



**Gabinete Técnico
de Auditoría y Consultoría, s.a.**

**BARCELONA ACTIVA, SAU
(Societat Privada Municipal)**

**INFORME D'AUDITORIA
COMPTES ANUALS DE L'EXERCICI 2021
INFORME DE GESTIÓ DE L'EXERCICI 2021**

Maig 2022



Gabinete Técnico de Auditoría y Consultoría, s.a.

Travessera de Gràcia, 56, 1º. 1ª.
Tel. 933199622 – Fax 933101739
08006 Barcelona

Julián Hernández, 8, 1º. A
Tel. 913882180 – Fax 917599612
28043 Madrid

Barcelona, 3, 2º. 1ª.
Tel. 972201959 – Fax 972220920
17001 Girona



I

INFORME D'AUDITORIA DE COMPTES ANUALS EMÈS PER UN AUDITOR INDEPENDENT

A l'accionista únic de Barcelona Activa, SAU societat privada municipal,

Opinió

Hem auditat els comptes anuals de Barcelona Activa, SAU societat privada municipal (la Societat), que comprenen el balanç a 31 de desembre de 2021, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria corresponents a l'exercici finalitzat en aquesta data.

Segons la nostra opinió, els comptes anuals adjunts expressen, en tots els aspectes significatius, la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera de la Societat a 31 de desembre de 2021, així com dels seus resultats i fluxos d'efectiu corresponents a l'exercici finalitzat en aquesta data, de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera que resulta d'aplicació (que s'identifica a la nota 2 de la memòria) i, en particular, amb els principis i criteris comptables que hi estiguin continguts.

Fonament de l'opinió

Hem dut a terme la nostra auditoria de conformitat amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes vigent a Espanya. Les nostres responsabilitats d'acord amb aquestes normes es descriuen més endavant en la secció *Responsabilitats de l'auditor en relació amb l'auditoria dels comptes anuals* del nostre informe.

Som independents de la Societat de conformitat amb els requeriments d'ètica, inclosos els d'independència, que són aplicables a la nostra auditoria dels comptes anuals a Espanya segons allò que exigeix la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes. En aquest sentit, no hem prestat serveis diferents als de l'auditoria de comptes ni hi han concorregut situacions o circumstàncies que, d'acord amb allò que estableix l'esmentada normativa reguladora, hagin afectat la necessària independència de manera que s'hagi vist compromesa.

Considerem que l'evidència d'auditoria que hem obtingut proporciona una base suficient i adequada per a la nostra opinió.

Aspectes més rellevants de l'auditoria

Els aspectes més rellevants de l'auditoria són aquells que, segons el nostre judici professional, han estat considerats com els riscos d'incorrecció material més significatius en la nostra auditoria dels comptes anuals del període actual. Aquests riscos han estat tractats en el context de la nostra auditoria dels comptes anuals en el seu conjunt, i en la formació de la nostra opinió sobre aquests, i no expressem una opinió per separat sobre aquests riscos.

Deutes transformables en subvencions a curt i llarg termini i ingressos per subvencions d'explotació incorporades al resultat de l'exercici

Descripció

Tal i com s'indica a les notes 10.2, 11.2 i 15 a) de la memòria adjunta, la Societat porta a terme diversos projectes que tenen per objecte el foment, la promoció i l'impuls de tota classe d'actuacions generadores de treball i activitat econòmica, projectes que són objecte de finançament per diferents tercers, sent els més significatius l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya. En aquest sentit, cal indicar que bona part d'aquests projectes tenen un abast temporal superior a un exercici.



La determinació dels ingressos meritats en l'exercici per cada projecte i el seu registre comptable de forma correlacionada amb les despeses incorregudes té un elevat grau de complexitat i estimació per part de la Direcció, motiu pel qual el seu reconeixement ha estat un aspecte rellevant en la nostra auditoria, donada la significació dels imports registrats per aquests conceptes.

Resposta de l'auditor

Com a part del nostre treball d'auditoria hem revisat, mitjançant proves de compliment, els controls que té implementats la Societat per valorar aquests ingressos en funció dels costos efectivament incorreguts. El nostre procediments d'auditoria han inclòs, entre altres, en la revisió dels procediments de control aplicats per la Societat, la revisió dels projectes més rellevants i l'anàlisi dels mateixos, la identificació dels costos associats a aquests projectes així com la verificació de la raonabilitat dels ingressos comptabilitzats.

Provisions per responsabilitats

Descripció

Tal i com s'indica a la nota 13 de la memòria adjunta, la Societat té constituïdes provisions a curt termini que tenen com a objecte donar cobertura a contingències de caràcter probable associades a demandes laborals. El procés de control, seguiment i avaluació de les demandes presentades implica l'exercici de judicis per part de la direcció i els administradors amb l'objectiu d'estimar la seva evolució, la probabilitat de que es resolguin en contra dels interessos de la Societat, els seus impactes econòmics així com l'import final susceptible de ser provisionat.

L'aplicació dels judicis esmentats, juntament amb la gran significació de les provisions constituïdes, ens ha portat a considerar l'àrea de provisions a llarg termini com un aspecte rellevant de la nostra auditoria.

Resposta de l'auditor

Com a part del nostre treball d'auditoria, entre d'altres qüestions, hem els següents procediments:

- Hem revisat les reclamacions presentades pels tercers.
- Hem avaluat el disseny i implementació dels controls establerts per la Societat en relació amb el procés de control de la integritat de les reclamacions presentades així com de la seva quantificació.
- Hem obtingut respostes dels assessors legals amb la seva opinió professional sobre la situació, probabilitat i conseqüències per a la Societat de les reclamacions presentades en funció de l'estimació dels desenllaços previstos.
- Hem avaluat si la informació revelada en els comptes anuals compleix amb els requisits del marc d'informació financera aplicable.

Altra informació: Informe de gestió

L'altra informació comprèn exclusivament l'informe de gestió de l'exercici 2021, la formulació del qual és responsabilitat dels administradors de la Societat i no forma part integrant dels comptes anuals.

La nostra opinió d'auditoria sobre els comptes anuals no cobreix l'informe de gestió. La nostra responsabilitat sobre l'informe de gestió, de conformitat amb el que exigeix la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes, consisteix en:

- a) Comprovar únicament que l'estat d'informació no financera s'ha facilitat en la forma prevista a la normativa aplicable i, en cas contrari, a informar-ne.





- b) Avaluar i informar sobre la concordança de la resta de la informació inclosa en l'informe de gestió amb els comptes anuals, a partir del coneixement de l'entitat obtingut en la realització de l'auditoria de comptes esmentats, així com en avaluar i informar de si el contingut i presentació de l'informe de gestió són conformes a la normativa que resulta d'aplicació. Si, basant-nos en el treball que hem realitzat, concloem que hi ha incorreccions materials, estem obligats a informar-ne.

Sobre la base del treball realitzat, segons el descrit anteriorment, hem comprovat que la informació esmentada en l'apartat a) anterior es facilita en la forma prevista a la normativa aplicable i que la resta de la informació que conté l'informe de gestió concorda amb la dels comptes anuals de l'exercici 2021 i el seu contingut i presentació són conformes a la normativa que resulta d'aplicació.

Responsabilitats dels administradors en relació amb els comptes anuals

Els administradors són responsables de formular els comptes anuals adjunts, de forma que expressin la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera aplicable a l'entitat a Espanya, i del control intern que considerin necessari per permetre la preparació de comptes anuals lliures d'incorrecció material, a causa de frau o error.

En la preparació dels comptes anuals, els administradors són responsables de la valoració de la capacitat de la Societat per continuar com a empresa en funcionament, revelant, segons correspongui, les qüestions relacionades amb empresa en funcionament i utilitzant el principi comptable d'empresa en funcionament excepte si els administradors tenen la intenció de liquidar la Societat o de cessar les seves operacions, o si no existeix cap altra alternativa realista.

Responsabilitats de l'auditor en relació amb l'auditoria dels comptes anuals

Els nostres objectius són obtenir una seguretat raonable que els comptes anuals en el seu conjunt estan lliures d'incorrecció material, a causa de frau o error, i emetre un informe d'auditoria que conté la nostra opinió.

Seguretat raonable és un alt grau de seguretat però no garanteix que una auditoria realitzada de conformitat amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes vigent a Espanya sempre detecti una incorrecció material quan existeixi. Les incorreccions poden ser degudes a frau o error i es consideren materials si, individualment o de forma agregada, es pot preveure raonablement que influeixen en les decisions econòmiques que els usuaris prenen basant-se en els comptes anuals.

Com a part d'una auditoria de conformitat amb la normativa reguladora de l'activitat d'auditoria de comptes vigent a Espanya, apliquem el nostre judici professional i mantenim una actitud d'escepticisme professional durant tota l'auditoria. També:

- Identifiquem i valorem els riscos d'incorrecció material en els comptes anuals, a causa de frau o error, dissenyem i apliquem procediments d'auditoria per respondre a aquests riscos i obtenim evidència d'auditoria suficient i adequada per proporcionar una base per a la nostra opinió. El risc de no detectar una incorrecció material a causa de frau és més elevat que en el cas d'una incorrecció material a causa d'error, ja que el frau pot implicar col·lusió, falsificació, omissions deliberades, manifestacions intencionadament errònies, o l'elusió del control intern.
- Obtenim coneixement del control intern rellevant per a l'auditoria amb la finalitat de dissenyar procediments d'auditoria que siguin adequats en funció de les circumstàncies, i no amb la finalitat d'expressar una opinió sobre l'eficàcia del control intern de l'entitat.





- Avaluem si les polítiques comptables que s'apliquen són adequades i la raonabilitat de les estimacions comptables i la corresponent informació revelada pels administradors.
- Concloem sobre si és adequada la utilització, per part dels administradors, del principi comptable d'empresa en funcionament i, basant-nos en l'evidència d'auditoria obtinguda, concloem sobre si existeix o no una incertesa material relacionada amb fets o amb condicions que poden generar dubtes significatius sobre la capacitat de la Societat per continuar com a empresa en funcionament. Si concloem que existeix una incertesa material, es requereix que cridem l'atenció en el nostre informe d'auditoria sobre la corresponent informació revelada en els comptes anuals o, si aquestes revelacions no són adequades, que expressem una opinió modificada. Les nostres conclusions es basen en l'evidència d'auditoria obtinguda fins a la data de nostre informe d'auditoria. No obstant això, fets o condicions futurs poden ser la causa que la Societat deixi de ser una empresa en funcionament.
- Avaluem la presentació global, l'estructura i el contingut dels comptes anuals, inclosa la informació revelada, i si els comptes anuals representen les transaccions i els fets subjacents de manera que aconseguen expressar la imatge fidel.

Ens comuniquem amb els administradors de l'entitat en relació amb, entre altres qüestions, l'abast i el moment de realització de l'auditoria planificats i les troballes significatives de l'auditoria, així com qualsevol deficiència significativa del control intern que identifiquem en el transcurs de l'auditoria.

Entre els riscos que han estat objecte de comunicació als administradors de l'entitat, determinem els que han estat de la major significativitat en l'auditoria dels comptes anuals del període actual i que són, en conseqüència, els riscos considerats més significatius.

Descrivim aquests riscos en el nostre informe d'auditoria llevat que les disposicions legals o reglamentàries prohibeixin revelar públicament la qüestió.

Barcelona, 2 de maig de 2022

GABINETE TÉCNICO
DE AUDITORÍA Y CONSULTORÍA, SA (S0687)

Carlos Centeno Alonso (14962)



GABINETE TÉCNICO DE
AUDITORIA Y
CONSULTORIA, S.A.

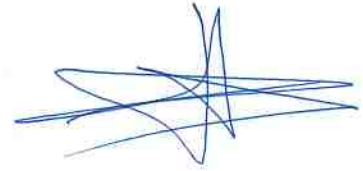
2022 Núm. 20/22/07885

IMPORT COL·LEGIAL: 96,00 EUR
.....
Informe d'auditoria de comptes subjecte
a la normativa d'auditoria de comptes
espanyola o internacional
.....

Comptes Anuals i Informe de gestió de l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2021

BARCELONA ACTIVA, S.A.U.
SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL





BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021

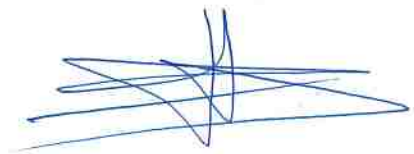
Índex

BALANÇOS	4
COMPTES DE PÈRDUES I GUANYS	6
ESTATS D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS.....	7
ESTATS TOTALS DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET	8
ESTATS DE FLUXES D'EFECTIU	9
MEMÒRIA DELS COMPTES ANUALS	10
01. Activitat de l'empresa	10
02. Bases de presentació.....	16
03. Proposta de distribució dels resultats	19
04. Normes de registre i valoració.....	19
04.1. Immobilitzat intangible	19
04.2. Immobilitzat material.....	20
04.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup.....	21
04.4. Arrendaments.....	21
04.5. Actius financers.....	21
04.6. Fons propis.....	22
04.7. Passius financers.....	22
04.8. Impost sobre beneficis	23
04.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts.....	24
04.10. Ingressos i despeses.....	25
04.11. Provisions i contingències	26
04.12. Medi ambient	27
04.13. Prestacions als treballadors	27
04.14. Transaccions entre parts vinculades	27
04.15. Transaccions en moneda estrangera.....	27
05. Gestió del risc financer.....	28
05.1. Factors de risc financer	28
05.2. Estimació del valor raonable.....	29
06. Immobilitzat intangible.....	29
07. Immobilitzat material.....	31
08. Actius financers.....	35
09. Fons Propis	37
10. Subvencions, donacions i llegats	38
10.1. Subvencions de capital	38
10.2. Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats	39
10.3. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats.....	39
11. Passius financers	40
12. Contingències i compromisos	42

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021

13.	Provisions a curt i llarg termini	42
14.	Impost sobre beneficis i situació fiscal.....	43
15.	Ingressos i despeses	47
16.	Operacions amb parts vinculades.....	52
17.	Informació sobre medi ambient	55
18.	Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19.....	55
19.	Fets posteriors al tancament	56
20.	Altra informació.....	56
INFORME DE GESTIÓ.....		57
FULL SIGNATURES.....		68
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2021		69



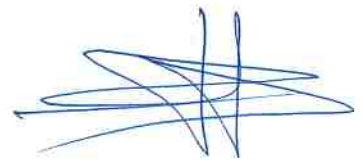


BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021

Balanços

ACTIU	Notes	2021	2020
ACTIU NO CORRENT			
Immobilitzat intangible	6	2.530.690,19	1.964.794,35
Desenvolupament		0,00	0,00
Concessions		145.681,11	152.158,51
Patents, llicències, marques i similars		10.383,53	13.278,63
Aplicacions informàtiques		2.374.625,55	1.799.357,21
Immobilitzat material	7	13.238.402,19	13.990.400,01
Terrenys i construccions		8.821.637,93	9.083.940,59
Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material		4.220.601,02	4.574.176,42
Immobilitzat en curs i bestretes		196.163,24	332.283,00
Inversions en empreses del grup i associades a llarg termini	8	971.363,39	0,00
Crèdits a empreses		971.363,39	0,00
Inversions financeres a llarg termini	8	2.925.676,84	119.337,21
Crèdits a tercers		2.797.498,05	0,00
Altres actius financers		128.178,79	119.337,21
Actius per impost diferit	14	240.250,61	283.654,85
TOTAL ACTIU NO CORRENT		19.906.383,22	16.358.186,42
ACTIU CORRENT			
Deutors comercials i altres comptes a cobrar		24.747.741,45	26.728.537,80
Clients per vendes i prestacions de serveis	8	147.738,17	94.173,38
Clients empreses del grup i associades	8/16	6.571.446,24	11.119.754,20
Deutors variis	8	17.728.494,16	15.126.392,59
Personal	8	1.654,66	893,45
Altres crèdits amb les Administracions Públiques	14	298.408,22	387.324,18
Inversions financeres a curt termini	8	248.078,71	74.841,23
Altres actius financers		248.078,71	74.841,23
Periodificacions a curt termini		21.928,99	13.044,76
Efectiu i altres actius líquids equivalents		3.804.492,69	4.967.787,13
Tresoreria		3.804.492,69	4.967.787,13
TOTAL ACTIU CORRENT		28.822.241,84	31.784.210,92
TOTAL ACTIU		48.728.625,06	48.142.397,34

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2021.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021

Comptes de pèrdues i guanys

COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS	Notes	2021	2020
OPERACIONS CONTINUADES			
Import net de la xifra de negocis		890.889,71	801.522,74
Prestacions de serveis	15.a	890.889,71	801.522,74
Altres ingressos d' explotació	15.a	58.902.241,62	51.082.285,15
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	15.b	8.988,76	0,00
Subvencions d' explotació incorporades al resultat de l'exercici	11.2	58.893.252,86	51.082.285,15
Despeses de personal	15.c	-33.800.239,59	-28.036.126,36
Sous, salaris i assimilats		-24.809.031,90	-21.141.045,22
Càrregues socials		-8.029.176,83	-6.884.951,57
Provisions	13/15	-962.030,86	-10.129,57
Altres despeses d' explotació		-25.625.195,66	-23.588.331,59
Serveis exteriors		-7.343.282,66	-6.631.354,22
Tributs		-48.425,20	-39.164,00
Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials	8.2	-514,73	0,00
Altres despeses de gestió corrent	15	-18.232.973,07	-16.917.813,37
Amortització de l'immobilitzat	6/7	-2.160.431,84	-1.724.576,28
Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres	10	2.045.857,78	1.613.394,13
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat		55.901,49	1.403,47
Resultats per alienacions de l'immobilitzat	6/7	-6.752,43	-1.148,57
Altres resultats		62.653,92	2.552,04
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ		309.023,51	149.571,26
Ingressos financers		8,28	0,00
De valors negociables i altres instruments financers		8,28	0,00
Despeses financeres		-135.414,84	-36.736,94
Per deutes amb tercers		-135.414,84	-36.736,94
Diferències de canvi		0,00	-6,25
RESULTAT FINANCER		-135.406,56	-36.743,19
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		173.616,95	112.828,07
Impostos sobre beneficis	14	-43.404,24	-28.207,03
RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES		130.212,71	84.621,04
RESULTAT DE L'EXERCICI	3	130.212,71	84.621,04

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Compte de pèrdues i guanys al 31 de desembre de 2021.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021

Estats d'ingressos i despeses reconeguts

	Notes	2021	2020
Resultat del compte de Pèrdues i Guanys		130.212,71	84.621,04
INGRESSOS I DESPESES IMPUTADES DIRECTAMENT AL PATRIMONI NET			
Subvencions, donacions i llegats rebuts	10	1.981.082,30	3.188.040,94
Efecte impositiu	14.d	(495.270,58)	(797.010,23)
Total ingressos i despeses imputades directament en el patrimoni net		1.534.393,33	2.391.030,71
TRANSFERÈNCIES AL COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS			
Subvencions, donacions i llegats rebuts	10	(2.045.857,78)	(1.613.394,13)
Efecte impositiu	14.d	511.464,45	403.348,53
Total transferències al compte de pèrdues i guanys		(1.485.811,72)	(1.210.045,60)
TOTAL D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES		81.631,11	1.265.606,15

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat d'ingressos i despeses reconegudes al 31 de desembre de 2021.

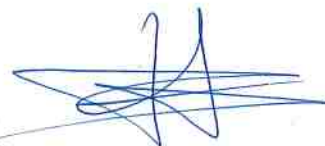


BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
 Memòria dels comptes anuals 2021

Estats totals de canvis en el patrimoni net

	Capital Esripturat	Reserves	Resultat de l'exercici	Subvencions, donacions i llegats rebutts	TOTAL
SALDO AJUSTAT INICI DE L'EXERCICI 2020	1.953.282,50	928.191,91	95.786,32	7.840.315,02	10.817.575,75
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	84.621,04	1.180.985,11	1.265.606,15
Altres variacions del patrimoni net 2020	-	95.786,32	-95.786,32	-	-
SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2020 I SALDO INICIAL 2021	1.953.282,50	1.023.978,23	84.621,04	9.021.300,13	12.083.181,90
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	130.212,71	-48.581,60	81.631,11
Altres variacions del patrimoni net 2021	-	84.621,04	-84.621,04	-	-
SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2021	1.953.282,50	1.108.599,27	130.212,71	8.972.718,53	12.164.813,01

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat total de canvis en el patrimoni net al 31 de desembre de 2021.

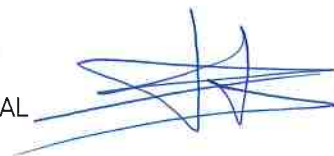


Estats de fluxes d'efectiu

FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D' EXPLOTACIÓ	Notes	2021	2020
Resultat de l'exercici abans d'impostos		173.616,95	112.828,07
Ajustos del resultat		1.353.980,92	219.581,44
Amortització de l'immobilitzat (+)	6/7	2.160.431,84	1.724.576,28
Variació de provisions (+)	13	1.097.247,87	70.507,53
Imputació de subvencions (-)	10	-2.045.857,78	-
Resultats per baixes i alienacions de l'immobilitzat (+/-)	6/7	6.752,43	1.148,57
Ingressos financers (-)		-8,28	0,00
Despeses financeres (+)		135.414,84	36.736,94
Diferències de canvi (+/-)			6,25
Altres ingressos i despeses (-/+)			
Canvis en el capital corrent		-2.656.894,85	1.090.053,45
Deutors i altres comptes per a cobrar (+/-)		1.004.334,56	486.007,75
Altres actius corrents (+/-)		-30.481,01	38.237,33
Creditors i altres comptes per a pagar (+/-)		-2.203.084,71	1.195.543,20
Altres passius corrents (+/-)		-1.156.554,18	-456.159,44
Altres actius i passius no corrents (+/-)		-271.109,51	-173.575,39
Altres fluxes d'efectiu de les activitats d'explotació		-104.479,18	-2.944,86
Pagaments per interessos (-)		-104.487,46	-2.944,86
Cobraments d'interessos (+)		8,28	0,00
Cobraments (pagaments) per impost sobre beneficis (+/-)			
FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ		-1.233.776,16	1.419.518,10
FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'INVERSIÓ			
Pagaments per inversions (-)		-2.065.941,78	-
Immobilitzat intangible	6	-1.242.640,24	-40.367,36
Inmmobilitzat material	7	-738.442,05	3.188.040,94
Altres actius financers		-84.859,49	-54.965,44
Cobrament per desinversions		114.738,65	57.936,54
Altres actius financers		114.738,65	57.936,54
Fluxes d'efectiu de les activitats d'inversió		-1.951.203,13	3.225.437,20
FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS DE FINANÇAMENT			
Cobraments i pagaments per instruments de patrimoni		1.997.276,18	1.958.323,72
Subvencions, donacions i llegats rebuts (+)		1.997.276,18	1.958.323,72
Cobraments i pagaments per instruments de passiu		24.408,67	37.456,56
Emissió		42.439,71	301.656,96
Altres deutes		42.439,71	301.656,96
Devolució i amortització		-18.031,04	-264.200,40
Altres deutes		-18.031,04	-264.200,40
Fluxes d'efectiu de les activitats de finançament		2.021.684,85	1.995.780,28
AUGMENT/DISMINUCIÓ NETA DE L'EFECTIU O EQUIVALENTS		-1.163.294,44	189.861,18
Efectiu o equivalents al principi de l'exercici		4.967.787,13	4.777.925,95
Efectiu o equivalents al final de l'exercici		3.804.492,69	4.967.787,13



Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant de l'estat de fluxes d'efectiu al 31 de desembre de 2021.



Memòria dels comptes anuals

01. Activitat de l'empresa

Barcelona Activa, S.A.U Societat Privada Municipal, es va constituir el 19 de desembre de 1986 sota la forma de societat anònima, per temps indefinit, i d'acord amb els articles 22.2 i 86.2 de la Llei de Bases de Règim Local de 1985, segons consta en escriptura de constitució atorgada davant notari (NIF A58295296).

Durant l'any 2018 l'entitat va formalitzar el seu estatus de societat unipersonal i va passar a denominar-se Barcelona Activa S.A.U Societat Privada Municipal.

El seu domicili social està situat a Barcelona, al carrer Llacuna, 162-164.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica. Dins d'aquest objectiu social es comprenen, entre altres, les següents activitats:

- a) Promoure estudis i anàlisi de la situació econòmica orientats a una més eficaç mobilització de recursos i promoció de l'ocupació.
- b) Avaluar i coordinar les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com el privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores d'ocupació.
- c) Promoure els programes de foment de l'ocupació i del coneixement dels avantatges i ajudes a què poden acollir-se les empreses.
- d) Crear i gestionar centres de suport i de serveis per a les empreses, preferentment de nova creació. Habilitar locals per a la ubicació física d'empreses tant industrials com de serveis.
- e) Subministrar serveis generals i logístics a les empreses, tant les instal·lades en els centres de suport com a les de la resta de la ciutat.
- f) Donar serveis d'assessorament en els diferents àmbits empresarials, especialment pel que fa a la creació i posada en marxa d'empreses.
- g) Gestionar els instruments i tràmits necessaris per a facilitar la creació de noves empreses.
- h) Ajudar a les empreses instal·lades en els centres de suport a la seva implantació definitiva un cop normalitzades i plenament competitives.
- i) Realitzar aquelles altres activitats que l'Ajuntament de Barcelona li pugui encarregar en els àmbits de foment de l'activitat econòmica i generació d'ocupació.

Les eleccions municipals de maig de 2019 a la ciutat de Barcelona van comportar un canvi en l'equip de govern. Dins la nova estructura municipal, Barcelona Activa està circumscrita a la 1a Tinència d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona (Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda), en dependència directa de la Gerència d'àrea d'economia, recursos i promoció econòmica.

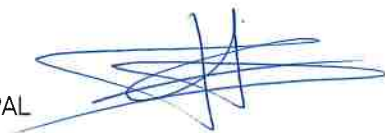
La Societat pertany a l'Ajuntament de Barcelona i està controlada per aquest, qui posseeix el 100% de les accions de la Societat. Els saldos i transaccions amb el Grup Ajuntament de Barcelona, es detallen a la Nota 16.

a. Visió

Fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

b. Missió

Contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones, promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de



qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social, i ambiental.

c. Eixos d'intervenció de l'empresa

- Una economia plural i diversa, social i mediambientalment sostenible.
- Una ocupació per la igualtat, l'estabilitat i la qualitat, contra l'atur i la precarietat laboral.
- Una innovació empresarial i socioeconòmica transformadora.
- Un territori cohesionat a nivell local i metropolità, amb una distribució equitativa de recursos i serveis.
- Una perspectiva de gènere i de reconeixement de la diversitat.

d. Línies estratègiques

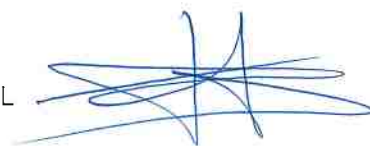
1. Convertir la ciutat en un teixit productiu social i ambientalment compromès, acompanyant les iniciatives de canvi del model productiu.
2. Impulsar els ecosistemes emprenedors i innovadors, potenciant els mecanismes de col·laboració públic-privat per establir la coordinació adequada entre tots els recursos de la ciutat i els seus agents: administració, teixit econòmic, ciutadania i comunitat universitats i centres de recerca.
3. Excel·lir en la formació i la capacitat de les generacions de professionals i ciutadans, oferint serveis de qualitat i innovadors, fomentant el talent, especialment el digital, com a element clau de competitivitat i d'impuls internacional de la ciutat i del territori metropolità.
4. Contribuir a modernitzar l'economia tradicional i re-impulsar la indústria local en sectors d'ocupació de qualitat.
5. Transversalitzar projectes i actuacions que encara són majoritàriament percebudes des de visions unidimensionals: economia verda i circular, economies de plataforma i col·laboratives, economia social i cooperativa, economia digital, consum responsable...
6. Orientar l'empresa a un model d'organització i de gestió dels recursos i dels actius més eficient i sostenible.
7. Definir noves mètriques de referència, vinculades a la capacitat real de servei, que reflecteixin els nous impactes desitjats i que permetin una presa de decisions més analítica.
8. Potenciar l'avaluació i coordinació de les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com pel privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores de talent i d'ocupació de qualitat.
9. Visibilitzar un dels actius essencials de Barcelona Activa, el seu know-how, i revisar els mecanismes de retenció i captació de talent i els models de transferència del coneixement.
10. Incorporar els pilars de la marca Barcelona (connexió, iniciativa, ànima, contrastos, talent i compromís) i els vectors de la creativitat i la innovació en tots els models de desenvolupament d'una empresa i d'una ciutat que es vol intel·ligent i sostenible.

e. Estructura organitzativa

Barcelona Activa té un Consell d'Administració format per representants de tots els grups municipals, i una Direcció General representada des del passat 9 de setembre de 2019 per Félix Ortega Sanz.

Durant l'any 2021 Barcelona Activa ha organitzat la seva activitat en 3 Direccions Executives i una Sots-direcció Executiva totes 4 de negoci, de les que depenen 11 Direccions Operatives de prestació de servei, 1 Direcció Corporativa de Desenvolupament Organitzatiu, i 8 Direccions de Suport:





- Direcció Executiva d'Estratègies de Foment de l'Ocupació

Des de la Direcció Executiva d'Estratègies de Foment de l'Ocupació es dissenyen, apliquen i avaluen les polítiques i programes de foment de l'ocupació a la ciutat en coordinació amb altres àrees de l'Ajuntament, així com institucions i actors de l'àmbit de l'ocupació (SOC, agents socials, etc.), per tal d'assolir més ocupació a la ciutat de Barcelona, contribuint a reforçar el posicionament de l'Ajuntament i de Barcelona Activa com a referents locals, nacionals i internacionals en matèria de polítiques d'ocupació.

En dependència d'aquesta Direcció Executiva, tenim la Sotsdirecció Executiva d'Ocupació, que és responsable de definir, dirigir, concertar i coordinar l'estratègia en l'àmbit de les polítiques d'ocupació per tal de contribuir al foment de l'ocupació. D'aquesta Sotsdirecció executiva en depenen quatre direccions operatives:

Direcció Operativa d'Ocupabilitat Inclusiva i Formació

La seva funció és afavorir la inserció i millorar l'ocupabilitat de col·lectius amb necessitats afegides a la situació de desocupació o millora d'ocupació, especialment en atenció a joves i col·lectius vulnerables. També desenvolupa estratègies per disposar d'un catàleg d'oferta formativa tecnicoprofessional per a la millora de l'ocupabilitat dels ciutadans i ciutadanes.

Direcció Operativa d'Orientació i Mercat de Treball

La seva funció és definir i implementar el model d'orientació i formació de Barcelona Activa, centrant-se en les necessitats de les persones i les empreses, per tal de contribuir a la millora de l'ocupabilitat i l'ocupació a la ciutat mitjançant la prospecció, orientació, intermediació i formació.

Direcció Operativa de Treball

La seva funció és identificar i executar potencials projectes ocupacionals que incrementin i/o millorin l'ocupació a la ciutat, per sectors d'activitat, tipus d'actuacions o territoris, garantint la coordinació amb els Districtes de Barcelona.

Direcció Operativa d'Anàlisi i Gestió del Coneixement

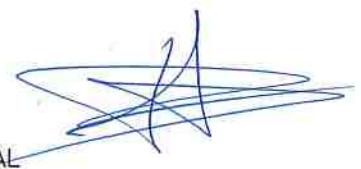
La seva funció és coordinar els documents estratègics de planificació de la DEXO, així com espais de reflexió i innovació i recolzar la coordinació amb les administracions competents i les més rellevants en matèria de polítiques d'ocupació, representant la DEXO davant altres institucions, xarxes i Entitats, nacionals i internacionals.

- Direcció Executiva d'Emprenedoria, Empresa i Innovació

Des de la Direcció Executiva d'Emprenedoria, Empresa i Innovació s'impulsa l'emprenedoria, la competitivitat empresarial i el talent digital, amb l'objectiu de contribuir a la generació de riquesa i ocupació de qualitat a la ciutat, i posicionar Barcelona com a hub internacional de talent, innovació i empenedoria. Mitjançant la seva cartera de serveis i programes, així com d'iniciatives de col·laboració públic – privada, promou estratègies i projectes transformadors per a la ciutat, amb focus especial en els sectors estratègics.

Direcció Operativa d'Emprenedoria

La seva funció és impulsar l'emprenedoria i l'ecosistema empenedor a la ciutat de Barcelona per tal d'augmentar les oportunitats de les persones, contribuir a la creació de llocs de treball de qualitat, i posicionar Barcelona com a referent internacional en empenedoria.



Direcció Operativa de Serveis a les Empreses

La seva funció és donar suport en la millora de la competitivitat de les empreses amb l'objectiu de fomentar la creació de riquesa i ocupació de qualitat a la ciutat de Barcelona. Mitjançant una cartera de serveis i programes d'acompanyament empresarial especialitzat, té per objectiu reforçar l'ecosistema empresarial vinculat amb els sectors considerats estratègics per la ciutat de Barcelona.

Direcció Operativa de Talent Digital

La seva funció és impulsar els coneixements i les competències de la ciutadania i de les empreses, per augmentar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat del teixit empresarial de Barcelona, posant especialment el focus en el foment, generació i desenvolupament del talent digital.

Direcció Operativa de Projectes d'Innovació Empresarial

La seva funció és promoure la innovació empresarial com a font de competitivitat econòmica i generació d'ocupació de qualitat, amb valors col·laboratius, digitals, ambientals, i socials. Innovant amb l'ecosistema i impulsant projectes transformadors a la nostra ciutat.

Direcció Operativa de Promoció Sector del Disseny

La seva funció és impulsar, dinamitzar i promocionar el sector de les indústries creatives de la ciutat de Barcelona, i treballar per convertir el Disseny Hub de Barcelona en un centre de referència a escala global en matèria de desenvolupament i promoció de les indústries creatives.

- Direcció Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat

Des de la Direcció Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat, es dissenyen, implementen i avaluen polítiques i programes per promoure activitat econòmica en clau de proximitat i de reequilibri territorial, aproximant els serveis de promoció econòmica als barris i districtes i impulsant la innovació socioeconòmica transformadora i l'economia social i solidària (ESS). Aquesta tasca es realitza en coordinació amb altres àrees de l'Ajuntament i amb la implicació dels actors socioeconòmics dels territoris i del sector de l'ESS. Els objectius són contribuir al desenvolupament econòmic de barris i districtes, per tal d'ajudar a la reducció de les desigualtats socioeconòmiques i a la cohesió social, apropant-se a les necessitats de segments de població i enfortint el seu teixit socioeconòmic, implicant el sector de l'ESS i els agents econòmics dels districtes en la dinamització de l'economia a la ciutat.

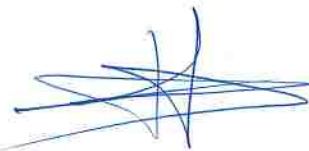
Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica

La seva funció és desenvolupar serveis, recursos i eines des de Barcelona Activa per enfortir la innovació socioeconòmica i la economia social i solidària i la seva contribució a un desenvolupament econòmic just i sostenible a la ciutat. Des d'aquesta Direcció s'ofereixen serveis d'assessorament i acompanyament per a projectes d'emprenedoria i per a empreses d'economia social, suport a sectors estratègics de l'ecosistema de l'economia social i solidària; recursos de formació i altres eines de creixement, impuls de projectes singulars en àmbits específics, un centre de referència per a la per a la innovació socioeconòmica i l'ESS a la ciutat i una incubadora - comunitat d'incubació.

Direcció Operativa de Desenvolupament de Proximitat

La seva funció és promoure estratègies de desenvolupament econòmic de proximitat que generin models de dinamització innovadors, impulsant i facilitant l'estratègia de territorialització de Barcelona Activa en clau de proximitat. El seu objectiu és doble: d'una banda, la promoció d'una economia plural arrelada al territori, que contribueixi a





satisfer les necessitats dels seus veïns i veïnes i de les seves empreses i organitzacions i, de l'altra, l'impuls de dinàmiques de reequilibri territorial que permetin minimitzar les diferències de desenvolupament econòmic entre barris i districtes de la ciutat. Es dona suport a l'elaboració dels plans de desenvolupament econòmic dels districtes, es coordinen i articulen les diferents actuacions de promoció econòmica i es presten serveis de suport al teixit socioeconòmic del territori, i es creen recursos singulars nous d'acord amb les necessitats i oportunitats identificades en cada territori.

- Direcció Corporativa de Desenvolupament Organitzatiu

La direcció corporativa, en dependència de Direcció General, és responsable del disseny, la proposta i la implementació de metodologies, instruments i processos que ajuden a Barcelona Activa a complir els objectius marcats, en el desenvolupament organitzatiu. Formen part de la Direcció Corporativa la direcció de desenvolupament organitzatiu i qualitat, la direcció de gestió del talent corporatiu, i la direcció de projectes de transformació organitzativa.

- Direcció Operativa de Desenvolupament Organitzatiu i Qualitat

- La seva funció és implantar a l'organització una nova cultura de treball basada en l'anàlisi, la qualitat, l'agilitat, l'eficiència i la millora dels impactes generats amb la nostra activitat interna i externa, posant a les persones al centre de totes les nostres actuacions i impulsar les polítiques de sostenibilitat, l'optimització de processos i les racionalitat organitzativa.

- Direcció Operativa de Gestió del Talent Corporatiu

- La seva funció és participar en la definició de les estratègies, polítiques i objectius de l'Organització en totes les matèries relacionades amb la gestió del talent corporatiu, treballant conjuntament amb totes les Direccions de Barcelona Activa, en l'optimització de la gestió de les seves àrees de responsabilitat i dels seus recursos.

- Direcció Operativa de Projectes de Transformació Organitzativa

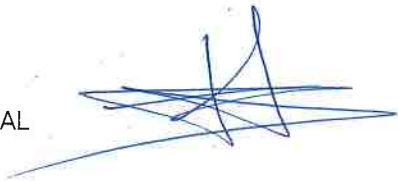
- La seva funció és dissenyar i implementar projectes de reconfiguració de processos, i canvi cultural de Barcelona Activa. Gestionar els temes jurídics laborals i de prevenció de riscos, i manté la relació amb la representació de les persones treballadores.

- Direcció Operativa de Tecnologia

La seva funció és dissenyar i implantar l'estratègia IT a Barcelona Activa així com la d'acompanyar-la en els processos de transformació digital. Això es fa tot dissenyant, proveïnt, mantenint i gestionant de forma eficient els recursos, les infraestructurès i els serveis informàtics corporatius així com acompanyant a les diferents unitats en la implantació i el manteniment dels seus negocis digitals.

- Direcció Operativa de Comunicació

La seva funció és definir l'estratègia i dissenyar, dirigir i coordinar les accions de Màrqueting i Comunicació de Barcelona Activa per tal de millorar el posicionament i la reputació corporativa a nivell local, nacional i internacional com a agent clau de desenvolupament econòmic de la ciutat. Així, forma part de la seva funció vetllar perquè la ciutadania i les empreses coneguin la seva activitat, els seus programes i serveis i la identifiquin com l'ens que pot donar solució a les seves necessitats de cerca de feina i millora professional, creixement empresarial, formació i desenvolupament emprenedor.



- Direcció Operativa de Recursos Econòmics i Serveis Generals

La seva funció és analitzar, planificar i gestionar de manera òptima els recursos de l'empresa, tant econòmics com infraestructurals, dissenyant i implementant els mecanismes de control necessaris per garantir una correcta execució pressupostària, i sempre d'acord amb el pla d'actuació prèviament definit per la direcció de l'empresa. És responsabilitat d'aquesta direcció analitzar dades i generar informació econòmica de qualitat i valor afegit, que esdevingui alhora en estratègica per a la presa de decisions. Aquesta Direcció també és l'encarregada de proporcionar de manera oportuna i eficient els serveis generals que es requereixin en cada moment, així com el manteniment preventiu i correctiu de tots els equipaments dels que disposa Barcelona Activa.

- Direcció Operativa de Serveis Jurídics

La seva funció és assessorar jurídicament i dirigir els procediments i les actuacions, d'acord amb la normativa vigent, amb la finalitat d'assegurar la legalitat de totes les actuacions que es fan des de Barcelona Activa.

- Direcció Operativa de Projectes Internacionals

Impulsar el desenvolupament de projectes estratègics en l'àmbit de la política econòmica i el desenvolupament local, a través de la identificació de fons de finançament, així com de treball en xarxa amb d'altres entitats a nivell local i internacional, reforçant la projecció de Barcelona Activa.



f. Xarxa d'Equipaments

Barcelona Activa compta amb la següent xarxa d'equipaments avançats per impulsar el seu conjunt d'actuacions de promoció econòmica:

Seu central, on es troba la direcció de l'empresa, els serveis centrals i de suport.

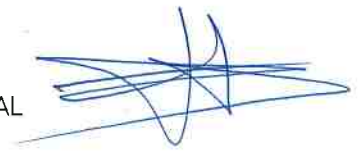
Glòries Emprenedoria, que acull el Centre per a la Iniciativa Emprenedora, equipament de referència a la ciutat per a la creació d'empreses; la incubadora d'empreses multisectorial, amb espais i serveis d'incubació per a noves empreses; i l'UXLab, laboratori destinat a testar els productes i serveis, tant físics com digitals, de start-ups i pimes abans que surtin al mercat.

Porta 22, que és el centre per al desenvolupament professional i espai de referència en l'orientació i capacitat professional i en programes per a l'ocupació.

InnoBA, equipament amb serveis especialitzats, recerca, formació i espais d'experimentació i incubació (la InnoBadora) per a projectes d'innovació socioeconòmica i d'economia social i solidària que vulguin créixer en un nou entorn col·laboratiu.

Almogàvers, que acull programes de incubació i acceleració d'agents de l'ecosistema vinculats al món universitari i d'inversió amb impacte social. Allotja també els programes d'emprenedoria per a col·lectius específics i els programes sectorials de preincubació de Barcelona Activa.

Mèdia TIC, on ocupem el Hall i les tres primeres plantes i on s'acull l'Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE), l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD), la incubadora d'empreses d'alt impacte tecnològic Mediatic, i el Centre de Formació Tecnològica per a professionals i pimes, Cibernàrium 22@.



Parc Tecnològic, entorn d'incubació d'empreses innovadores de base tecnològica en fase de creixement i espai referent per a la promoció de la indústria avançada. Des de 2021 acull en una de les seves ales el Cibernàrium Nou Barris, i el campus de programació "42Barcelona" ubicat en la planta 0 de l'edifici.

Convent de Sant Agustí, espai referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb una mirada específica sobre el col·lectiu jove.

Ca n'Andalet, equipament especialitzat en activitats de formació.

Nou Barris Activa, amb una oferta de serveis i programes d'ocupació, assessorament en drets laborals i serveis per a l'enfortiment del teixit comercial, empresarial i l'emprenedoria en aquest barri.

Aquests equipaments es complementen amb una xarxa de proximitat en diferents punts de la ciutat a on Barcelona Activa presta servei.

Són propietat de Barcelona Activa la Seu Central, Glòries Emprenedoria i Porta22. La resta d'equipaments, excepte l'espai d'incubació i la tercera planta de l'edifici Mediatíc que són de lloguer, són propietat municipal i s'han cedit en ús a favor de Barcelona Activa sense cost, no figurant per tant en aquests casos en l'actiu del balanç de situació.

02. Bases de presentació

a) Imatge fidel

Els comptes anuals s'han preparat a partir dels registres comptables de la Societat i es presenten d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat aprovat mitjançant Real Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats en l'estat de fluxos d'efectiu.

Les xifres contingudes en tots els estats comptables que formen part dels comptes anuals (balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i les notes de la memòria dels comptes anuals) estan expressades en euros, que és la moneda de presentació i funcional de la Societat.

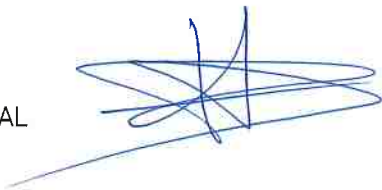
Aquests comptes anuals, formulats pels Administradors de la Societat, es sotmetran a l'aprovació de l'Accionista Únic, i s'estima que seran aprovats sense cap modificació.

No existeix cap principi comptable o criteri de valoració que, tenint un efecte significatiu als comptes anuals, s'hagi deixat d'aplicar.

b) Aspectes crítics de la valoració i estimació de la incertesa

La preparació dels comptes anuals requereix la realització per part de la direcció de la Societat de determinades estimacions comptables i la consideració de determinats elements de judici. Aquests s'avaluen contínuament i es fonamenten en l'experiència històrica i altres factors, incloent les expectatives de successos futurs, que s'han considerat raonables d'acord amb les circumstàncies.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



Si bé les estimacions considerades s'han realitzat sobre la millor informació disponible a la data de formulació dels presents comptes anuals, qualsevol modificació en el futur d'aquestes estimacions s'aplicaria de forma prospectiva des d'aquell moment, reconeixent l'efecte del canvi en l'estimació realitzada en el compte de pèrdues i guanys dels comptes anuals en qüestió.

Les principals estimacions i judicis considerats en l'elaboració dels comptes anuals són les següents:

- Vides útils dels elements d'immobilitzat intangible i material (veure Notes 4.1 i 4.2).
- Valor raonable dels instruments financers (Veure Notes 4.5 i 4.7).
- Impostos diferits (Veure Nota 4.8).
- Provisions i contingències (Veure Nota 4.11).

c) Comparabilitat de la informació

D'acord amb la legislació mercantil, els administradors presenten, a efectes comparatius, amb cadascuna de les partides del balanç, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la informació quantitativa requerida en la memòria, a més de les xifres de l'exercici 2021 les corresponents a l'exercici anterior.

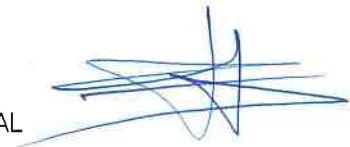
En l'exercici 2021 a efectes comparatius s'han reclassificat ingressos en les xifres comparatives de l'exercici 2020. En concret, ingressos pels drets de superfície (veure nota 4.7) que es presentaven formant part de l'epígraf d'altres ingressos d'explotació del compte de pèrdues i guanys, i es presenten ara formant part de l'import net de la xifra de negocis. Així, les xifres comparatives de l'exercici 2020 han estat modificades respecte les consignades als comptes anuals de l'exercici 2020 aprovades, suposant un augment en l'epígraf de l'import net de la xifra de negocis de l'exercici 2020 a 173.575,39 euros i una minoració dels ingressos que es presentaven sota "Altres ingressos d'explotació" per import equivalent.

Aquests comptes anuals corresponents a l'exercici 2021 han estat elaborats aplicant els mateixos principis comptables que els aplicats a l'exercici anterior, considerant les normes i modificacions introduïdes pel Reial Decret 1/2021, de 12 de gener, pel qual es modifica el Pla General de Comptabilitat aprovat pel Reial decret 1514/2007, de 16 de novembre; el Pla General de Comptabilitat de Petites i Mitjanes Empreses aprovat pel Reial decret 1515/2007, de 16 de novembre; les Normes per a la Formulació de Comptes Anuals Consolidats aprovats pel Reial Decret 1159/2010, de 17 de setembre; i les normes d'adaptació del Pla General de Comptabilitat a les entitats sense fins lucratius aprovades pel Reial Decret 1491/2011, de 24 doctubre, d'aplicació per als exercicis que s'iniciïn a partir de l'1 de gener de 2021.

Aquest Reial decret modifica el Pla General de Comptabilitat, bàsicament, amb l'objectiu d'introduir els canvis necessaris per adaptar la norma de registre i valoració 9a. "Instruments financers" i la norma de registre i valoració 14a. "Ingressos per vendes i prestació de serveis" a les corresponents NIIF-UE.

De l'anàlisi efectuada no se n'han derivat efectes rellevants a considerar. En tot cas, cal informar sobre els aspectes següents:





- Instruments financers

D'acord amb la Disposició transitòria primera del Reial decret 1/2021, la Societat incorpora la següent informació sobre la primera aplicació dels canvis introduïts a la Norma de Registre i Valoració 9a "Instruments financers":

- Conciliació a la data de primera aplicació entre cada classe d'actius i passius financers:

ACTIUS FINANCERS			
Categoria de valoració inicial	Import en llibres determinat d'acord amb l'anterior normativa	Nova categoria de valoració	Import en llibres determinat d'acord amb la nova normativa
Préstecs i partides a cobrar	26.416.054,85	Actius financers a cost amortitzat	26.416.054,85
TOTAL	26.416.054,85	TOTAL	26.416.054,85

PASSIUS FINANCERS			
Categoria de valoració inicial	Import en llibres determinat d'acord amb l'anterior normativa	Nova categoria de valoració	Import en llibres determinat d'acord amb la nova normativa
Débits i partides a pagar	31.340.373,11	Passius financers a cost amortitzat	31.340.373,11
TOTAL	31.340.373,11	TOTAL	31.340.373,11

- Informació qualitativa sobre els nous criteris de classificació dels actius financers que ha aplicat la Societat:

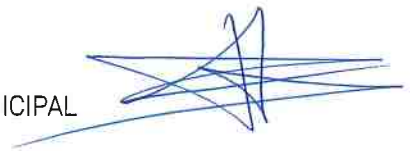
Les característiques dels actius financers que fins ara es classificaven com a "Préstecs i partides a cobrar" es classifiquen ara sota la nova categoria de valoració "Actius financers a cost amortitzat".

- La Societat ha optat per l'aplicació de l'apartat 6 de la Disposició transitòria segona del Reial decret 1/2021, per la qual cosa la informació comparativa no s'ha adaptat als nous criteris sense perjudici de la reclassificació de partides que cal fer per mostrar els saldos de l'exercici anterior ajustats als nous criteris de presentació.

- Ingressos por vendes i prestacions de serveis

Els criteris seguits per la Societat en aplicació de la disposició transitòria esmentada no han implicat la necessitat de registrar cap impacte en el patrimoni net.

En quant als ingressos, aquests es comptabilitzen en el moment de la prestació de serveis pel valor raonable de la contraprestació a rebre, i representen els imports que s'han de cobrar, en el curs ordinari de les activitats de la Societat. El PGC 2021 que basa el principi de reconeixement dels ingressos en el moment que es produeix la transmissió del control dels béns o serveis pactats amb el client, no ha suposat impacte en el registre dels mateixos per a la Societat.



d) Agrupació de partides

No es realitza cap desglossament de partides atès que no ha estat necessària la seva agrupació al Balanç, ni al Compte de pèrdues i guanys, ni a l'Estat de canvis en el patrimoni net, ni a l'Estat de fluxos d'efectiu.

03. Proposta de distribució dels resultats

La proposta de distribució de resultats de l'exercici 2021 formulada pels Administradors de la Societat i que presentaran a l'Accionista Únic de la Societat per a la seva aprovació és la següent:

	<u>Import 2021</u>
Base de repartiment	130.212,71
Pèrdues i guanys	130.212,71
Aplicació	130.212,71
Reserva legal	13.021,27
Reserves voluntàries	117.191,44



04. Normes de registre i valoració

Les principals normes de registre i valoració utilitzades per la Societat en l'elaboració dels presents comptes anuals, han estat les següents:

04.1. Immobilitzat intangible

a) Concessions

Les concessions administratives figuren en l'actiu pel seu cost menys l'amortització acumulada i l'import acumulat de les correccions valoratives per deteriorament reconegudes.

Les concessions s'amortitzen linealment durant el període concessional.

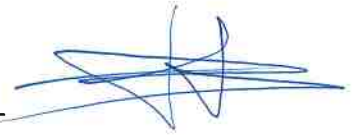
b) Patents i marques

Les patents i marques tenen una vida útil definida i es registren pel seu cost menys l'amortització acumulada i correccions per deteriorament del valor reconegudes.

L'amortització es calcula pel mètode lineal durant la seva vida útil estimada en 5 anys.

c) Aplicacions informàtiques

Es refereix principalment als imports satisfets per l'accés a la propietat o pel dret a l'ús



de programes informàtics, únicament en els casos on es preveu que la seva utilització durarà varis exercicis.

Les aplicacions informàtiques figuren valorades al seu cost d'adquisició menys l'amortització acumulada. S'amortitzen en funció de la seva vida útil, que és de 3 anys. Les despeses de manteniment d'aquestes aplicacions informàtiques es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es produeixen.

04.2. Immobilitzat material

L'immobilitzat material es comptabilitza pel seu cost d'adquisició menys l'amortització i l'import acumulat de qualsevol eventual pèrdua de valor.

Els costos d'ampliació, modernització o millora dels béns de l'immobilitzat material s'incorporen a l'actiu com a major valor del bé exclusivament quan suposen un augment de la seva capacitat, productivitat o allargament de la seva vida útil, i sempre que sigui possible conèixer o estimar el valor comptable dels elements que resulten donats de baixa de l'inventari per haver estat substituïts.

Els costos de reparacions importants s'activen i s'amortitzen durant la vida útil estimada dels mateixos, mentre que les despeses de manteniment recurrents es carreguen al compte de pèrdues i guanys durant l'exercici en que s'incorre en elles.

L'amortització de l'immobilitzat material es calcula sistemàticament pel mètode lineal en funció de la seva vida útil estimada, atenent a la depreciació efectivament soferta pel seu funcionament i ús. Els coeficients anuals aplicats són els següents:

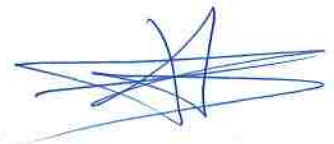
	<u>Coeficients anuals</u>
Construccions	2%
Instal·lacions tècniques i maquinària	10%
Altres instal·lacions, utilitatge i mobiliari	10%-33%
Equips informàtics	20%-25%
Elements de transport	10%
Altre immobilitzat material	10%

Quan el valor comptable d'un actiu és superior al seu import recuperable estimat, el seu valor es redueix de forma immediata fins al seu import recuperable.

Les pèrdues i guanys per la venda d'immobilitzat material es calculen comparant els ingressos obtinguts per la venda amb el valor comptable, i es registren en el compte de pèrdues i guanys.

Per a la realització de la seva activitat la Societat ha utilitzat actius no generadors de fluxos d'efectiu. Tal i com es descriu a l'Ordre EHA/733/2010 de 25 de març, per la qual s'aproven aspectes comptables d'empreses públiques que operen en determinades circumstàncies, els actius no generadors de fluxos d'efectiu són aquells que s'utilitzen, no amb l'objecte d'obtenir un benefici o rendiment econòmic, sinó per l'obtenció de fluxos econòmics socials que beneficiïn a la col·lectivitat per mitjà del potencial servei, o utilitat pública, a canvi d'un preu fixat directa o indirectament per l'Administració Pública com a conseqüència del caràcter estratègic o d'utilitat pública de l'activitat que desenvolupa.

Al tancament de l'exercici, la Societat avalua el deteriorament de valor dels diferents actius no generadors de fluxos d'efectiu, estimant el valor recuperable d'aquests actius,



que és el major entre el seu valor raonable i el seu valor en ús, entenent com a valor en ús el cost de reposició depreciat. Si el valor recuperable és inferior al valor net comptable es dotarà la corresponent provisió per deteriorament de valor amb càrrec al compte de pèrdues i guanys.

La Societat ha agrupat tots els seus actius no generadors de fluxos d'efectiu en una única unitat d'explotació, el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitats econòmica.

04.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup

Amb data 18 de juny de 2008, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar, mitjançant Decret d'Alcaldia, el procediment aplicable a les inversions realitzades per organismes públics i privats per encàrrec d'aquest.

Segons aquest Decret, i d'acord amb el procediment aplicable a les inversions a realitzar per les empreses i organismes públics per encàrrec de l'Ajuntament de Barcelona aprovat el 30 de gener de 2012 i amb la normativa aplicable reguladora de les Hisendes Locals, la Llei Especial de Barcelona i els Estatuts de la Societat, quan els esmentats organismes disposin de les certificacions, factures o justificacions de l'obra feta, les lliuraran a l'Ajuntament o a l'entitat corresponent mitjançant una relació, a fi i efecte de la seva incorporació a l'inventari municipal. Aquests lliuraments d'actius es formalitzen mitjançant les corresponents factures a càrrec de l'Ajuntament i entitats del grup.

D'acord amb la normativa aplicable, la Societat registra comptablement aquestes transaccions utilitzant comptes de balanç sense afectar al compte de pèrdues i guanys.

04.4. Arrendaments

a) Quan la Societat es l'arrendatari – Arrendament operatiu

Els arrendaments en els que l'arrendador conserva una part important dels riscos i beneficis derivats de la titularitat es classifiquen com arrendaments operatius. Els pagaments en concepte d'arrendament operatiu (nets de qualsevol incentiu rebut de l'arrendador) es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es realitzen sobre una base lineal durant el període d'arrendament.

b) Quan la Societat és l'arrendador – Arrendament operatiu

Quan els actius són arrendats sota arrendament operatiu, l'actiu s'inclou al balanç d'acord amb la seva naturalesa. Els ingressos derivats de l'arrendament es reconeixen de forma lineal durant el termini de l'arrendament.

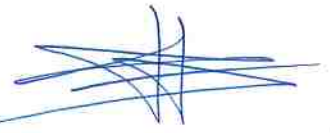
04.5. Actius financers

La Societat fixa la categoria dels seus actius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquestes inversions han estat adquirides.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com corrents els actius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com no corrents si el seu venciment supera aquest període.

La Societat registra la baixa d'un actiu financer quan s'han extingit o s'han cedit els drets contractuals sobre els fluxos d'efectiu de l'actiu financer, essent necessari que s'hagin





transferit de forma substancial els riscos i beneficis inherents a la seva propietat, que en el cas concret de comptes a cobrar s'entén que aquest fet es produeix en general si s'han transmès els riscos d'insolvència i de mora.

Els actius financers de la Societat es classifiquen íntegrament a la categoria d'actius financers a cost amortitzat.

El actius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat, comptabilitzant els interessos meritats en el compte de pèrdues i guanys aplicant el mètode del tipus d'interès efectiu.

No obstant, aquells crèdits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres saldos a cobrar, els ímports dels quals es preveu rebre a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

Almenys al tancament de l'exercici, s'efectuen les correccions valoratives necessàries per deteriorament de valor si existeix evidència objectiva de que no es cobraran tots els ímports que es deuen.

Es considera que hi ha deteriorament quan hi ha dubtes raonables sobre la recuperabilitat en quanties i venciments dels ímports. Com a criteri general, la correcció del valor en llibres per deteriorament s'efectua amb càrrec al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament es posa de manifest. Les reversions de les pèrdues per deteriorament prèviament registrades, en cas de produir-se, es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament s'elimini o es redueixi.

Els deutors comercials i altres comptes a cobrar són objecte de correcció valorativa després d'analitzar cada cas de forma individualitzada.

Els actius financers que la Societat té són els següents:

- Comptes a cobrar per operacions comercials corresponents als saldos de clients (bàsicament els corresponents als vivers d'empreses), de deutors i d'empreses del grup i associades per prestacions de serveis i per les subvencions rebudes.
- Comptes a cobrar per operacions no comercials, corresponents bàsicament a personal.
- Dipòsits i fiances entregats tant a curt com a llarg termini. Aquests figuren registrats a l'epígraf "Altres actius financers".

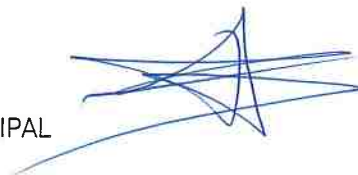
04.6. Fons propis

El capital social està representat per accions ordinàries.

Les despeses d'emissió de noves accions o opcions es presenten directament contra el patrimoni net, com a menors reserves.

04.7. Passius financers

La Societat fixa la categoria dels seus passius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les



decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquests passius han estat formalitzats.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com a corrents els passius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com a no corrents si el venciment supera aquest període.

La baixa d'un passiu financer es reconeixerà quan l'obligació que genera s'hagi extingit.

La Societat classifica la totalitat dels seus passius financers a la categoria de passius financers a cost amortitzat, i inclou deutes per operacions comercials i deutes per operacions no comercials.

Els passius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat.

No obstant, aquells dèbits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres comptes a pagar no comercials, els imports dels quals es preveu liquidar a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

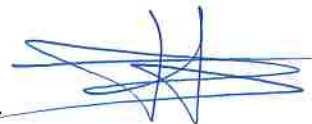
S'inclouen sota aquesta categoria les següents tipologies de passius per naturalesa:

- Deutes a curt termini transformables en subvencions.
- Bestretes rebudes, les quals procedeixen de la constitució que va fer la Societat del dret de superfície de Torre Llacuna a favor d'un tercer per un període de 50 anys inicialment, finalitzant l'any 2051. A l'any 2005 es va formalitzar escriptura d'ampliació del dret de superfície per un període de 25 anys més, finalitzant aquest el dia 24 de maig de 2076. Aquestes bestretes es registren pel seu valor actualitzat i s'incorporen al compte de pèrdues i guanys durant el període de vigència del lloguer o adjudicació, registrant per separat l'ingrés meritat amb abonament a l'epígraf "Altres ingressos d'explotació", i la despesa financera meritada amb càrrec a l'epígraf de "Despeses financeres". Indicar, que la propietat de l'immoble revertirà a la Societat a la finalització del període concessional, és a dir, en l'any 2076. Degut a que s'estima que el valor d'aquest actiu en la finalització de l'esmentat període serà nul, no s'ha registrat cap import relacionat amb el mateix.
- Deutes per operacions comercials corresponents als saldos de creditors per prestació de serveis.
- Partides a pagar per operacions no comercials. S'inclouen, entre altres, proveïdors d'immobilitzat, personal, etc.
- Fiances rebudes tant a curt com a llarg termini. Aquestes figuren registrades a l'epígraf "Altres passius financers".



04.8. Impost sobre beneficis

La despesa (ingrés) per impost sobre beneficis és l'import que, per aquest concepte, es merita en l'exercici i que comprèn tant la despesa (ingrés) per impost corrent com per impost diferit.



Tant la despesa (ingrés) per impost corrent com diferit es registra al compte de pèrdues i guanys. No obstant, es reconeix en el patrimoni net l'efecte impositiu relacionat amb partides que es registren directament en el patrimoni net.

Els actius i passius per impost corrent es valoraran per les quantitats que s'espera pagar o recuperar de les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent o aprovada i pendent de publicació a data de tancament de l'exercici.

Als exercicis 2013 i 2014 es va aplicar la limitació de les amortitzacions fiscalment deduïbles en l'Impost sobre Societats previstes a l'article 7 de la Llei 16/2012, de 27 de desembre, per la que s'adopten diverses mesures tributàries dirigides a la consolidació de las finances públiques i a l'impuls de l'activitat econòmica. L'esmentada limitació de la deduïbilitat correspon al 70% de l'amortització comptable de l'immobilitzat material, intangible i de les inversions immobiliàries.

A l'any 2015 es va iniciar l'aplicació lineal durant 10 anys de l'amortització que no va ser deduïble durant aquests exercicis.

Els impostos diferits es calculen, d'acord amb el mètode del passiu, sobre les diferències temporàries que sorgeixen entre les bases fiscals dels actius i passius i els seus valors en llibres. No obstant, si els impostos diferits sorgeixen del reconeixement inicial d'un actiu o un passiu en una transacció diferent d'una combinació de negocis que en el moment de la transacció no afecta ni al resultat comptable ni a la base imposable de l'impost no es reconeixen. L'impost diferit es determina aplicant la normativa i els tipus impositius aprovats o a punt de ser aprovats en la data del balanç, i que s'espera aplicar quan el corresponent actiu per impost diferit es realitzi o el passiu per impost diferit es liquidi.

Els actius per impostos diferits es reconeixen en la mesura en què resulti probable que es vagi a disposar de guanys fiscals futurs amb els que poder compensar les diferències temporàries.

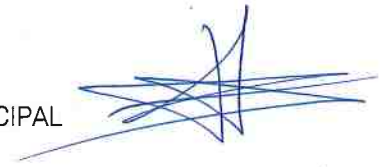
04.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts

Les subvencions, donacions i llegats que tinguin caràcter de reintegrables es registren com a passius, en l'epígraf d'altres deutes a curt termini, fins complir les condicions per a considerar-se no reintegrables, mentre que les subvencions, donacions i llegats no reintegrables es registren com a ingressos directament imputats al patrimoni net i es reconeixen com a ingressos sobre una base sistemàtica i racional de forma correlacionada amb les despeses derivades de la subvenció, donació o llegat.

A aquests efectes, una subvenció, donació o llegat es considera no reintegrable quan existeix un acord individualitzat de concessió de la subvenció, de la donació o del llegat, s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes raonables de que es cobrarà.

Les subvencions, donacions i llegats de caràcter monetari es valoren pel valor raonable de l'import concedit i les subvencions, donacions i llegats no monetaris pel valor raonable del bé rebut, referits ambdós valors al moment del seu reconeixement.

Les subvencions no reintegrables relacionades amb l'adquisició d'immobilitzat material s'imputen com a ingressos de l'exercici en proporció a l'amortització dels corresponents actius o, en el seu cas, quan es produeixi la seva alienació, correcció valorativa per deteriorament o baixa en balanç. Per la seva part, les subvencions no reintegrables relacionades amb despeses específiques es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys



en el mateix exercici en què es meriten les corresponents despeses i les concedides per a compensar dèficit d'exploració en l'exercici en què es concedeixen, excepte quan es destinen a compensar el dèficit d'exploració d'exercicis futurs, en aquest cas es periodifiquen i s'imputen posteriorment en aquests exercicis.

La Societat rep bàsicament les següents subvencions:

a) Transferències corrents i de capital rebudes de l'Ajuntament de Barcelona

Les activitats desenvolupades per la Societat corresponen, fonamentalment, a la prestació de serveis públics en l'àmbit competencial de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant gestió directa per delegació de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que preveu la legislació vigent (Llei reguladora de les bases de règim local i Reglament d'obres, activitats i serveis dels entitats locals). Per a la prestació dels serveis públics, en l'àmbit de les competències de l'Ajuntament de Barcelona, la Societat rep d'aquest el finançament pressupostari.

Aquesta transferència corrent pressupostària està fixada d'acord amb les suposicions d'equilibri pressupostari previstes a la Llei reguladora de les hisendes locals.

Adicionalment, la Societat rep també transferències de l'Ajuntament de Barcelona destinades al finançament d'actuacions inversores.

b) Transferències rebudes d'altres institucions

La Societat rep altres ingressos concedits per institucions diferents de l'Ajuntament de Barcelona, que bàsicament són de dos tipus:

- Transferències per a finançar actuacions específiques i/o activitat en general (majoritàriament del Servei d'Ocupació de Catalunya – SOC, Fons de Desenvolupament Regional – FEDER, i altres Fons Europeus).
- Transferències per a finançar immobilitzat, que acostumen a venir del Fons de Desenvolupament Regional (FEDER).

04.10. Ingressos i despeses

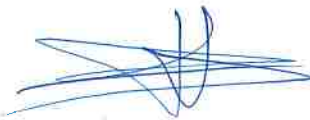
De forma general els ingressos i les despeses es registren atenent el principi de meritament i el de correlació d'ingressos i despeses, independentment del moment en què són cobrats o pagats.

Els ingressos pel desenvolupament ordinari de les activitats es reconeixen quan es produeix la transferència del control dels béns o serveis compromesos amb els clients. En aquest moment, es valora l'ingrés per l'import que reflecteixi la contraprestació a què s'espera tenir dret a canvi d'aquests béns o serveis.

Per aplicar aquest criteri fonamental de registre comptable d'ingressos, la Societat segueix un procés que consta de les etapes següents:

- Identificar el contracte (o contractes) amb el client.
- Identificar l'obligació o les obligacions a complir en el contracte.
- Determinar el preu de la transacció.
- Assignació del preu de la transacció a les obligacions a complir.
- Reconeixement de l'ingrés.





Els ingressos ordinaris procedents de la venda de béns i de la prestació de serveis es valoren per l'import monetari o, si escau, pel valor raonable de la contrapartida, rebuda o que s'espera rebre, derivada d'aquesta, que, llevat evidència en contra, serà el preu acordat per als actius a transferir al client, deduint l'import de qualsevol descompte, rebaixa en el preu o altres partides similars que es puguin concedir, així com els interessos incorporats al nominal dels crèdits. Això no obstant, es poden incloure els interessos incorporats als crèdits comercials amb venciment no superior a un any que no tinguin un tipus d'interès contractual, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

No formen part dels ingressos els impostos que graven les operacions de lliurament de béns i la prestació de serveis que s'han de repercutir a tercers com l'impost sobre el valor afegit i els impostos especials, així com les quantitats rebudes per compte de tercers.

La tipologia dels ingressos de la Societat així com els criteris per al seu reconeixement, són els següents:

- a) Lloguers percebuts de les empreses instal·lades en els centres de Barcelona Activa. S'inclouen els ingressos provinents del lloguer dels espais que la Societat té a Glòries, Parc Tecnològic, Seu Central-Porta 22, Almogàvers, Cibernàrium i la Innobadora. Els imports registrats responen als imports consignats en els contractes subscrits amb les diferents empreses, i són objecte de comptabilització mensual.
- b) Prestacions complementàries associades al lloguer d'espais. Comprenen, entre d'altres, els serveis d'aparcament, missatgeria, consums d'energia, serveis de seguretat, serveis de neteja, etc. Aquests serveis són objecte de comptabilització mensualment en funció dels serveis efectivament prestats.
- c) Ingressos associats a drets de superfície, els quals són objecte de comptabilització en funció de la durada dels drets (veure Nota 4.7).

04.11. Provisions i contingències

Les provisions es reconeixen quan la Societat té una obligació present, ja sigui legal o implícita, com a resultat de fets passats, és probable que sigui necessària una sortida de recursos per a liquidar l'obligació i l'import es pot estimar de forma fiable.

Les provisions es valoren pel valor actual dels desemborsaments que s'espera que seran necessaris per a liquidar l'obligació, utilitzant un tipus abans d'impostos que reflexi les avaluacions del mercat actual del valor temporal del diner i els riscos específics de l'obligació. Els ajustos en la provisió amb motiu de la seva actualització es reconeixen com una despesa financera conforme es van meritant.

Les provisions amb venciment inferior o igual a un any, amb un efecte financer no significatiu no es descompten.

Quan s'espera que part del desemborsament necessari per a liquidar la provisió sigui reemborsat per un tercer, el reemborsament es reconeix com un actiu independent, sempre que sigui pràcticament segura la seva recepció.

Per a la seva part, es consideren passius contingents aquelles possibles obligacions sorgides com a conseqüència de fets passats, la materialització de les quals està condicionada a que succeeixi o no un o més esdeveniments futurs independents de la

voluntat de la Societat. Aquests passius contingents no són objecte de registre comptable presentant-se detall dels mateixos en la memòria (Nota 12 i 13).

04.12. Medi ambient

Anualment es registren com a despesa o com a inversió, en funció de la seva naturalesa, els desemborsaments efectuats per a complir amb les exigències legals en matèria de medi ambient. Els imports registrats com a inversió s'amortitzen en funció de la seva vida útil.

No s'ha considerat cap dotació per a riscos i despeses de caràcter mediambiental ja que no existeixen contingències relacionades amb la protecció del medi ambient.

04.13. Prestacions als treballadors

Atenent als acords laborals corresponents, la Societat té un compromís amb els treballadors, consistent en un pla de pensions, el qual es troba externalitzat amb una entitat financera des de l'any 2007, tractant-se aquest d'un sistema d'aportació definida.

Un pla d'aportacions definides és aquell sota el qual la Societat realitza contribucions fixes a una entitat separada i no té cap obligació legal, contractual o implícita de realitzar contribucions addicionals si la entitat separada no disposés d'actius suficients per a atendre els compromisos assumits.

Per als plans d'aportacions definides, la Societat paga aportacions a plans d'assegurances de pensions gestionades de forma pública o privada sobre una base obligatòria, contractual o voluntària. Una vegada s'han pagat les aportacions, la Societat no té obligació de pagaments addicionals. Les contribucions es reconeixen com a prestacions als treballadors quan es meriten. Les contribucions pagades per anticipat es reconeixen com un actiu en la mesura en que una devolució d' efectiu o una reducció dels pagaments futurs es trobin disponibles.

La Societat reconeix un passiu per les contribucions a realitzar quan, al tancament de l'exercici, figuren contribucions meritades no satisfetes.

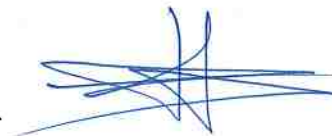
04.14. Transaccions entre parts vinculades

Amb caràcter general, les operacions entre empreses del grup es comptabilitzen en el moment inicial pel seu valor raonable. En el seu cas, si el preu acordat difereix del seu valor raonable, la diferència es registra atenent a la realitat econòmica de l'operació. La valoració posterior es realitza conforme amb el previst en les corresponents normes.

04.15. Transaccions en moneda estrangera

Les transaccions en moneda estrangera es converteixen a la moneda funcional de la Societat (euro) utilitzant els tipus de canvi vigents a la data de la transacció. Les pèrdues i guanys en moneda estrangera que resulten de la liquidació d'aquestes transaccions i de la conversió a tipus de canvi de tancament dels actius i passius monetaris denominats en moneda estrangera es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys.





05. Gestió del risc financer

05.1. Factors de risc financer

Les activitats de la Societat estan exposades a diversos riscos financers: risc de crèdit, risc del tipus d'interès i risc de liquiditat.

La gestió del risc financer està controlada per la direcció financera de la Societat.

a) Risc de crèdit

El risc de crèdit sorgeix d'efectiu i equivalents a l'efectiu, així com de deutors comercials o altres deutes, incloent comptes a cobrar pendents i transaccions compromeses.

Donada la particularitat de l'activitat dels vivers d'empreses gestionats per la Societat, el seguiment del saldo de clients que se'n deriva es duu de forma personalitzada. Com a pas previ a la formalització d'un contracte de lloguer, la Societat demana s'aporti documentació que acrediti la seva validesa com a client. És per tot això que la Societat no estima que existeixi risc de crèdit.

Pel que fa als deutors, donat que els deutes corresponen bàsicament a saldos amb empreses del grup i amb entitats públiques (veure Nota 8), no s'estima que existeixi risc de crèdit.

b) Risc de mercat

El risc de mercat inclou el risc de tipus de canvi, tipus d'interès i altres riscos de preu.

El risc de tipus de canvi no presenta cap incidència a la Societat.

El risc de tipus d'interès sorgeix dels recursos aliens no corrents. A data de tancament de l'exercici la Societat no té contractat cap crèdit.

Risc de preus. Donades les característiques del mercat en què opera la Societat, aquesta no es veu afectada de manera significativa pel risc de preu. La Societat té contractats amb els clients contractes de llarga durada indexats a IPC. D'altra banda, sobre la base de la llei de contractació del sector públic, els contractes de serveis, la Societat els licita i adjudica a preu fixat per a la vigència dels contractes esmentats. Així mateix, la Societat també està subjecta a la Llei de Pressupostos anuals que publica l'Estat, en concret pel que fa al cost de personal, el qual es troba limitat al que aquesta Llei estableixi cada any per al sector públic, ajustant-se per tant a les condicions macroeconòmiques de cada període.

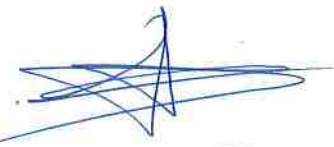
En qualsevol cas, es vigilen i analitzen totes les operacions a fi de minimitzar el risc associat.

c) Risc de liquiditat

La Societat realitza una gestió prudent del risc de liquiditat que implica la disponibilitat de finançament per un import suficient mitjançant facilitats de crèdit, tant del propi Grup al qual pertany, com, en el seu cas, d'entitats financeres externes.

Es realitza un seguiment de les previsions de reserva de liquiditat de la Societat en base als fluxos d'efectiu esperats.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



05.2. Estimació del valor raonable

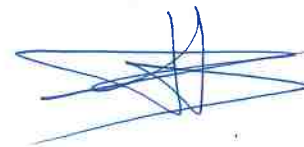
El valor raonable dels instruments financers que no cotitzen en un mercat actiu es determina utilitzant tècniques de valoració.

06. Immobilitzat intangible

El detall i moviment de les partides incloses en "Immobilitzat intangible" dels exercicis 2021 i 2020 és el següent:

	Concessions	Patents, llicències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
A 1 de gener de 2021					
Cost	256.168,40	164.027,35	10.381.097,63	508.562,85	11.309.856,23
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(104.009,89)	(150.748,72)	(8.581.740,42)	(508.562,85)	(9.345.061,88)
Valor net comptable	152.158,51	13.278,63	1.799.357,21	-	1.964.794,35
2021					
Valor net comptable d'obertura	152.158,51	13.278,63	1.799.357,21	-	1.964.794,35
Altes	-	734,74	1.241.905,50	-	1.242.640,24
Baixes	-	(15.589,69)	-	-	(15.589,69)
Traspassos	-	-	136.119,76	-	136.119,76
Dotació a l'amortització	(6.477,40)	(3.615,22)	(802.756,92)	-	(812.849,54)
Amortització acumulada baixes	-	15.575,07	-	-	15.575,07
Valor net comptable al tancament	145.681,11	10.383,53	2.374.625,55	-	2.530.690,19
A 31 de desembre de 2021					
Cost	256.168,40	149.172,40	11.759.122,89	508.562,85	12.673.026,54
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(110.487,29)	(138.788,87)	(9.384.497,34)	(508.562,85)	(10.142.336,35)
Valor net comptable	145.681,11	10.383,53	2.374.625,55	-	2.530.690,19

	Concessions	Patents, llicències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
A 1 de gener de 2020					
Cost	256.168,40	166.786,70	9.052.619,43	508.562,85	9.984.137,38
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(97.532,47)	(149.829,03)	(8.079.134,71)	(508.562,85)	(8.835.059,06)
Valor net comptable	158.635,93	16.957,67	973.484,72	-	1.149.078,32
2020					
Valor net comptable d'obertura	158.635,93	16.957,67	973.484,72	-	1.149.078,32
Altes	-	555,54	1.328.478,20	-	1.329.033,74
Baixes	-	(3.314,89)	-	-	(3.314,89)
Dotació a l'amortització	(6.477,42)	(4.151,71)	(502.605,71)	-	(513.234,84)
Amortització acumulada baixes	-	3.232,02	-	-	3.232,02
Valor net comptable al tancament	152.158,51	13.278,63	1.799.357,21	-	1.964.794,35
A 31 de desembre de 2020					
Cost	256.168,40	164.027,35	10.381.097,63	508.562,85	11.309.856,23
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(104.009,89)	(150.748,72)	(8.581.740,42)	(508.562,85)	(9.345.061,88)
Valor net comptable	152.158,51	13.278,63	1.799.357,21	-	1.964.794,35



a) Moviments significatius de l'exercici

Altes

Durant l'any 2021 s'han produït les següents inversions:

- Desenvolupament de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), l'eina de Business Intel·ligent de satisfacció usuaris (BIBA), l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU) i l'eina Business Intel·ligent d'Activitat (BIGAT).
- Desenvolupament i evolutius del mapa de recursos ocupacionals, entre altres.
- Desenvolupament de la plataforma de gestió de formació interna.
- Re-enginyeria de processos i evolutius de simplificació administrativa; destaca la posada en marxa del projecte d'automatització i integració de la gestió de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació del SAP de recursos humans.

Durant l'any 2020 es van dur a terme les altes que tot seguit detallem:

- Desenvolupament de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), l'eina de Business Intel·ligent (BIBA), i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU), i la plataforma LMS de formació online.
- Desenvolupament i posta en marxa de la web corporativa i evolutius del mapa de recursos ocupacionals, entre altres.
- Re-enginyeria de processos i evolutius de simplificació administrativa.

Baixes

Les baixes de l'exercici 2021 i 2020 corresponen a propietat industrial.

De les baixes de l'immobilitzat intangible de l'exercici 2021 s'ha derivat una pèrdua de 14,62 euros i a l'exercici 2020 de 82,87 euros.

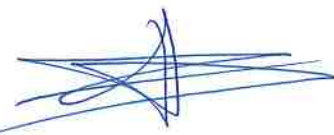
b) Immobilitzat intangible adquirit a empreses del Grup

No hi ha actius intangibles adquirits a empreses del Grup durant els exercicis 2021 i 2020.

c) Immobilitzat intangible totalment amortitzat

A 31 de desembre de 2021 existeix immobilitzat intangible, encara en ús, i totalment amortitzat amb un cost comptable de 9.035.697,12 euros (8.669.016,01 euros a 31 de desembre de 2020). El detall és el següent:

	2021	2020
Desenvolupament	508.562,85	508.562,85
Patents, Llicències i Marques	142.966,97	144.058,75
Aplicacions Informàtiques	8.384.167,30	8.016.394,41
Totalment Amortitzat	9.035.697,12	8.669.016,01



d) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2021 tots els actius intangibles es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu de la mateixa manera que al 2020. Al tancament de l'any 2021 i 2020 no s'han dut a terme correccions valoratives, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

e) Subvencions

Pràcticament la totalitat dels actius del 2021 i la totalitat del 2020 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançades en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

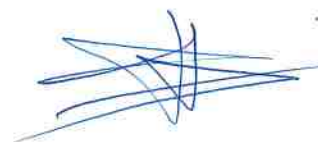
07. Immobilitzat material

El detall i moviment de les partides incloses en immobilitzat material dels exercicis 2021 i 2020 és el següent:

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
A 1 de gener de 2021				
Cost	14.269.847,53	25.269.332,08	332.283,00	39.871.462,61
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.185.906,94)	(20.695.155,66)	-	(25.881.062,60)
Valor net comptable	9.083.940,59	4.574.176,42	332.283,00	13.990.400,01
2021				
Valor net comptable d'obertura	9.083.940,59	4.574.176,42	332.283,00	13.990.400,01
Altes	-	738.442,05	-	738.442,05
Baixes	-	(683.231,80)	-	(683.231,80)
Traspassos	-	-	(136.119,76)	(136.119,76)
Dotació a l'amortització	(262.302,66)	(1.085.279,64)	-	(1.347.582,30)
Amortització acumulada baixes	-	676.493,99	-	676.493,99
Valor net comptable	8.821.637,93	4.220.601,02	196.163,24	13.238.402,19
31 de desembre de 2021				
Cost	14.269.847,53	25.324.542,33	196.163,24	39.790.553,10
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.448.209,60)	(21.103.941,31)	-	(26.552.150,91)
Valor net comptable	8.821.637,93	4.220.601,02	196.163,24	13.238.402,19



BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
A 1 de gener de 2020				
Cost	14.269.847,53	23.783.579,03	185.426,75	38.238.853,31
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(4.901.299,56)	(20.034.121,16)	-	(24.935.420,72)
Valor net comptable	9.368.547,97	3.749.457,87	185.426,75	13.303.432,59
2020				
Valor net comptable d'obertura	9.368.547,97	3.749.457,87	185.426,75	13.303.432,59
Altes	-	1.752.518,31	146.856,25	1.899.374,56
Baixes	-	(266.765,26)	-	(266.765,26)
Dotació a l'amortització	(284.607,38)	(926.734,06)	-	(1.211.341,44)
Amortització acumulada baixes	-	265.699,56	-	265.699,56
Valor net comptable	9.083.940,59	4.574.176,42	332.283,00	13.990.400,01
A 31 de desembre de 2020				
Cost	14.269.847,53	25.269.332,08	332.283,00	39.871.462,61
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.185.906,94)	(20.695.155,66)	-	(25.881.062,60)
Valor net comptable	9.083.940,59	4.574.176,42	332.283,00	13.990.400,01

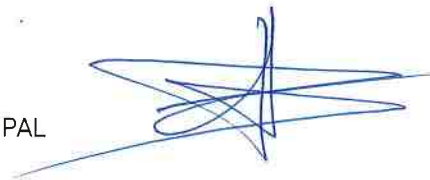
a) Moviments significatius de l'exercici

Les altes de l'exercici 2021 corresponen principalment a:

- Renovació d'equipament informàtic i renovació d'infraestructures de seguretat.
- Adquisició i instal·lació d'un nou sistema hidràulic de climatització al Parc Tecnològic.
- Finalització de la segona fase del projecte de digitalització dels sistemes d'intrussió i control d'accessos de l'equipament de Glòries Emprenedoria.
- Instal·lació d'una planta fotovoltaica d'autoconsum i d'un grup electrògen a l'equipament de Glòries Emprenedoria.
- Realització de les obres d'adequació i adquisició de l'equipament necessari per a l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD), a l'Edifici Mediativ.
- Adequació de l'equipament Almogàvers per acollir els nous espais Bstep, Lidera i Creamedia.
- Adequació necessària al Parc Tecnològic per acollir el campus de programació 42Barcelona. Al mateix Parc Tecnològic, concretament a on s'ubica el Cibernarium Nou Barris, finalització de l'última fase d'adequació d'aquest espai.
- Elaboració dels projectes executius per a la millora dels sistemes de ventilació d'alguns dels equipaments de Barcelona Activa (Seu Central, Ca N'Andalet, i Almogàvers), d'acord a les mesures recomanades arrel de la situació de pandèmia.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.

Les altes de l'exercici 2020 van ser, principalment, les que detallem tot seguit:

- Renovació d'equipament informàtic. Destaca l'adquisició d'equipament per poder dur a terme el teletreball per part del personal, que ha esdevingut una necessitat motivada per la situació de pandèmia viscuda en el present exercici.
- Renovació de les infraestructures dels servidors.
- Adquisició i instal·lació d'una nova màquina de clima al Parc Tecnològic.
- Finalització del projecte de digitalització dels sistemes de seguretat i control d'accessos de l'equipament de Glòries Emprenedoria.
- Instal·lació d'una planta fotovoltaica d'autoconsum a la Seu central.
- Substitució de les màquines de clima del Parc Tecnològic.
- Compra d'equipament i petites adaptacions per l'ampliació de l'IT Academy a la segona planta de l'Edifici Mediativ.



- Realització de les obres d'adequació i adquisició de l'equipament necessari per a la ampliació del Cibernàrium al Parc Tecnològic.
- Actualització del sistema de videoprojecció de l'auditori del Cibernàrium.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.

Les baixes de l'exercici 2021 i 2020 corresponen bàsicament a la destrucció de petit mobiliari, senyalització i equipament informàtic no reparable.

El resultat obtingut durant l'exercici 2021 en les baixes d'immobilitzat material ascendeix a una pèrdua de 6.737,81 euros. En l'exercici 2020 el resultat va ser negatiu en 1.065,70 euros.

b) Terrenys i construccions

L'epígraf de terrenys i construccions inclou a 31 de desembre de 2021 i a 31 de desembre de 2020 l'import de 901.518,16 euros que correspon al valor dels terrenys sobre els que es troben edificades les construccions. Un d'aquests terrenys és del que s'ha cedit el dret de superfície indicat en la Nota 4.7.

El detall del valor net comptable dels terrenys i construccions a l'exercici 2021 i 2020 és el següent:

	2021	2020
Terrenys	901.518,16	901.518,16
Construccions	7.920.119,77	8.182.422,43
Valor net comptable	8.821.637,93	9.083.940,59

c) Pèrdues per deteriorament

Durant els exercicis 2021 i 2020 no s'han reconegut ni revertit correccions valoratives per deteriorament significatives per a cap immobilitzat material individual, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

d) Béns adquirits a empreses del Grup i associades

Durant l'exercici 2021 i 2020 no s'han adquirit béns a empreses del grup.

e) Béns totalment amortitzats

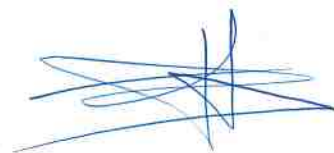
A 31 de desembre de 2021 el cost dels elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendeix a un import de 18.197.562,78 euros exceptuant les construccions, que romanen amortitzades totalment per l'import de 675.345,25 euros.

A 31 de desembre de 2020 existien construccions amb un cost original de 675.345,25 euros que estaven totalment amortitzades i que encara estaven en ús. El cost de la resta d'elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendia a un import de 17.492.756,74 euros.

El detall es resumeix en el següent quadre:



BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



	2021	2020
Construccions	675.345,25	675.345,25
Instal·lacions Tècniques	4.650.710,48	4.635.868,50
Maquinària	838.914,97	838.814,08
Utiltatge	1.941.891,88	1.941.379,61
Altres Instal·lacions	2.407.306,17	2.375.368,52
Mobiliari	2.601.928,69	2.222.800,21
Equips Informàtics	3.541.173,29	3.426.887,61
Elements de transport	146.634,18	146.634,18
Altre Immobilitzat	2.069.003,12	1.905.004,03
Totalment Amortitzat	18.872.908,03	18.168.101,99

f) Subvencions

Pràcticament la totalitat de les inversions del 2021 i 2020 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançades en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

g) Béns sota arrendament operatiu

Al compte de pèrdues i guanys s'han inclòs durant els exercicis 2021 i 2020 despeses per arrendament operatiu corresponents al lloguer d'espais, d'equipaments informàtics, acústics i altres lloguers per import de 452.475,13 euros (318.730,69 euros durant l'exercici 2020).

L'import total dels pagaments futurs mínims corresponents als arrendaments operatius no cancel·lables presenta el següent desglossament:

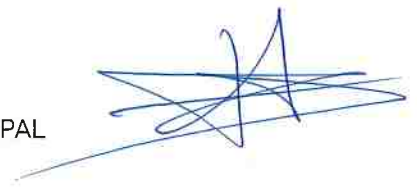
	2021
Fins a un any	404.722,44
Entre un i cinc anys	1.356.158,98
Més de cinc anys	
	<hr/>
	1.760.881,42

h) Assegurances

La Societat té contractades diverses pòlisses d'assegurança pels riscos als que estan sotmesos els béns de l'immobilitzat material. La cobertura d'aquestes pòlisses es considera suficient.

i) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2021 i 2020 tots els actius materials es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu.



08. Actius financers

8.1. Categories d'actius financers

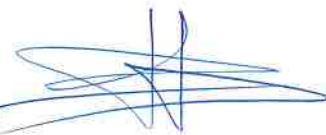
El valor en llibres, de cadascuna de les categories d'actius financers, es detalla a continuació:

	Actius financers a cost amortitzat 2021	Actius financers a cost amortitzat 2020
<u>Llarg termini:</u>		
- Clients empreses del grup i associades	971.363,39	
- Crèdits a tercers	2.797.498,05	
- Altres actius financers	128.178,79	119.337,21
Total	3.897.040,23	119.337,21
<u>Curt termini:</u>		
- Clients per vendes i prestacions de serveis	147.738,17	94.173,38
- Clients empreses del grup i associades	6.571.446,24	11.119.754,20
- Deutors varis	17.728.494,16	15.126.392,59
- Altres actius financers i Personal	249.733,37	75.734,68
Total	24.697.411,94	26.416.054,85



Essent els seus venciments els següents:

A 31.12.21	Anys					Total
	2022	2023	2024	2025	posteriors	
Clients per vendes i prestacions de serveis	147.738,17	-	-	-	-	147.738,17
Clients empreses de grup i associades	6.571.446,24	971.363,39	-	-	-	7.542.809,63
Deutors varis	17.728.494,16	2.797.498,05	-	-	-	20.525.992,21
Altres actius financers i Personal	249.733,37	25.845,58	59.322,30	-	43.010,91	377.912,16
Total	24.697.411,94	3.794.707,02	59.322,30	-	43.010,91	28.594.452,17



A31.12.20	Anys					Total
	2021	2022	2023	2024	posteriors	
Clients per vendes i prestacions de serveis	94.173,38	-	-	-	-	94.173,38
Clients empreses de grup i associades	11.119.754,20	-	-	-	-	11.119.754,20
Deutors varis	15.126.392,59	-	-	-	-	15.126.392,59
Altres actius financers i Personal	75.734,68	49.985,76	26.494,00	-	42.857,45	195.071,89
Total	26.416.054,85	49.985,76	26.494,00	-	42.857,45	26.535.392,06

El saldo pendents de cobrament de clients, empreses del grup i associades a llarg termini, 971.363,39 euros, correspon a l'import pendent de cobrament de l'Ajuntament de Barcelona corresponent a un projecte Feder, que finalitza la seva execució a 31 de desembre de 2023.

Els crèdits a tercers a llarg termini recullen per una banda un import de 2.797.498,05 euros corresponen al conveni signat a finals de 2021 entre la Secretaria General de Objectivos y Políticas de Inclusión y Previsión Social del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones i l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, que té com a objecte la realització de projectes pilot innovadors per al desenvolupament d'itineraris d'inclusió social i la seva avaluació, amb la finalitat de contribuir a la promoció de la igualtat, la inclusió social i la lluita contra la pobresa en els seus diferents formes, millorant la taxa d'accés a l'ingrés mínim vital i incrementant-la efectivitat de l'ingrés mínim vital a través de les polítiques d'inclusió.

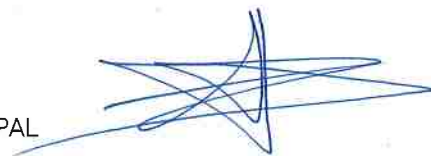
Les inversions financeres a llarg termini es corresponen amb les fiances constituïdes a l'Incasol.

8.2. Deutors comercials i altres comptes a cobrar

Els epígrafs de "Clients per vendes i prestacions de serveis", "Clients empreses del grup i associades" i "Deutors varis" presenten al 31 de desembre el següent detall:

	2021	2020
Generalitat de Catalunya-Servei Ocupació Catalunya	16.699.216,63	12.942.889,84
Ajuntament de Barcelona (Nota 16)	5.544.927,68	8.247.418,89
Ajuntament de Barcelona (ajuts en tràmit Nota 16)	1.026.518,56	2.872.335,31
Ministerio Política Territorial	752.641,84	1.707.409,67
Altres entitats públiques	322.135,68	476.093,08
Altres	102.238,18	94.173,38
Total	24.447.678,57	26.340.320,17

El moviment de la provisió per pèrdues per deteriorament de valor dels comptes a cobrar de clients és el següent:



	2021	2020
Saldo inicial	72.569,43	95.585,40
Provisió per deteriorament de valor de comptes a cobrar	514,73	-
Comptes a cobrar donades de baixa per incobrables	-6.062,25	-23.015,97
Saldo final	67.021,91	72.569,43

El reconeixement i la reversió de les correccions valoratives per deteriorament dels comptes a cobrar a clients s'han inclòs dins de l'epígraf "Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials" al compte de pèrdues i guanys. Normalment es donen de baixa els imports carregats al compte de deteriorament de valor quan no existeixen expectatives de recuperar més efectiu. L'exposició màxima al risc de crèdit a la data de presentació de la informació és el valor raonable de cadascuna de les categories de comptes a cobrar indicades anteriorment:

La Societat no manté cap garantia com a assegurança, si bé cal indicar que del total saldo deutor de clients i deutors varis de 24.447.678,57 euros, un total de 24.345.440,39 euros són amb entitats públiques. A l'exercici 2020 el total del saldo de Clients i deutors va ser de 26.340.320,17 euros, i un total de 26.246.146,79 euros eren d'entitats públiques.

8.3. Altres actius financers

Els dipòsits i fiances constituïts a curt i a llarg termini corresponen, bàsicament, a la part de les fiances rebudes de clients que a la vegada, han estat dipositades a l'organisme públic corresponent. Les fiances rebudes es troben registrades dins l'epígraf "Altres passius financers" (veure Nota 11).

09. Fons Propis

a) Capital social

Durant els exercicis 2021 i 2020, no s'han produït moviments en el capital social de la Societat.

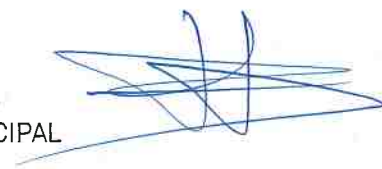
El capital escriturat es compon de 3.250 accions nominatives de 601,01 euros de valor nominal cadascuna, totalment subscriïtes i desemborsades.

No existeixen restriccions per a la lliure transmissibilitat de les mateixes.

A 31 de desembre de 2021 i 2020 els que participen en el capital social en un percentatge igual o superior al 10% són els següents:

Societat	Número d'Accions	Percentatge de Participació
Ajuntament de Barcelona	3.250	100%





En la Nota 16 s'expliquen totes les relacions econòmiques que aquesta ha tingut amb l'accionista únic.

b) Reserves

El desglossament per conceptes és el següent:

	2021	2020
Legal i estatutàries:		
Reserva legal	197.666,98	189.204,88
Altres reserves:		
Reserves voluntàries	910.925,45	834.766,51
Reserves per ajustos del capital social a euros	6,84	6,84
	<u>1.108.599,27</u>	<u>1.023.978,23</u>

Reserva legal

L'article 274 del Text Refós de la Llei de Societats de Càpitals estableix que les societats destinaran el 10% del benefici a la reserva legal fins que arribi, almenys, al 20% del capital social. Aquesta reserva, mentre no superi el límit indicat, només es podrà destinar a la compensació de pèrdues en cas que no existeixin altres reserves disponibles suficients per a aquesta fi.

Altres reserves

Les reserves voluntàries són de lliure disposició.

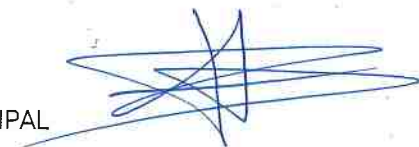
10. Subvencions, donacions i llegats

10.1. Subvencions de capital

El moviment de les subvencions no reintegrables ha estat el següent:

	2021	2020
Saldo inicial	9.021.300,13	7.840.315,02
Augments	1.981.082,30	3.188.040,94
Imputació al resultat	-2.045.857,78	-1.613.394,13
Efecte Impositiu (Nota 14)	16.193,87	-393.661,70
Saldo final	<u>8.972.718,53</u>	<u>9.021.300,13</u>

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



El detall a 31 de desembre de 2021 de les subvencions de capital no reintegrables és el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.891.807,64	Adequació Edificis i altres	1997-2021
Altres	80.910,89	Equipament audiovisual i altres	1999-2021
	<u>8.972.718,53</u>		

El detall a 31 de desembre de 2020 era el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.933.760,46	Adequació Edificis i altres	1997-2020
Altres	87.539,67	Equipament audiovisual i altres	1999-2020
	<u>9.021.300,13</u>		

10.2. Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats

Corresponen bàsicament al finançament d'activitats de foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores de treball i activitat econòmica desenvolupada per la Societat, per la part pendent d'executar.

El seu detall, en funció de les entitats atorgants, és el següent:

	2021'	2020
Ajuntament de Barcelona	52.444,67	2.771.114,68
FEDER	1.026.508,53	4.157.154,58
Fons Social Europeu	159.732,98	1.694.260,74
Generalitat de Catalunya	14.685.632,82	9.706.849,07
Altres	144.441,28	0,00
	<u>16.068.760,28</u>	<u>18.329.379,07</u>

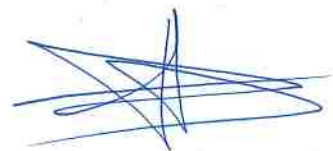


Aquestes transferències i subvencions d'explotació, no meritades a 31 de desembre de 2021 es troben a l'epígraf del passiu "Deutes a curt termini" (veure Nota 11.2).

L'import traspassat durant l'exercici al compte de pèrdues i guanys es detalla en la Nota 11.2.

10.3. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats

Les subvencions registrades dins del patrimoni net tenen la consideració de no reintegrables, donat que la Societat disposa d'un document d'atorgament individualitzat i s'han complert



totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes sobre la seva cobrabilitat.

11. Passius financers

11.1. Categories de passius financers

L'anàlisi per categories dels passius financers al 31 de desembre de 2021 i 2020, és el següent:

	<u>Passius financers a cost amortitzat 2021</u>	<u>Passius financer a cost amortitzat 2020</u>
<u>Llarg termini:</u>		
- Periodificacions	7.575.445,48	7.718.839,82
- Altres passius financers	3.853.132,76	72.353,71
<u>Curt termini:</u>		
- Proveïdors i creditors varis	1.888.208,39	3.896.877,68
- Proveïdors empreses del grup i vinculades (veure Nota 16)		
	296.912,38	80.250,23
- Personal	489.327,44	501.354,02
- Altres passius financers (Nota 10.2)	16.934.370,08	19.070.697,65
Total	<u>31.037.396,53</u>	<u>31.340.373,11</u>

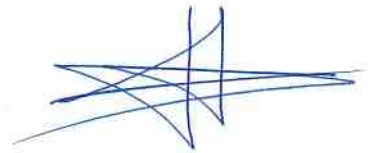
L'epígraf "Altres passius financers" inclou les fiances rebudes (Veure Nota 8.3) així com l'import de les subvencions rebudes pendents d'executar a final de l'exercici.

Els passius financers a curt termini es reflexen pel valor nominal, no existint diferències significatives respecte el valor raonable dels mateixos.

11.1.a Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors. Disposició addicional tercera. "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol.

Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors segons la Disposició addicional tercera "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol i segons la metodologia de càlcul definida en el Real Decret 635/2014 de 25 de juliol i del Real Decret 1040/2017 d'acord amb la disposició addicional cinquena de dit Real Decret.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



	2021	2020
	Dies	Dies
Període mig de pagament a proveïdors	10	8,81
Rati d'operacions pagades	9,99	10,12
Rati de les operacions pendents de pagament	8,49	9,04
	Import	Import
Total pagaments realitzats	25.961.776,53	18.369.536,97
Total pagaments pendents	973.115,25	3.065.230,47

11.2. Periodificacions a llarg termini i Altres passius financers

Les periodificacions a llarg termini corresponen a l'import cobrat per anticipat per la cessió del dret de superfície indicat en la Nota 4.7. El moviment de l'exercici és el següent:

	2021	2020
Saldo inicial	7.718.839,82	7.858.623,13
Actualització	30.875,36	33.792,08
Imputació al resultat	-174.269,70	-173.575,39
Saldo final	7.575.445,48	7.718.839,82

El tipus de descompte utilitzat en el càlcul dels valors actuals de les magnituds econòmiques que s'hagin d'efectuar d'acord amb les previsions del Pla General de comptabilitat es fixa en 0,40% a l'exercici 2021 (0,43% a l'exercici 2020).

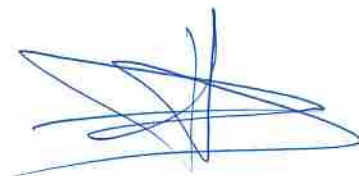
Com a Altres passius financers a curt termini s'inclou:

	2021	2020
Fiances i dipòsits rebuts	865.609,80	741.308,58
Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats (veure nota 10.2)	16.068.760,28	18.329.379,07
	16.934.370,08	19.070.697,65



En quant als deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, aquests corresponen bàsicament als imports rebuts mitjançant transferències i subvencions que es meritaren en l'exercici següent ja que les despeses amb les que estan correlacionades es duran a terme durant l'exercici següent. El moviment de l'exercici és el següent:

	2021	2020
Saldo inicial	18.329.379,07	18.785.538,51
Altes	66.983.836,59	55.960.907,69
Imputació al resultat	-58.893.252,86	-51.082.285,15
Minoracions d'atorgaments i altres	-10.351.202,52	-5.334.781,98
Saldo final	16.068.760,28	18.329.379,07



El detall de l'imputació al resultat és el següent:

	2021	2020
Subvencions Ajuntament	49.043.112,75	40.059.533,15
Subvencions Generalitat	7.531.977,32	9.133.098,50
Subvencions Fons Social Europeu	511.257,05	336.241,00
Subvencions FEDER	1.772.592,78	1.538.611,08
Subvencions altres entitats	34.312,96	14.801,42
Import total	58.893.252,86	51.082.285,15

11.3 Deutes amb entitats de crèdit

La societat no té contractada cap pólissa de crèdit, ni cap altre endeutament bancari.

12. Contingències i compromisos

a) Actius contingents

A data de tancament dels exercicis 2021 i 2020 no existeixen actius contingents.

b) Passius contingents

A 31 de desembre de 2021 i 2020, la Societat no té avals amb tercers.

A 31 de desembre de 2021 existeixen dos procediments de reclamació de drets instats per dos empleats en virtut dels quals es sol·licita que es declari la seva condició de treballadors indefinits. En ambdós procediments s'avalua com a possible un desenllaç favorable als treballadors.

c) Compromisos de compravenda

A data del balanç, la Societat no té contractes signats en concepte de compravenda d'immobilitzat.

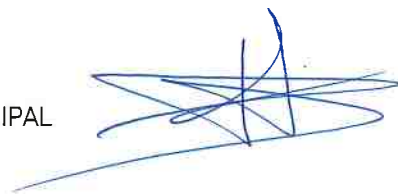
d) Compromisos per arrendament operatiu (quan la societat es arrendatària)

La Societat lloga equips informàtics, fotocopiadores i altres lloguers sota contractes no cancel·lables d'arrendament operatiu.

13. Provisions a curt i llarg termini

Els compromisos per prestacions a llarg termini al personal que té la Societat, són els descrits a la Nota 4.13.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



El detall de les provisions és el següent:

	2021	2020
Provisions a llarg termini		
Provisions personal i pla pensions	289.385,32	465.813,72
Provisions a curt termini		
Provisions riscos personal	1.205.573,42	-



Provisions a llarg termini

A data de tancament de l'exercici ha quedat provisionada l'aportació al pla de pensions corresponent a les aportacions inicials i ordinàries de 2018, 2019, 2020 i 2021, pendent de la xifra de la massa salarial del 2021 que determina la seva quantificació definitiva. Per altra banda, per principi de prudència, ha quedat incrementada la xifra de provisió ordinària del 2018 i 2019, per recollir l'impacte de l'aplicació del 0,3% addicional que permet la llei quan hi ha saldo positiu entre masses salarials anuals. La xifra total provisionada per aquest concepte a final de l'exercici 2021 ha estat de 289.385,32 euros i a 31 de desembre de 2020 era de 222.271,16€.

Provisions a curt termini

D'altra banda, i davant un risc probable derivat de vàries demandes laborals presentades en matèria d'acomiadament, en virtut de les quals es sol·licita la declaració de nul·litat i/o improcedència de l'acomiadament, s'ha dotat a l'exercici 2021 una provisió per un import de 1.030.133,71 euros i s'han aplicat 68.102,85, quedant a data de tancament de l'exercici una provisió de 1.205.573,42 euros que ha quedat recollida en el epígraf de provisions a curt termini. A data 31 de desembre de 2020 la xifra provisionada per aquest concepte era de 243.542,56 euros a llarg termini.

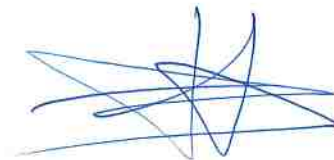
14. Impost sobre beneficis i situació fiscal

a) Informació de caràcter fiscal

La Societat té oberts a inspecció per part de les autoritats fiscals els quatre últims exercicis dels principals impostos que li són aplicables.

Com a conseqüència de les diferents possibles interpretacions de la legislació fiscal vigent, podrien sorgir passius addicionals com a conseqüència d'una inspecció. En tot cas, els administradors consideren que aquests passius, en cas de produir-se, no afectaran significativament als comptes anuals.

La Societat és subjecte passiu de l'Impost sobre el Valor Afegit, impost que repercuteix i dedueix per les activitats no exemptes (bàsicament, aquelles derivades de l'activitat de Vivers i Parc Tecnològic). Les altres activitats realitzades es troben exemptes d'Impost sobre el Valor Afegit (cursos d'orientació i formació). En conseqüència, resulta d'aplicació la regla de prorrata, a efectes de determinar la part deduïble de l'Impost sobre el Valor Afegit suportat. Durant l'exercici 2021, la prorrata provisional i definitiva ha estat del 3% i 2%, respectivament (3% en l'exercici 2020 tant per la prorrata provisional com per la definitiva).



b) Saldos amb Administracions Públiques

A 31 de Desembre els saldos que componen els epígrafs deutors i creditors d' Administracions Públiques, són els següents:

	2021		2020	
	Deutors	Creditors	Deutors	Creditors
Hisenda Pública per IVA	203.477,40		292.545,63	
Hisenda Pública per IRPF		458.971,14		459.229,96
Organismes de la Seguretat Social	94.930,82	573.179,50	94.778,55	786.708,63
	298.408,22	1.032.150,64	387.324,18	1.245.938,59

c) Despesa per Impost sobre Societats

La conciliació entre l' import net d' ingressos i despeses de l' exercici i la base imposable de l'Impost sobre Societats és la següent:

2021	Ingressos i despeses imputades directament				
	Compte de pèrdues i guanys		al patrimoni net		
	Augments	Disminucions	Augments	Disminucions	Total
Saldo ingressos i despeses de l'exercici	173.616,95				173.616,95
<u>Impost sobre societats</u>					
Diferències temporàries:					
Amb origen en l'exercici					0,00
Amb origen en exercicis anteriors			-128.445,96		-
Compensació de bases imposables negatives					128.445,96
Base imposable (resultat fiscal)					-45.170,99
Quota resultant (25%)					0,00
<u>Deduccions</u>					
Amb origen en l'exercici					
Amb origen en exercicis anteriors					
Quota Líquida					0,00
Resultat					0,00
Pagaments a compte i retencions					0,00
Quantitat a recuperar					0,00

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021

2020	Compte de pèrdues i guany		Ingressos i despeses imputades directament al patrimoni net		
	Augments	Disminucions	Augments	Disminucions	Total
Saldo ingressos i despeses de l'exercici	112.828,07				112.828,07
<u>Impost sobre societats</u>					
Diferències temporàries:					
Amb origen en l'exercici					0,00
Amb origen en exercicis anteriors				-128.445,96	-128.445,96
Compensació de bases imposables negatives					128.445,96
Base imposable (resultat fiscal)					-15.617,89
Quota resultant (25%)					0,00
<u>Deduccions</u>					
Amb origen en l'exercici					
Amb origen en exercicis anteriors					
Quota Líquida					0,00
Resultat					0,00
Pagaments a compte i retencions					0,00
Quantitat a recuperar					0,00

La despesa per l'Impost sobre Societats es compon de:

	2021	2020
Impost corrent		
Impost diferit	43.404,24	28.207,03
	<u>43.404,24</u>	<u>28.207,03</u>

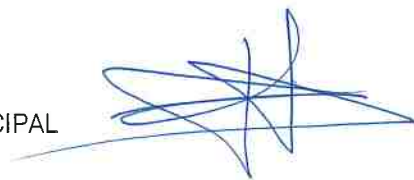


A l'exercici 2021 i al 2020 no s'han aplicat deduccions a la quota, i les retencions i ingressos a compte han ascendit en l'exercici 2021 i 2020 a 0 euros. L'import a recuperar de l'administració tributària a l'exercici 2021 i 2020 ascendeix a 0 euros.

d) Impostos diferits

El moviment net (actius i passius) dels impostos diferits ha estat el següent:

	2021	2020
Saldo inicial	2.723.445,17	2.301.576,44
Càrrec al compte de pèrdues i guany	43.404,24	28.207,03
Contrapartida a Patrimoni Net (diferències temporàries procedents de passius)(Nota 10)	-16.193,87	393.661,70
Saldo final	<u>2.750.655,54</u>	<u>2.723.445,17</u>



Els passius per impost diferit, corresponent a l'efecte impositiu acumulat de les subvencions no reintegrables registrades en el patrimoni net, presenten un import de 2.990.906,14 euros a l'exercici 2021 (3.007.100,02 euros a 31 de desembre del 2020).

Els actius per impostos diferits per bases imposables negatives pendents de compensació es reconeixen en la mesura en què és probable que la Societat obtingui guanys fiscals futurs que permetin la seva aplicació.

Any	Base	Aplicat 2021	Pendent aplicar
2015	99.531,75	45.170,99	54.360,76
2016	96.112,05		96.112,05
2017	79.405,90		79.405,90
2018	76.128,23		76.128,23
2019	617,53		617,53
2020	15.617,89		15.617,89

Durant l'exercici 2014 i 2013 es van generar diferències temporàries responent a la limitació del 70% de la deducció de les amortitzacions segons la normativa vigent (Nota 4.8). A 31.12.2014 les reduccions de la base imponible pendents d'aplicar eren les següents:

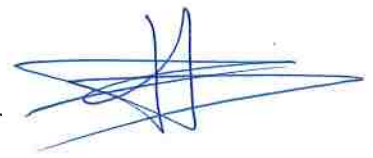
Any	Base	Reducció	Primer any
2013	680.053,71	204.016,12	2015
2014	604.405,92	181.321,78	2015
	1.284.459,63	385.337,90	

La reducció de la base imponible corresponent a la dotació a la amortització del 30% es va començar a aplicar a partir de l'exercici 2015 de forma lineal durant 10 anys. Com a conseqüència del diferents tipus impositius de l'impost sobre societats vigents en cada anualitat respecte a la anualitat en que es van originar les diferències temporàries, s'ha generat el dret a la deducció d'un 2% en el any 2015 i d'un 5% a partir del 2016, segons la normativa vigent. Així, doncs, restaran pendents d'aplicar les reduccions i deduccions següents:

Any	Base	Reducció B.l.	Deducció	Aplicat	Pd. reduir	Pd. Deduir
2015	128.445,96	35.964,87	2.568,92	8.095,98		2.568,92
2016	128.445,96	32.111,49	6.422,30	8.083,48		6.422,30
2017	128.445,96	32.111,49	6.422,30	12.260,02		6.422,30
2018	128.445,96	32.111,49	6.422,30	13.079,43		6.422,30
2019	128.445,96	32.111,49	6.422,30	31.957,11		6.422,30
2020	128.445,96	32.111,49	6.422,30	28.207,03		6.422,30
2021	128.445,96	32.111,49	6.422,30	43.404,24		6.422,30
2022	128.445,96	32.111,49	6.422,30		32.111,49	6.422,30
2023	128.445,96	32.111,49	6.422,30		32.111,49	6.422,30
2024	128.445,96	32.111,49	6.422,30		32.111,49	6.422,30
	1.284.459,60	324.968,28	60.369,62	145.087,29	96.334,47	60.369,62

La composició dels actius diferits a 31 de desembre de 2021 i 2020 és la següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



	2021	2020
Actius per diferències temporàries	96.334,47	128.445,96
Drets per deduccions pendents d'aplicar	60.369,60	60.369,60
Crèdit per pèrdues a compensar	83.546,54	94.839,29
TOTAL	240.250,61	283.654,85

15. Ingressos i despeses

a) Import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació

L'import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació es poden classificar per categories de la següent manera:

Categories	2021		2020	
	Import	%	Import	%
Prestacions de serveis	890.889,71	1,49%	801.522,74	1,54%
Transferències corrents rebudes de l'Ajuntament de Barcelona	49.043.112,75	82,02%	40.059.533,15	77,21%
Transferències corrents rebudes de la Generalitat de Catalunya	7.531.977,32	12,60%	9.133.098,50	17,60%
Transferències corrents rebudes de la Unió Europea	511.257,05	0,86%	336.241,00	0,65%
Transferències corrents d'altres entitats	1.806.905,74	3,02%	1.553.412,50	2,99%
Altres Ingressos	8.988,76	0,02%	0,00	0,00%
	59.793.131,33	100,00%	51.883.807,89	100,00%

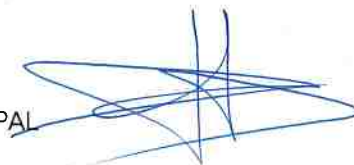
Els ingressos corresponents a la xifra de negocis de l'exercici 2021, distribuïts pels diferents centres han estat els següents:

2021	Lloguer	serveis	total
Glòries	191.734,95	26.945,68	218.680,63
Parc	219.426,63	55.804,38	275.231,01
Seu	17.289,25	44.836,15	62.125,40
Almogàvers	79.449,30	2.847,07	82.296,37
Mediatic	42.073,65	1.734,05	43.807,70
Can Jaumaumandreu	5.752,46	28.643,79	34.396,25
Altres/cursos			82,65
Total	555.726,24	160.811,12	716.620,01

Ingressos per dret de superfície 174.269,70

Tota xifra de negocis **890.889,71**





2020	Lloguer	serveis	total
Glòries	160.048,26	15.761,14	175.809,40
Parc	238.736,18	45.199,64	283.935,82
Seu	16.520,52	38.780,45	55.300,97
Almogàvers	61.413,50	2.402,76	63.816,26
Mediatic	33.181,39	1.499,04	34.680,43
Can Jaumaumandreu	6.204,47		6.204,47
Altres/cursos			8.200,00
Total	516.104,32	103.643,03	627.947,35

Ingressos per dret de superfície 173.575,39

Tota xifra de negociis 801.522,74

Els ingressos es generen de la prestació de serveis a la ciutat de Barcelona en la seva totalitat i es deriven de les rendes dels contractes de lloguer de les empreses instal·lades en els centres de Barcelona Activa habilitats per a tal finalitat, així com de la prestació de serveis inherents als lloguers, com és el cas de lloguers de sales o serveis de copisteria entre altres.

b) Ingressos, accessoris i altres de gestió corrent

S'inclouen els imports facturats per algunes activitats organitzades o màquines de vending.

c) Despeses de personal

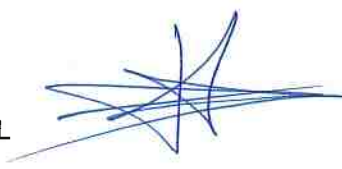
El detall de les despeses de personal per conceptes és el següent:

	2021	2020
Sous, salaris i assimilats	24.809.031,90	21.141.045,22
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.809.447,58	6.680.897,88
Aportacions i dotacions per a pensions (Nota 13)	67.149,78	61.485,92
Provisions (Nota 13)	962.030,86	10.129,57
Altres despeses socials	152.579,47	142.567,77
Despeses de personal	33.800.239,59	28.036.126,36

Com a càrregues socials s'inclou:

	2021	2020
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.809.447,58	6.680.897,88
Aportacions i dotacions per a pensions	67.149,78	61.485,92
Altres despeses socials	152.579,47	142.567,77
Càrregues socials	8.029.176,83	6.884.951,57

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



El número mitjà de treballadors d'estructura en el curs de l'exercici distribuït per categories és el següent:

	2021	2020
Fixes:		
- Alta direcció	3	3
- Persones titulades, tècniques i administratives	270	261
- Auxiliars	0	1
Temporals	54	39
	327	304

El número mitjà de treballadors d'estructura amb un grau de discapacitat del 33% o més és de 11 persones en el 2021 i en el 2020, segons el següent detall:

	2021	2020
Fixes:		
- Alta direcció i assimilats		
- Persones titulades, tècniques i administratives	9	10
- Auxiliars		
Temporals	2	1
	11	11

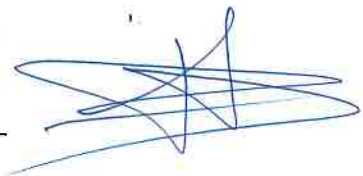


Així mateix, la distribució per sexes al tancament de l'exercici del personal d'estructura de la Societat és la següent:

	2021			2020		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
- Alta direcció i assimilats	2	1	3	2	1	3
Fixes						
- Persones titulades, tècniques i administr.	48	215	263	48	218	266
- Auxiliars		0	0		1	1
Temporals	26	63	89	11	35	46
	76	279	355	61	255	316

Durant l'any 2021 s'ha produït un increment de 9 places a l'estructura indefinida de Barcelona activa, d'aquestes places, 3 han estat per resolucions judicials. Per tant, a finals de l'any 2021 l'entitat disposava de 279 places i aquestes tenien la següent ocupació:

- 223 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- 40 places ocupades per personal indefinit de programes
- 12 places no ocupades de taxa reposició 2021
- 3 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball per invalidesa o per esgotament de la incapacitat temporal
- 1 plaça no ocupada però amb reserva de lloc de treball per excedència per cura de fills/es



Les variacions de places de l'any 2021 respecte a l'any 2020 ha suposat un augment en 9 persones fixes, donant continuïtat al procés d'estructuració iniciat en exercicis anteriors, i que s'estendrà l'any 2022 quan es produirà l'increment de 59 places indefinides corresponents a l'Acord d'estabilització en d'acord amb el Reial Decret-llei 14/2021, moment en què Barcelona Activa passarà a disposar de 338 places estructurades.

Referent al personal vinculat a subvencions, el número mitjà de treballadors distribuït per categories en l'exercici 2021 i 2020 ha estat el següent:

	2021	2020
Fixes:		
Gestors/ores		
- Persones titulades, tècniques i administratives	3	8
Temporals:		
- Gestors/ores	93	103
- Usuaris/àries	529	388
Total	625	499

En relació al personal vinculat a subvencions, el número mitjà de treballadors amb discapacitat amb un grau del 33% o més és de 24 persones a l'exercici 2021 i de 13 persones al 2020, segons el següent detall:

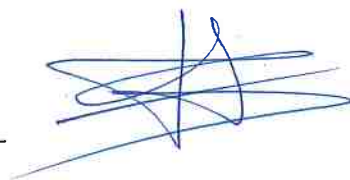
	2021	2020
Fixes:		
- Gestors/ores		
- Persones titulades, tècniques i administratives		
Temporals:		
- Gestors/ores	1	1
- Usuaris/àries	23	12
Total	24	13

Tanmateix, la distribució per sexes al tancament del personal vinculat a subvencions, ha estat el següent :

	2021			2020		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Fixes:						
- Gestors/ores						
- P. titulades, tècniques i adm.	4	1	5	3	1	4
Temporals:						
- Gestors/ores	3	21	24	11	72	83
- Usuaris/àries	52	83	135	228	253	481
	59	105	164	242	326	568

La conciliació entre les dades mostrades en l'estat informació no financera en quan a la xifra de personal a tancament d'exercici, que s'estableix en 384 persones, correspon segons dades de la present memòria al següent detall:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2021



	2021		
	Homes	Dones	Total
PERSONAL ESTRUCTURA			
- Alta direcció i assimilats	2	1	3
Fixes			
- P. titulades, tècniques i administratives	48	215	263
Temporals			
	26	63	89
PER. SUBVENCIONS			
- Gestors/ores fixes	4	1	5
- Gestors/ores temporals	3	21	24
	<u>83</u>	<u>301</u>	<u>384</u>

d) Altres despeses de gestió corrent

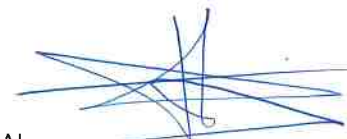
Es registren sota aquest epígraf aquelles despeses incorregudes en el marc de programes o subvencions amb finançament afectat, que presenten la següent distribució a final d'exercici:

	2021	2020
Ajuts a tercers	4.246.000,00	7.033.800,00
Serveis formatius	211.026,43	3.529.876,30
Serveis professionals	11.413.763,48	4.788.467,51
Comunicació	1.165.987,52	763.087,60
Material didàctic	50.547,07	311.843,04
Altres	1.145.648,57	490.738,92
	<u>18.232.973,07</u>	<u>16.917.813,37</u>

e) Altres resultats

Retrocessió excés de provisions per indemnitzacions COVID	26.493,80
Excés de provisions de despeses exercici 2020	39.600,00
Recàrrecs i altres (import net)	<u>-3.439,88</u>
	<u>62.653,92</u>





16. Operacions amb parts vinculades

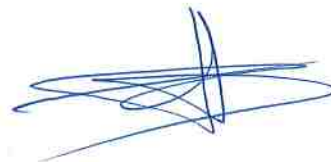
a) Empresa dominant

El detall dels saldos pendents amb la Societat dominant, és el següent:

	31 desembre 2021					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Ajuntament de Barcelona	-	5.544.927,68	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	971.363,39	1.026.518,56	-	-	-	-
Total	971.363,39	6.571.446,24	-	-	-	-

	31 desembre 2020					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Ajuntament de Barcelona	-	8.247.418,89	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	2.872.335,31	-	-	-	-
Total	-	11.119.754,20	-	-	-	-

Les operacions mantingudes per la Societat amb la societat dominant es corresponen principalment amb les aportacions rebudes per a finançar despeses corrents de la societat, per finançar projectes específics i inversions pròpies segons detall:



Ingressos

2021	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos	Altres ingressos accessoris
Ajuntament de Barcelona	50.477.699,01	248.249,60	-
Total	50.477.699,01	248.249,60	-

2020	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos	Altres ingressos accessoris
Ajuntament de Barcelona	46.066.530,14	502.098,36	-
Total	46.066.530,14	502.098,36	-

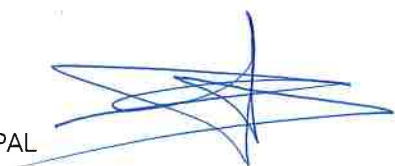
A l'apartat de transferències rebudes estan incloses operacions traspassades a ingressos (veure Nota 15.a) i d'altres que han estat periodificades o traspassades a ingressos en altres epígrafs.

Despeses

2021	Serveis rebuts	Interessos pagats	Dividends pagats
Ajuntament de Barcelona	19.500,00	-	-
Total	19.500,00	-	-

2020	Serveis rebuts	Interessos pagats	Dividends pagats
Ajuntament de Barcelona	12.063,00	-	-
Total	12.063,00	-	-





b) Empreses vinculades

S'entén com empreses vinculades les societats dependents de l'accionista de la Societat, és a dir, de l'Ajuntament de Barcelona.

El detall dels saldos pendents amb empreses vinculades és el següent:

	31 desembre 2021					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Mercabarna(gestió subvencions)	-	-	-	-	-	111.649,34
Ajuntament de Barcelona	-	-	-	-	-	185.263,04
Total	-	-	-	-	-	296.912,38

	31 desembre 2020					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Mercabarna	-	-	-	-	-	6.405,08
Mercabarna(gestió subvencions)	-	-	-	-	-	73.845,15
Total	-	-	-	-	-	80.250,23

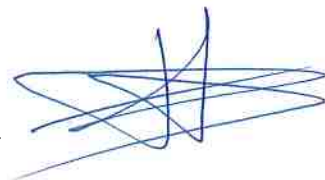
Les transaccions mantingudes per la Societat amb societats vinculades són les següents:

Ingressos

Durant els exercicis 2021 i 2020 no s'han realitzat operacions generadores d'ingressos amb les societats vinculades.

Despeses

2021	Compres d'immobilitzat material / Certificacions d'obra	Serveis rebuts	Interessos pagats
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	296.025,43	-
Mercabarna	-	5.064,20	-
Inst. Mun. Parcs i Jardins	-	5.050,00	-
Fundació Navegació Oceànica	-	123,42	-
Total	-	306.263,05	-



2020	Compres d'immobilitzat material / Certificacions d'obra	Serveis rebuts	Interessos pagats
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	374.431,74	-
Institut de Cultura	-	1.533,87	-
Mercabarna	-	6.405,08	-
Inst. Mun. Parcs i Jardins	-	2.023,35	-
Total	-	383.964,79	-

17. Informació sobre medi ambient

Es considera activitat mediambiental qualsevol operació l'objectiu principal del qual sigui la minimització de l'impacte mediambiental i la protecció i millora del medi ambient.

No existien a 31 de desembre de 2021 ni a 31 de desembre de 2020 contingències relacionades amb la protecció i millora del medi ambient.

Els eventuais riscos que es puguin derivar estan adequadament coberts amb les pòlisses de l'assegurança de responsabilitat civil que la Societat té subscrites.

Per altra banda, la Societat durant els exercicis 2021 i 2020 no ha rebut cap subvenció ni ingrés com a conseqüència d'activitats relacionades amb el medi ambient, malgrat que durant aquests anys s'han dut a terme, per una banda petites inversions destinades a fomentar l'estalvi energètic i per altra banda destaca la continuïtat de la connexió a la xarxa de climatització de Districlima i l'instal·lació de plantes fotovoltaïques en els diferents equipaments de la Societat, així com altres mesures dutes a terme en millores del sistema de ventilació. L'import total destinat a inversions de caràcter mediambiental ha estat de 208.008,07 euros en el 2021 (390.359,52 euros en 2020). També, durant l'exercici 2020 es va dur a terme una auditoria energètica en tots els centres amb un cost total de 10.572,34 euros.

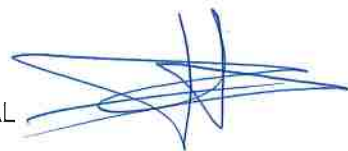
18. Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19

Durant l'exercici 2021 s'ha continuat l'adequació i millora dels equipaments pel que fa als sistemes de ventilació. Per altra banda com a mesura de foment de la reactivació econòmica empresarial, es va establir un sistema de bonificació de preus en els contractes de lloguer envers les empreses instal·lades en els nostres centres. La quantificació de les mesures emprades derivades de la Covid-19 l'any 2021 han estat:

Impactes Covid-19

Compra mascaretes i altres	28.777,34
Inversió	65.926,07
Ingressos- Bonificacions	277.667,36
	<u>372.370,77</u>





19. Fets posteriors al tancament

No s'han produït fets posteriors al tancament de l'exercici 2021 que suposin una modificació substancial respecte a les dades expressades en la present memòria.

20. Altra informació

a) Honoraris d'auditors de comptes

Les despeses d'auditoria, derivades dels honoraris meritats durant els exercicis 2021 i 2020 per Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. són repercutits per l'Ajuntament de Barcelona a cadascun dels organismes autònoms i societats que componen el grup municipal.

Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. ha facturat 6.569,27 euros (IVA inclòs) a l'exercici 2021 per serveis de verificació diferents a l'auditoria (26.486,90 euros facturats per l'anterior auditor per aquest concepte en l'exercici 2020).

La Societat no té relació amb altres empreses que utilitzin aquestes marques.

b) Administradors i Alta Direcció

Els membres del Consell d'Administració no han meritat durant els exercicis 2021 i 2020 sous, dietes o remuneracions de qualsevol classe, incloent aportacions a sistemes de pensions. No s'han concedit als membres del Consell d'Administració bestretes ni crèdits de cap tipus durant els exercicis 2021 i 2020.

La remuneració total corresponent a l'exercici 2021 del personal d'Alta Direcció ha ascendit a 167.130,37 euros per a tots els conceptes salarials (164.118,38 euros a l'exercici 2020) En concepte d'assegurances de vida, s'ha satisfet l'import de 2.120,77 euros (1.958,10 euros a l'exercici 2020). No s'ha efectuat cap aportació en concepte de pla de pensions en l'exercici 2021 ni en l'exercici 2020. No s'han concedit durant els exercicis 2021 i 2020 als membres de l'Alta Direcció bestretes ni crèdits de cap tipus.

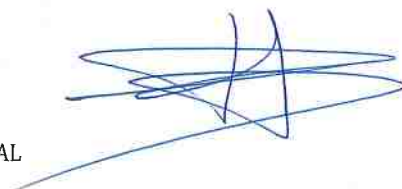
En concepte d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors i directius s'ha satisfet un import de 2.115,41 euros en l'exercici 2021 (1.887,77 euros en l'exercici 2020).

c) Situacions de conflicte d'interès Consell Administració

En el deure d'evitar situacions de conflicte amb l'interès de la Societat, durant l'exercici els administradors que han ocupat càrrecs en el Consell d'Administració han complert amb les obligacions previstes a l'article 228 del Text Refós de la Llei de Societats de Capital.

Així mateix, tant ells com les persones a ells vinculades, s'han abstenut d'incórrer en els supòsits de conflictes d'interès previstos en l'article 229 de l'esmentada llei.

Tal i com es defineix en l'article 229 i 231 de la citada llei, tant els actuals Administradors com els anteriors no mantenen participacions en societats amb el mateix gènere d'activitat que constitueixi l'objecte social de la Societat.



Informe de gestió

Barcelona Activa ha centrat bona part de la seva activitat del 2021 en desenvolupar programes i mesures enfocats a facilitar la reactivació econòmica de la ciutat. Després de la irrupció de la pandèmia al 2020 i l'adaptació urgent dels seus serveis – tant els interns a l'organització com els externs que es presten a la ciutadania – el 2021 ha estat l'any de consolidació de moltes de les mesures que es van impulsar – com ara els serveis virtuals – i la continuïtat de les mesures impulsades en el marc del CECORE (Centre de Coordinació de la Resposta econòmica).

Les dades mostrades a l'ànàlisi de l'EPA del quart trimestre de 2021 ja apuntaven cap a un escenari de recuperació. A tall d'exemple, la taxa d'ocupació (de persones de 16 a 64 anys) se situava en el 74,8% a Barcelona, el 70,2% a Catalunya i el 65,1% a Espanya, després d'un fort augment a la ciutat de Barcelona (4,4 punts) respecte al trimestre anterior. Pel que fa a la taxa d'atur, es trobava en el 6,7% a Barcelona, xifra que suposava el valor més baix des del segon trimestre de 2008 i un registre significativament inferior als de Catalunya (10,2%) i Espanya (13,3%).

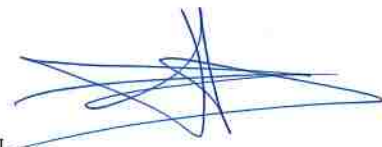
Cal destacar també una evolució positiva de les dades d'ocupació i atur de dones. La taxa d'ocupació femenina (74,1%) de Barcelona va assolir el valor més alt de la sèrie històrica (iniciada el 2002). Així mateix, cal destacar que la taxa d'atur femenina de la ciutat (7,3%), disminuïa en -5,0 punts respecte a un any enrere, tot i que es mantenia en 1,2 punts per sobre de la masculina

Pel que fa a l'activitat registrada a Barcelona Activa, durant 2021 assenylar que s'ha atès amb tots els seus serveis i programes un total de 57.656 persones (58% dones), un 7% més que l'any anterior. Pel que fa a empreses ateses, s'han atès un total de 8.715, un 11% més que a 2020. Cal tenir en compte que a l'any 2020 es van atendre de forma excepcional 21.921 empreses arran de la subvenció Autono + Barcelona, que es va desplegar com a mesura per a la reactivació econòmica en resposta a la situació de la covid19. Sense tenir en compte les empreses beneficiàries d'aquesta subvenció, les empreses beneficiades per Barcelona Activa a 2020 van ser 7.831.

A continuació es resumeixen algunes de les mesures destacades del 2021 relacionades amb les 5 prioritats que Barcelona Activa ha establert per a contribuir a la reactivació econòmica de la ciutat, i que es concreten en una àmplia cartera de programes i serveis adreçats a la ciutadania. Les 5 prioritats són:

- **Formació i capacitació digital:** Desenvolupar, retenir i atraure el talent de la ciutat i impulsar la formació i capacitació digital de les persones i empreses.
- **Reforç a l'emprenedoria i competitivitat empresarial:** Acompanyar les persones emprenedores per fer realitat la seva idea de negoci i ajudar a les empreses consolidades a escalar i ser més resilients i competitives.
- **Nous pols tractadors de desenvolupament territorial i sectorial:** Fomentar l'activitat econòmica en emplaçaments clau de la ciutat, a través de l'obertura de nous equipaments que contribueixin a dinamitzar sectors estratègics i la reorientació i formació de perfils professionals requerits en aquests sectors emergents i amb capacitat d'atraure inversió internacional per tal de seguir posicionant Barcelona al món.



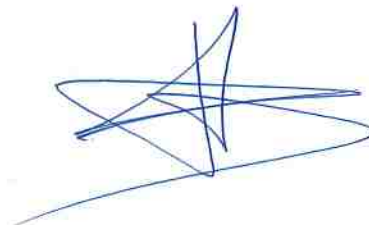


- **Accés al treball i foment de l'ocupació de qualitat:** Protegir el màxim de llocs de treball i contribuir a la creació d'ocupació de qualitat als sectors estratègics i amb més demanda laboral de la ciutat.
- **Proximitat i cohesió social:** Dinamitzar l'economia i la cohesió social a la ciutat des dels barris i districtes, reduint el nombre de locals buits i promovent una ocupació sostenible i de qualitat

FORMACIÓ I CAPACITACIÓ DIGITAL

- a. **Apertura del Cibernarium Nou Barris.** Inauguració del nou Cibernarium Nou Barris al Parc Tecnològic, que recull l'experiència i l'èxit de 22 anys fomentant la divulgació tecnològica i l'ús de les TIC. D'aquesta manera el Cibernarium ha tornat als seus orígens, a Nou Barris, amb els objectius de impulsar una major proximitat i acostar els recursos de formació tecnològica als barris; facilitar a les persones l'accés a la tecnologia, fomentar el seu ús i els beneficis en la vida quotidiana, i oferir formació presencial, complementària a l'oferta virtual, que cobreixi les necessitats de les persones amb menys coneixement d'ús dels dispositius informàtics, proporcionant-los formació pràctica i acompanyament. A 2021 s'han atès en aquest nou espai a 917 persones (57% dones) i s'han acollit 266 activitats.
- b. **Nou campus innovador de programació, 42barcelona:** El campus de programació 42Barcelona s'ha instal·lat al 2021 al Parc Tecnològic de Barcelona Activa. Es tracta d'un campus de programació innovador que forma en els perfils digitals més demandats pel mercat de treball i que afegeix valor a l'objectiu de l'Ajuntament de posar a disposició de les empreses de la ciutat més i millor talent digital per contribuir a impulsar el desenvolupament econòmic i tecnològic de Barcelona. Abanderat per la Fundación Telefónica amb la col·laboració de l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya, és un clar exemple de col·laboració públic – privada per el que advoquen les tres institucions. La similitud de la metodologia d'aprenentatge de 42Barcelona i IT Academy de Barcelona Activa facilita el flux entre ambdós escoles de programació; en aquest sentit s'han generat sinèrgies i productes comuns que impulsen – encara més – el talent digital que genera, desenvolupa i reté la ciutat de Barcelona.
- c. **IT Academy:** El 2021 ha sigut l'any de consolidació i creixement de l'IT Academy. Per assegurar aquest creixement s'han aplicat canvis substancials en el model per tal de donar major cobertura sense reduir la qualitat del servei i garantint els bons índexs d'inserció. Les novetats d'aquest any han estat un nou servei de formació de soft skills, un nou acompanyament en el procés de recerca de feina i millores en el programa pedagògic. A destacar també que de totes les persones que han finalitzat la formació, el rati d'inserció ha estat del 81%. Un total de 2.535 persones han passat per la formació i sessions de divulgació de la IT Academy.
- d. **Antenes Cibernarium: apertura de nous espais per contribuir a minorar la bretxa digital**
Aquest any s'han augmentat els espais de formació tecnològica bàsica amb dues noves Antenes Cibernarium: l'Antena Canòdrom on s'ofereix formació basada en software lliure i l'Antena Plaça Catalunya-Movistar Centre. A més, s'ha iniciat formació presencial bàsica al nou espai al Cibernarium Nou Barris, ampliant així la oferta formativa. S'arriba així a 13 punts repartits per tota la ciutat. Tot amb l'objectiu d'acompanyar els processos d'alfabetització digital dels col·lectius més vulnerables, i especialment d'aquells més afectats "digitalment" per la COVID-19, i contribuir així a minorar la bretxa

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2021

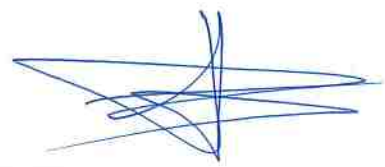


digital. En el conjunt de les antenes Cibernariumem han participat 3.092 persones (72,7% dones)

EMPRENEDORIA I EMPRESA: COMPETITIVITAT DE PIMES I TREBALL AUTÒNOM



- a) **Ajuts per a la contractació Crea feina plus** : Un any més l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, ha posat en marxa a 2021 un programa d'ajuts a la contractació per alleugerir les despeses que afronten les empreses a l'hora de realitzar noves contractacions de personal i per fomentar alhora l'ocupació a la ciutat. A la convocatòria Crea Feina Plus de 2021 les empreses podien rebre ajuts de 5.000 euros per cada nou contracte formalitzat, amb un plus de 1.000 euros, si la contractació es destinava als col·lectius amb major taxa d'atur a la ciutat: dones de totes les edats, joves menors de 30 i majors de 45 anys. A través del Crea Feina Plus s'han atorgat 642 ajuts (56% dones) per un import de 3.750.000€. Cal tenir en compte que durant 2021 també es van atorgar 89 ajuts corresponent a la convocatòria Crea Feina 2020 per un import de 445.000€.
- b) **Fons Barcelona Accelera**: Es tracta d'una inversió de 10 milions d'euros a 6 fons de capital risc per tal de fomentar l'acceleració d'startups i empreses a la ciutat de Barcelona. Durant el 2021 s'han realitzat les adhesions als 6 fons seleccionats que es comprometran a multiplicar per 5 l'impacte de la inversió municipal a l'àrea metropolitana: Aldea Ventures, Invivo Capital, Asabys, 4Founders, SC Growth i The Extension Fund. Durant el segon semestre del 2021 s'ha començat a respondre a les crides de capital dels fons per un valor agregat d'aproximadament 3M€. Pel que fa al total de les empreses invertides a 31 de desembre pels 6 fons, han estat un total de 58, de les quals 36 estan localitzades a l'àrea de Barcelona i formen part de sectors estratègics de la ciutat.
- c) **Microcrèdit B-CREDITS**: L'Institut Català de Finances (ICF), la Societat de Garantia Recíproca de Catalunya (Avalis SGR) i l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa han impulsat B-Crèdits una iniciativa que ha permès llençar un miler de microcrèdits de 12.500 euros per donar suport a les micropimes i persones treballadores autònomes de la ciutat afectades econòmicament per la Covid-19. Aquesta mesura es va iniciar el 5/10/2020 i fins a 31/12/2021 s'han aprovat 819 sol·licituds (76,2% de persones treballadores autònomes) per un import de 10.237,500 €.
- d) **Barcelona International Welcome Desk** . El Barcelona International Welcome Desk (BIWD) és el punt municipal d'acollida del talent internacional que vol venir a residir a la ciutat o que tot just acaba d'instal·lar-s'hi. Es tracta d'una iniciativa impulsada per l'Ajuntament de Barcelona -en concret per la Direcció de Promoció de Ciutat, la Direcció d'Informació i Atenció Ciutadana, i Barcelona Activa- i compta amb la col·laboració de la Subdelegació del Govern a Barcelona, Barcelona Global i 22@NetworkBcn. L'oficina es va inaugurar el 22 de novembre. La cartera de serveis del BIWD ofereix informació sobre com aterrar i viure a la ciutat. A tall d'exemple, assessorament sobre aspectes fiscals, laborals i d'estrangeria; derivació a altres recursos municipals vinculats; tramitació de tràmits com ara l'alta al padró o el certificat digital idCat. A 2021 el BIWD ha atès 126 persones, de les quals 55 dones i 71 homes. Respecte a la procedència, el 60% de les persones usuàries han estat de fora de la Unió Europea. Respecte les principals motivacions per residir a Barcelona han estat les de treballar en una posició d'alta qualificació (29%) i també emprendre un negoci (21%).
- e) **Nou model d'atenció a persones emprenedores de barcelona activa**: L'any 2021 ha estat l'any d'inici d'un canvi en el model d'atenció a les persones emprenedores que fa Barcelona Activa,



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2021

avançant en la transformació digital dels nostres serveis. La finalitat és oferir un servei més personalitzat a les persones emprenedores de la ciutat i poder fer un seguiment més acurat dels projectes que s'assessoren, tot adaptant millor el catàleg de serveis a les necessitats de la persona. El total de persones emprenedores ateses a 2021 ha estat de 9.198 persones,. De les persones ateses, un 60,8% han estat dones, la qual cosa suposa un increment de dos punts percentuals respecte a 2020.

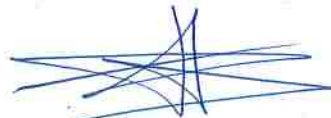
a) **Xarxa d'incubadores de Barcelona Activa:** Les incubadores són entorns d'innovació dotats dels serveis més avançats per a donar suport al processos de creació i creixement d'empreses, startups i entitats socioeconòmiques. A data 31/12/2021 els principals equipaments d'incubació de Barcelona Activa presenten la següent situació:

- Incubadora Glòries: 32 empreses instal·lades, 88,7% d'ocupació
- Incubadora Almogàvers: 21 empreses instal·lades, 88,7% d'ocupació
- Incubadora Mediatic: 11 empreses instal·lades, 100% d'ocupació.
- Parc Tecnològic: 34 empreses i 91,14% d'ocupació
- InnoBA: 29 empreses instal·lades

En tot el 2021, han passat en el conjunt de les incubadores un total de 230 empreses i projectes.

Pel que fa al sector de les indústries creatives i promoció del disseny, tot seguit es destaquen les següents actuacions:

- a) **El Sustainable Challenge** és un projecte anual, impulsat per la Direcció de Promoció del Disseny (Disseny Hub Barcelona), y organitzat per Moda-FAD, British Council i Design Manchester, amb el recolzament de l'ambaixada del Regne Unit a Espanya. El projecte parteix del compromís d'aportar solucions a favor de la sostenibilitat de la indústria de la moda. Sota el lema "Industrial Symbiosis, a Fashion Resource", en la tercera edició del projecte (2021), uns 40 estudiants de diferents disciplines del disseny d'escoles de tot el país i del Regne Unit, assessorats per experts de les dos nacionalitats, han treballat en grups desenvolupant dissenys i conceptes de moda a partir de recursos inservibles, perduts, compartibles o no utilitzats provinents d'altres indústries amb el repte de crear nous productes o serveis de valor de caràcter escalable en el sector de la moda. Han participat 40 estudiants de 4 nacionalitats: Espanya, Anglaterra, Itàlia i Portugal. Hi ha participat també 10 professionals conferenciant a les Open Expert Talks.
- b) **Dissenyem comerç** és un projecte per revitalitzar el comerç de proximitat amb les aportacions de joves talents de les indústries creatives. Diversos centres formatius en disciplines de les indústries creatives entren en contacte amb eixos comercials. Grups d'estudiants en fan la diagnosi i proposen iniciatives des de la creativitat per a reactivar el petit comerç. Dissenyem comerç compta amb la participació i suport de la Regidoria de Comerç, Mercats, Consum, Hisenda i Règim interior. A 2021 han participat 5 escoles i 30 estudiants, amb 5 eixos comercials de 5 districtes de la ciutat: Arran d'aquesta col·laboració s'han generat processos de disseny participatiu adaptats a cada necessitat. També s'ha creat una publicació amb les propostes generades, en versió online i paper
- c) **Barcelona Fashion Forward:** El programa de suport a l'emprenedoria de moda "Barcelona Fashion Forward, 2a edició - Impulsem la teva marca de moda", és un programa d'impuls i acompanyament a empreses, dissenyadors i dissenyadores de



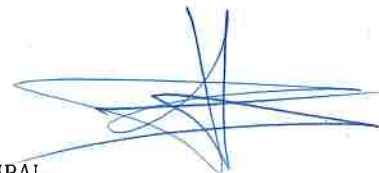
moda emergents, especialitzades en el disseny, la confecció i la comercialització de productes tèxtils acabats de dona, home, infantil, calçat o accessoris/complements, per a projectes que incorporin creativitat, sostenibilitat i innovació. El programa té com a objectiu donar-los suport en l'optimització de processos i mètodes, incorporant metodologies per millorar-ne la professionalització, i impulsar les àrees de comercialització, comunicació i digitalització a través de sessions formatives, acompanyament personalitzat i finançament de serveis. S'han dut a terme accions de formació i mentories personalitzades per a un total de 10 participants.

- d) **Fira Integrated Systems Europe:** La fira anomenada Integrated Systems Europe (ISE), és la gran trobada internacional on el món de l'audiovisual mostra la seva activitat i escenifica els seus avenços i aplicacions. Més enllà del valor que l'esdeveniment té per si mateix, l'ISE representa un gran poder tractor que Barcelona ha d'aprofitar per millorar les condicions d'impuls i les oportunitats de l'ecosistema creatiu de la ciutat relacionat amb l'audiovisual i les disciplines del disseny que hi estan vinculades. El suport municipal al ISE es canalitza tant a través de l'Àrea d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica com del Clúster Audiovisual de Catalunya com de l'ICUB. La presència a aquesta fira 2021 s'ha fet en col·laboració amb els representants del sector audiovisual de Barcelona i de forma conjunta amb el Clúster Audiovisual de Catalunya, el qual engloba el teixit empresarial del sector. S'gona fonts de la pròpia organització, els organitzadors de l'ISE 2021 hi va haver 6.000 visitants.

NOUS POLS TRACTORS DE DESENVOLUPAMENT TERRITORIAL I SECTORIAL:

- a) **Mesura de govern de l'impuls a l'Economia Blava a la ciutat de Barcelona.** El 15 d'octubre de 2021, es va presentar l'estratègia d'impuls de l'Economia Blava a Barcelona. Liderada per Barcelona Activa, i amb la participació de més de 70 agents del ecosistema blau de la ciutat, s'ha redactat aquesta estratègia que contempla 43 mesures i 15 projectes emmarcats en 8 eixos per a afavorir les activitats econòmiques i socials vinculades amb els àmbits aquàtics. L'Ajuntament de Barcelona amb aquesta mesura vol sumar competitivitat econòmica i sostenibilitat preservant l'ecosistema marítim perquè continuï sent un motor econòmic de la ciutat, i per això destinarà 40,5 milions d'euros i més de 52.000 m² per a l'impuls i desenvolupament d'aquest sector en el període 2021-2025. Durant el 2021, l'Economia Blava ha estat present en diferents esdeveniments de la ciutat com el ReAct, el 4YFN, el BforPlanet, el BNEW, el Saló de l'Ocupació i l'SCEWC.
- b) **Nous Pols d'Activitat Econòmica.** Són uns instruments per fomentar l'activitat econòmica en emplaçaments claus per la ciutat, a través de l'obertura de nous equipaments que contribueixin a dinamitzar sectors estratègics, a la comunitat emprenedora i teixit empresarial de la ciutat, per tal de seguir posicionant Barcelona com a hub econòmic tant a nivell local, nacional com internacional. Durant el 2021 s'ha estat treballant per a impulsar els següents pols:
- ✓ Palo Alto: sector Indústries Creatives: Presentat el 19 de novembre de 2021
 - ✓ Estadi Olímpic: sector esport i tecnologia
 - ✓ FoodLab: sector alimentació sostenible
 - ✓ Node Formatiu: sector Economia Blava.





FOMENT DE L'OCUPACIÓ I MILLORA DE LA SEVA QUALITAT

a) **Plans Integrals amb Contractació (PIC's).** Els PIC's suposen una contractació protegida a persones que es troben en situació d'atur. Si bé la contractació és la mesura ocupacional primordial, les persones participants també reben formació, orientació i intermediació laborals. Durant aquest any 1.295 persones (55,8% dones) han tingut un contracte actiu que s'ha pogut realitzar gràcies a l'ajut de 36 col·laboradors municipals. La valoració de la satisfacció dels i les participants és molt alta (8,7/10). Pel que fa a la inserció posterior a la fi del programa, el seguiment realitzat indica que un 37% de les persones participants han trobat feina

b) **Reskilling Sectorial:** Programa de formació amb caràcter professionalitzador, d'oferta pròpia, adreçat prioritàriament a persones en situació d'atur de la ciutat de Barcelona, i en ocupacions específicament demandades per empreses i sectors que requereixen una formació molt especialitzada. S'ha desenvolupat amb el Consorci d'Educació de Barcelona i més de 10 entitats formatives de la ciutat.

Els sectors sobre els quals s'han centrat les 333 accions formatives dutes a terme han estat l'economia verda i circular (45 accions); Logística (88 accions); Ciències de la vida (86 accions); Alimentació (52 accions); Economia blava (15 accions) i economia de l'esport (47 accions). En total s'han impartit 6.410 hores formatives, de les quals un 39% ha estat formació asíncrona i 34% síncrona (totes dues en línia); el 23 % en modalitat presencial (majoritàriament economia blava i de l'esport) i el 5% restant, han estat en modalitat híbrida, combinant accions presencials amb aula virtual.

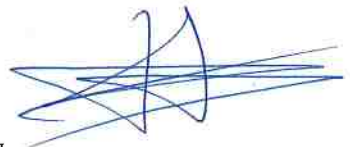
Han participat un total de 2.350 persones (64% dones), de les quals un 40% es trobaven a l'atur mentre que un 16% es van identificar com a estudiants. La resta són persones en actiu – treballadores autònomes o per compte alié – en procés de reciclatge professional.

c) **Reskilling Idiomes:** Accions formatives en idiomes online, realitzat en col·laboració amb l'Escola Oficial d'Idiomes de Drassanes i el Servei de Llengües de l'UAB. S'ha fet formació en 7 idiomes diferents, principalment en anglès però també en francès, alemany, italià, rus, àrab i xinès. També s'han dut a terme accions formatives per preparar l'examen de certificació, ja que el programa ha inclòs la realització de proves oficials multinivell en anglès.

A les 126 accions organitzades en el marc del Reskilling idiomes han participat més de 1.340 persones. Pel que fa al perfil de la persona participant és el d'una dona de nacionalitat espanyola, resident a Barcelona ciutat, major de 40 anys i amb estudis universitaris.

L'anglès ha estat la llengua on hi ha hagut major participació amb 974 participants (72% del total de participació), seguit pel francès amb 175 participants (13%). En canvi, els cursos de llengua menys cursats han estat els d'àrab amb 10 (0,7%) i rus amb 11 persones (0,8%).

d) **Prospecció i intermediació laboral:** Des del servei de prospecció i intermediació laboral s'han dut a terme els Marketplaces de talent, un format innovador d'intermediació laboral on candidats i candidates s'entrevisten directament amb les empreses que cerquen professionals. A 2021 el servei s'ha reforçat a través dels fons extraordinaris CECORE com a mesura per a la reactivació econòmica de la ciutat per la seva efectivitat a l'hora de promoure l'aproximació entre oferta i demanda de feina. La major part de les ofertes de



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2021

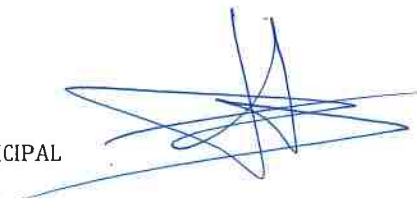
feina es corresponen amb el sectors de Serveis a les Empreses. A 2021 s'han dut a terme 98 esdeveniments de Market Places del Talent on han participat 148 empreses, amb 243 ofertes de feina (en alguns casos amb més d'un lloc de treball). Han passat pels esdeveniments 2.487 participants i s'han informat 282 insercions (45,7% dones)

- e) **Punts de defensa dels drets laborals:** Els Punts de Defensa dels Drets Laborals és un servei municipal gratuït a càrrec d'advocades laboralistes que ofereix assessorament individualitzat en aspectes relacionats amb drets, deures i normativa laboral. S'adreça tant a persones treballadores i aturades com a persones autònomes i empresàries, independentment de la seva situació administrativa. Durant el 2021 s'ha consolidat la generació de punts d'atenció presencial a tots els districtes de la ciutat, que es sumen a l'atenció telefònica que es va iniciar l'any 2020. Una altra novetat d'aquest 2021 ha estat la posta en marxa de dues línies d'especialització: consultes relacionades amb la discriminació i assetjament per raó de sexe a la feina i en l'àmbit de cures. S'han atès un total de 2.128 persones (66% dones).

Pel que fa als motius de consulta, entre les principals motivacions destaca que un 33% correspon a consultes sobre drets laborals en general; un 18,5% estan relacionades amb consultes sobre tràmits amb la Seguretat Social; un 12% són en relació a acomiadaments; un 7,7% relacionat amb indemnitzacions i un 7,5% relacionades amb EROTO's.

- f) **Fem feina, fem futur.** Amb l'objectiu de donar cobertura a l'augment de la demanda derivada dels alts índex d'atur a la ciutat arran de la pandèmia, Barcelona Activa ha desplegat a 2021 el programa 'Fem feina, fem futur', un servei d'informació i acompanyament per l'ocupació que suposa un reforç als serveis d'orientació professional. Cal destacar també que s'ha donat un servei específic per a persones de menys de 30 anys. De forma pionera, es va iniciar un servei d'atenció al malestar psicològic per oferir al jovent que ho necessitava acompanyament emocional, creació d'estratègies psicoemocionals i derivació a recursos especialistes si es considerava adient. A Fem feina Fem futur per a població general han participat 4.542 persones (59% dones) i a Fem Feina Fem futur per a joves 3.039 persones (48% dones).
- e) **Nou model de servei integral d'ocupació:** Al 2021 s'ha realitzat el procés de conceptualització i definició funcional del que serà el nou model de Servei Integral d'Ocupació de Barcelona, basat en tres palanques: nou model d'orientació professional de Barcelona Activa, universal i adaptable a les necessitats de la persona usuària; les dades, com a font de coneixement per oferir itineraris personalitzats a partir de l'evidència empírica; l'ecosistema d'ocupació de la ciutat, per treballar de manera coordinada i concertada per oferir un servei integral a la ciutat. Enguany s'han establert les bases per al proper desplegament de diversos projectes com ara una nova cartera híbrida de serveis d'ocupació; nou web Barcelona Treball; desenvolupament d'una aplicació de diagnòstic de l'ocupabilitat o un nou model d'oficina integral d'ocupació.





ECONOMIA DE PROXIMITAT PER A GARANTIR LA COHESIÓ SOCIAL I COMBATRE LES DESIGUALTATS

- a) **Estratègia amunt persianes:** L'Estratègia Amunt Persianes 2021-2023, presentada com a mesura de govern l'abril de 2021, ve derivada de la necessitat de reduir el nombre de locals buits en planta baixa (LPB) a la ciutat, al voltant de 5.000. Amunt Persianes, pretén diversificar-ne els usos i vetllar per l'equilibri d'activitats als diferents districtes, mitjançant la col·laboració entre agents públics, privats i socials. Col·laboren en aquesta estratègia impulsada per Barcelona Activa diverses gerències municipals, Foment de Ciutat, la direcció de serveis de Comerç i Restauració i Pla de Barris. En aquest context s'ha signat un acord intramunicipal entre l'Àrea d'Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda, Barcelona Activa i Foment de Ciutat, per coordinar el desenvolupament d'aquesta Estratègia.

L'Estratègia Amunt incorpora 5 mesures estratègiques:

1. creació d'un observatori de Locals en Planta Baixa (LPB)
2. recursos per a prevenir nous LPB
3. nous ajuts econòmics per a la instal·lació a LPB
4. baixos de protecció oficial (BPO): creació d'una cartera pública de LPB
5. creació d'un borsa de lloguer de LBP, d'entre 100 i 200 locals

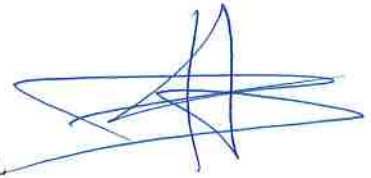
Durant el 2021, s'han operativitzat les mesures 2, 3 i 4, que continuaran en el 2022 i s'ha conceptualitzat la 5.

- b) **Programa de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori "Impulsem el que fas".** El Programa de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori *Impulsem el que fas* té per finalitat donar ajuts econòmics a projectes territorials que busquen millorar la situació econòmica als districtes i barris, en funció dels àmbits i sector prioritari de la ciutat. Durant el 2021 la convocatòria s'ha configurat en 7 modalitats que s'han adreçat a iniciatives territorials que fomenten la dinamització de locals en planta baixa, la innovació socioeconòmica, l'ocupació de qualitat, el turisme responsable i sostenible, l'alimentació sostenible i el consum responsable, la distribució urbana de mercaderies d'última milla i les indústries creatives arrelades al territori. Les dues darreres modalitats han estat una novetat del 2021. Aquesta convocatòria ha comptat amb el pressupost més alt de la seva història, 3.425.000 euros

Durant el 2021, a banda de llançar la nova convocatòria anual també s'ha fet seguiment de la totalitat de projectes aprovats en la convocatòria 2020 i que tenien prevista la seva execució fins el 31 de desembre de 2021. Amb un bagatge acumulat de 5 convocatòries resoltes, des de 2017 fins al 2020, i més de 380 projectes finançats per un import de 9.380.991,21 euros, "Impulsem el que fas", s'ha consolidat com un instrument de finançament per fomentar iniciatives que dinamitzen l'economia de proximitat i el retorn socioeconòmic als barris i districtes de la ciutat. A 2021 s'han finançat 184 projectes.

- c) **Programes de suport i acompanyament al comerç proximitat: comerç a punt**

Des de Barcelona Activa s'han desenvolupat dos projectes per a la reactivació del teixit comercial de la ciutat: Fomentar la competitivitat del comerç de proximitat, mitjançant el programa Comerç a Punt i promocionar la compra d'aquest tipus de comerç en els barris més desfavorits de l'eix Besòs, a través de la iniciativa REC, moneda ciutadana.



Comerç a punt és un programa d'assessorament comercial individualitzat que forma part del programa de Rethinking de Barcelona Activa i que té per objectiu promoure la recuperació comercial, millorar la competitivitat del comerç de proximitat i acompanyar en el procés de transformació que cal emprendre derivat dels nous models de consum. L'assessorament inclou entre 5 i 12 hores d'acompanyament professional personalitzat en mode presencial en el propi negoci i també telemàtic. El programa es va iniciar l'any 2018 en alguns districtes de la ciutat fins arribar a l'actualitat que és per tota la ciutat i el 2021 una de les novetats ha estat la implementació de línies d'assessorament a mida per a col·lectius de comerciants amb requeriments específics, com per exemple la incorporació d'un mediador cultural per a facilitar l'accés a comerciants pels quals l'idioma els pot suposar un entrebanc per accedir-hi. A novembre de 2021 s'ha iniciat una nova edició que finalitzarà a novembre de 2022. Durant tot el 2021 s'han atès 375 empreses.

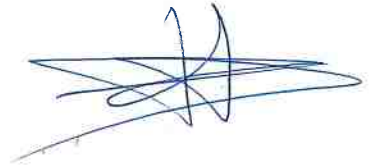
d) **Digitalització de l'eSS: Programa Matchimpulsa**

MatchImpulsa és un programa innovador que s'ha posat en marxa a 2021 com a resposta a la COVID-19 per potenciar i escalar projectes de l'Economia Social i Solidària i col·laborativa i per promoure la digitalització d'aquestes organitzacions. Busca també per reforçar les xarxes locals, la projecció internacional, la incorporació de la perspectiva de gènere (mesures i plans d'igualtat) i accelerar l'economia digital amb l'objectiu de millorar el benestar de les persones. MatchImpulsa es desenvolupa en el marc de la Càtedra Oberta, impulsada amb la col·laboració del grup de recerca Dimmons, la Universitat Oberta de Catalunya, l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa. Han participat 52 empreses a 2021.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2021

Indicadors propis del nivell d'activitat	2016	%dones	2017	%dones	2018	%dones	2019	%dones	2020	%dones	2021	%dones
Persones ateses en Ocupació	28.247	52,7	24.771	53,9	24.004	56,8	27.526	56,9	26.957	59,7	30.675	58,9
Persones contractades amb programes de Plans d'Ocupació	1.821	47,9	1.273	48,2	1.145	46,8	1.140	51,7	975	52,5	1295	55,8
A partir de 2017, projectes integrals amb contractació	15.216	49	14.848	50	13.002	51	13.252	51,7	8.412	50	10.494	52
Joves orientats de centres educatius i universitats												
Empreses ateses	6.291	-	6.052	-	7.125	-	6.511	-	21.921*	-	8.715	-
L'any 2020 inclou subvenció autòno+ Barcelona												
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	289	-	276	-	265	-	315	-	243	-	230	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	35,6M€	-	54,8M€	-	54,9M€	-	56,3 M€	-	54,4 M€	-	48,9M€	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	602	-	455	-	607	-	630	-	509	-	603	-
Persones emprenedores ateses	14.307	52,4	14.395	53,1	13.780	56,3	12.545	58	9.277	58	9.198	58,1
Projectes empresarials acompanyats	2.556	-	2.126	-	2.371	-	2.116	-	1.618	60,4	1670	65
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	817	78,7	642	75,9	769	77,5	684	78,9	477	75,1	714	81,5
Total de persones en formació tecnològica	10.610	66	12.083	67,3	12.379	67,3	12.603	66,8	18.424	63,9	16.199	63,5
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori**	-	-	98	-	97	-	70	-	127**	-	184	-



Activitats en matèria d'investigació i desenvolupament

La societat no ha realitzat durant el present exercici activitats en matèria d'investigació i desenvolupament.

Fets posteriors al tancament de l'exercici

Des del 31 de desembre de 2021 fins a la data de formulació dels comptes anuals no s'ha produït cap fet significatiu.

Accions pròpies

Durant l'exercici 2021 no s'han dut a terme operacions d'aquesta naturalesa.

Termini de pagament a proveïdors

El període mig de pagament a proveïdors ha estat de 10 dies en el 2021.

A continuació s'adjunta l'Estat d'Informació no Financera com a part integrant de l'informe de gestió d'acord amb l'establert a l'article 49 del Codi de Comerç.



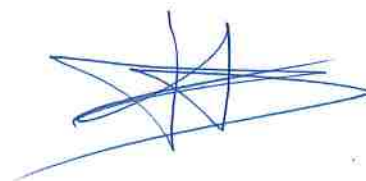
BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2021

Full de signatures

Aquests comptes anuals, informe de gestió i estat d'informació no financera han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 22 de març de 2022.

Relació de membres del Consell d' Administració:

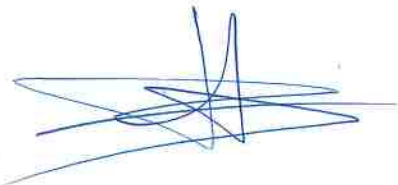
 Jaume Collboni i Cuadrado President	 Jordi Martí Grau Vicepresident
 Francesc Xavier Marcé Carol Conseller	 Ferran Mascarell Canalda Conseller
 Mari Luz Guilarte Sánchez Consellera	 Josep Bou i Vila Conseller
 Montserrat Ballarín Espuña Consellera	 Jordi Castellana Gamisans Conseller
 Álvaro Porro González Conseller	 Carlos Rivadulla Oliva Conseller
 Jordi Ayala Roqueta Conseller	 Albert Dalmau Miranda Conseller
 Angel Pascual Oliva Secretari (no Conseller)	



ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2021

DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ	70
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	71
VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES	71
IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS.....	74
1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS.....	83
1.1 CONTAMINACIÓ	83
1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS.....	83
1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS.....	85
1.4 CANVI CLIMÀTIC.....	87
1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT.....	88
2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL	89
2.1 OCUPACIÓ	89
2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.....	100
2.3 SALUT I SEGURETAT	103
2.4 RELACIONS SOCIALS	106
2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL	108
2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT.....	110
3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS	113
4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN	115
5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT	118
5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	118
5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES.....	130
5.3 PERSONES USUÀRIES	133
5.4 INFORMACIÓ FISCAL.....	134
6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI.....	136





102-50 PERÍODE OBJECTE DE L'INFORME
102-52 CICLE DE L'ELABORACIÓ DE L'INFORME
102-54 DECLARACIÓ DE L'ELABORACIÓ DE L'INFORME DE CONFORMITAT AMB ELS
ESTÀNDARDS GRI

L'informe d'estat d'informació no financera de Barcelona Activa corresponent a l'any 2021 s'ha elaborat en base a indicadors que segueixen l'estàndard GRI (Global Reporting Initiative) i que compleixen amb els criteris de comparabilitat, materialitat, rellevància i fiabilitat. El present document inclou els continguts requerits per la Llei 11/2018 de 28 de desembre de 2018 d'informació no financera i diversitat.

DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

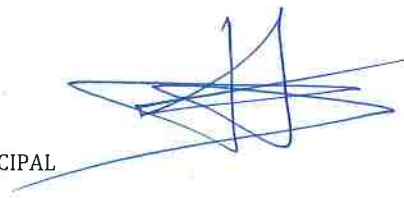
102-1 NOM DE L'ORGANITZACIÓ
102-5 PROPIETAT I FORMA JURÍDICA

Barcelona Activa SAU SPM és una empresa pública de capital íntegrament municipal i òrgan de gestió directa de l'Ajuntament de Barcelona. L'entitat va ser creada per acord del Plenari del Consell Municipal, el 5 de desembre de 1986, en virtut de les previsions de la Llei 7/85 i es va constituir el 19 de desembre del mateix any.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

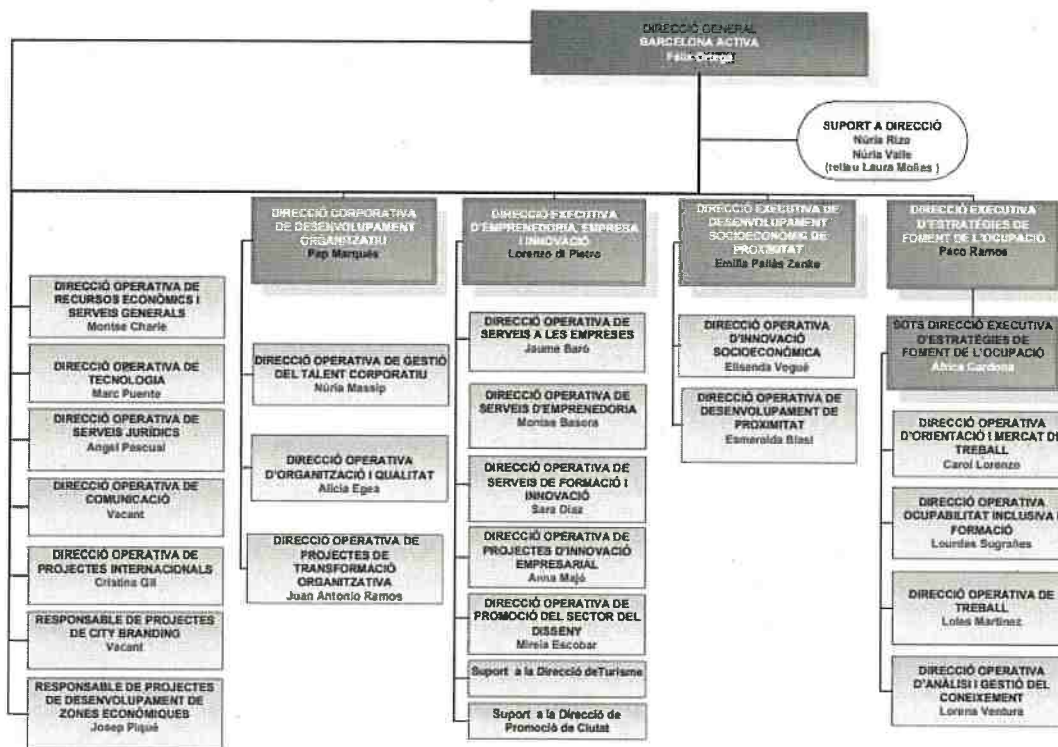
Fèlix Ortega Sanz és el director general de l'organització des del seu nomenament el mes de setembre de 2019.

Dins l'estructura municipal, Barcelona Activa està circumscrita a la 1a Tinència d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona (Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda), en dependència directa de la Gerència d'Àrea d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica.



ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

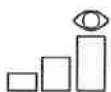
Durant el 2021 s'ha revisat l'estructura de la Direcció Executiva de foment de l'ocupació, donant lloc a un nou canvi d'organigrama i la creació de noves direccions dins d'aquesta àrea. D'altra banda, la Direcció Operativa de Tecnologia ha format part de la Direcció Corporativa de Desenvolupament Organitzatiu amb el nom de Direcció Operativa de Sistemes d'Informació. Així doncs, Barcelona Activa ha organitzat la seva activitat en base al següent organigrama:



VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

102-16 VALORS, PRINCIPIS, ESTÀNDARDS I NORMES DE CONDUCTA

102-14 DECLARACIÓ D'ALTA DIRECCIÓ RESPONSABLE DE LA PRESA DE DECISIONS



VISIÓ

Fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.



MISSIÓ

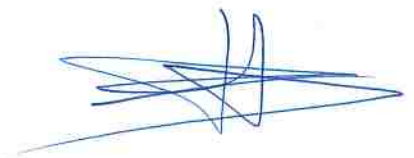
Contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva social, digital i sostenible.



VALORS

- Igualtat d'oportunitats i progrés social.
- Esperit de servei públic, ètica professional i personal.
- Economia al servei de les persones: social i sostenible.
- Cooperació, dins l'organització i amb d'altres.





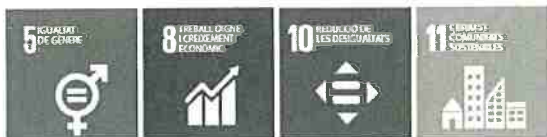
BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

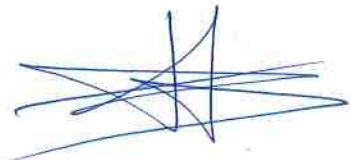
PRIORITATS D'ACTUACIÓ

Per desenvolupar la seva activitat Barcelona Activa pren com a marc de referència l'agenda econòmica Barcelona Green Deal, l'estratègia municipal de l'Ajuntament de Barcelona per recuperar l'economia de la ciutat amb les prioritats de retenir i formar talent, facilitar l'activitat econòmica i captar més i millors inversions. També el PAM, el Pla d'Actuació Municipal extraordinari de resposta a la pandèmia, previst per al període 2020-2023. Alhora, l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible també formen part de la seva estratègia.

Barcelona Activa concreta el seu pla d'actuació al voltant de 6 prioritats estratègiques:

- ❖ Formació i capacitat digital: Desenvolupar, atraure i retenir el talent de la ciutat i impulsar la formació i capacitat digital de les persones i empreses.
- ❖ Reforç a l'emprenedoria i competitivitat empresarial: Acompanyar les persones emprenedores per fer realitat la seva idea de negoci i ajudar a les empreses consolidades a escalar i ser més resilents i competitives.
- ❖ Protecció del treball i foment de l'ocupació de qualitat : Protegir el màxim de llocs de treball i contribuir a la creació d'ocupació de qualitat als sectors estratègics i amb més demanda laboral de la ciutat.
- ❖ Proximitat i cohesió social: Dinamitzar l'economia i la cohesió social a la ciutat des dels barris i districtes, reduint el nombre de locals buits i promovent una ocupació sostenible i de qualitat.
- ❖ Nous pols tractors de desenvolupament territorial i sectorial: Fomentar l'actuació econòmica en emplaçaments clau de la ciutat, a través de l'obertura de nous equipaments que contribueixin a dinamitzar sectors estratègics i la reorientació i formació de perfils professionals requerits en aquests sectors emergents i amb capacitat d'atraure inversió internacional per tal de seguir posicionant Barcelona al món.
- ❖ Desenvolupament corporatiu: Una aposta per la transformació i millora de l'organització i els processos de treball, imprescindible per poder dur a terme amb èxit les prioritats anteriors.





PRINCIPALS LÍNIES D'ACTUACIÓ

102-2 ACTIVITATS, MARQUES, PRODUCTES I/O SERVEIS



Ocupació

Serveis i programes especialment adequats per incrementar l'ocupabilitat de les persones i reduir la precarietat, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables i que tenen més dificultats per accedir al mercat laboral.



Empreses

Serveis i programes de suport a les empreses i les entitats de l'Economia Cooperativa, Social i Solidària per millorar la seva competitivitat i sostenibilitat, i fomentar la creació de riquesa i d'ocupació de qualitat.



Emprenedoria

Acompanyament a la iniciativa emprenedora, ampliant l'oferta amb nous continguts i activitats, per impulsar l'emprenedoria col·lectiva i d'impacte social, i contribuir a la creació de llocs de treball de qualitat a la ciutat.



Formació i innovació

Barcelona Activa ofereix un servei estable de formació, divulgació i sensibilització dirigit a persones aturades, professionals i emprenedores de la ciutat en matèria d'emprenedoria, gestió empresarial, digitalització i eines tecnològiques que millorin la competitivitat empresarial, les oportunitats professionals i la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes.



Innovació socioeconòmica

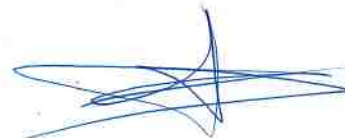
Innovació socioeconòmica mitjançant l'impuls i enfortiment de l'Economia Social i Solidària: cooperativisme, tercer sector, associacions, iniciatives socioempresarials, economies col·laboratives del procomú, economies comunitàries.



Desenvolupament de proximitat

Actuacions per abordar els problemes socioeconòmics més rellevants del territori des de la proximitat i en col·laboració amb les entitats ciutadanes.





IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS

- 102-11 PRINCIPI O ENFOCAMENT DE PRECAUCIÓ
- 102-15 PRINCIPALS IMPACTES, RISCOS I OPORTUNITATS
- 102-29 IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ D'IMPACTES ECONÒMICS, AMBIENTALS I SOCIALS
- 102-30 EFICÀCIA DELS PROCESSOS DE GESTIÓ DEL RISC
- 102-31 AVALUACIÓ DE TEMES ECONÒMICS, AMBIENTALS I SOCIALS
- 102-33 COMUNICACIÓ DE PREOCUPACIONS CRÍTIQUES
- 102-34 TIPUS I NÚMERO DE PREOCUPACIONS CRÍTIQUES

Barcelona Activa identifica els riscos que poden afectar a l'activitat de l'empresa, i que estan relacionats principalment amb riscos en la prestació dels serveis a la ciutadania, riscos vinculats als sistemes d'informació, riscos vinculats a la gestió dels recursos humans i riscos organitzatius i del sistema de qualitat. En aquest sentit, i en el marc de l'acompliment de la normativa ISO 9001:2015 periòdicament s'analitzen i identifiquen els punts forts (factors significatius del sistema de qualitat que s'han de mantenir i reforçar) i els punts febles (classificats en riscos) sobre els que, en funció de la seva rellevància, s'estableixen els plans d'acció. Tota aquesta anàlisi queda registrada a les matrius d'identificació de riscos i oportunitats (document QG-017) de cada àrea i són auditats dos cops l'any mitjançant auditoria interna i externa. Aquest sistema permet alimentar la millora contínua de les activitats que són prioritàries per a l'organització. Cal destacar també que al 2021 s'ha realitzat una anàlisi de riscos en el marc dels treballs per a la implementació d'un sistema de *Compliance* per al control i prevenció dels riscos penals per a Barcelona Activa SAU SPM.

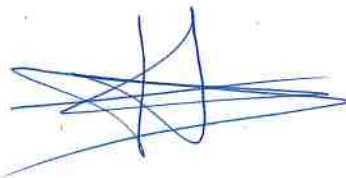
Indicar també la gestió de riscos que es realitza en relació a la prevenció de la salut i seguretat laboral i en temes de manteniment dels equipaments i espais de treball.

A continuació es presenta un resum dels principals riscos identificats i gestionats al 2021 en els diferents àmbits.

RISCOS IDENTIFICATS EN EL PROCÉS D'IMPLEMENTACIÓ DEL SISTEMA DE GESTIÓ DE COMPLIANCE

Durant l'any 2021 s'ha iniciat el procés de disseny i implementació d'un programa de prevenció de delictes anomenat Sistema de gestió de *compliance* penal (sgc) - d'acord al que preveu el vigent Codi Penal - que permeti identificar els riscos penals derivats de l'actuació de Barcelona Activa i establir mecanismes per tal de suprimir-los o mitigar-los. Com a conseqüència dels treballs iniciats, s'ha realitzat el Document d'Anàlisi, peça fonamental del Sistema de Gestió de *Compliance* Penal (SGC) de BARCELONA ACTIVA, que recull la identificació preliminar dels riscos penals i les accions correctores, d'acord amb el que estableix el Codi Penal i altres normes de referència. Els riscos identificats i que s'han catalogat com a Moderats són els següents que s'indiquen.

- Descobriment i revelació de secrets
- Delicte d'estafa
- Frustració de l'execució
- Insolvències punibles
- Iteració de preus en concursos i subhastes públiques
- Danys informàtics
- Delictes contra la propietat intel·lectual
- Contra el mercat i els consumidors
- Delictes de suborn



PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La modalitat organitzativa en prevenció de riscos laborals de Barcelona Activa és l'assumpció de la prevenció amb un Servei de Prevenció Propi que assumeix les disciplines tècniques de Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia amb una tècnica de prevenció capacitada amb les quatre especialitats. Pel que fa a la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut és assumida per un Servei de Prevenció Aliè concertat per l'empresa. El Servei de Prevenció avalua els riscos de les característiques dels equipaments, les instal·lacions, els equips de treball, agents químics, físics i biològics presents o emprats i l'organització i ordenació del treball en la mesura que influeixi a la magnitud dels riscos. Tanmateix, es té en consideració la possibilitat que la persona treballadora que ocupi un lloc de treball sigui especialment sensible, per les seves característiques personals o estat biològic, a alguna de les condicions presents al lloc de treball.

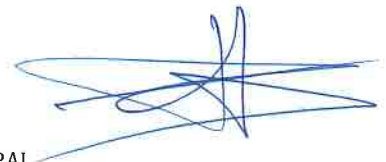
Les avaluacions es revisen periòdicament i sempre que:

- Hi hagi canvis en l'àmbit de l'organització i/o de processos
- S'adquireixin nous equips de treball, màquines, productes ...
- Quan es produeixen danys a la salut de les persones treballadores
- Després d'una baixa llarga per malaltia o accident
- Per embaràs de la persona treballadora
- Quan s'aprecii mitjançant els controls periòdics, inclosos els relatius a la vigilància de la salut que les activitats de prevenció puguin ser inadequades o insuficients
- Quan s'hagin detectat danys per la salut de les persones treballadores
- Quan s'hagi detectat mitjançant els controls periòdics, inclosos els relatius a la vigilància de la salut, que les activitats de prevenció poden ser inadequades o insuficients
- Quan així ho estableixi una disposició específica, conveni col·lectiu o acord entre empresa i representació legal de les persones treballadores es realitzarà també una revisió de l'avaluació de riscos.
- D'altra banda, sempre que es consideri necessari i/o així ho indiqui l'avaluació de riscos, es realitzaran estudis específics d'higiene industrial, d'ergonomia, de seguretat o informes psicosocials



Per tal d'identificar, eliminar o minimitzar aquests riscos, el Servei de Prevenció du a terme diferents actuacions com:

- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels/les treballadors/ores en els termes previstos a l'art. 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- El disseny de la planificació de l'activitat preventiva
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- Elaboració i implantació dels Plans d'emergència
- La investigació dels accidents de treball i malalties professionals
- Fer la coordinació d'activitats empresarials amb els equipaments externs i amb les empreses externes que tenen treballadores/ors a les instal·lacions de Barcelona Activa
- Donar resposta als comunicats de risc i consultes de les persones treballadores
- Visites i inspeccions de seguretat als llocs de treball.
- Observacions planejades del treball.
- Procediments mitjançant el qual les persones treballadores poden informar de possibles perills o riscos en l'entorn laboral: Procediment de comunicat de risc i proposta de millores i Protocols per a la prevenció i gestió en casos d'assetjament.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

- Investigació d'incidents: comunicació amb la persona que ha patit l'incident, investigació del cas i proposta d'accions preventives i/o correctores

En matèria de seguretat i salut laboral existeix el Comitè de seguretat i salut laboral. Aquest comitè està format per les persones delegades de prevenció i representants de l'empresa en número paritari que a Barcelona Activa resulta ser un total de 10. Les delegades i delegats de prevenció són representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i es designen per la representació de les persones treballadores. Tota persona treballadora que desitgi formular qualsevol consulta, dubte, aclariment o queixa en relació amb la prevenció de riscos pot adreçar-se als delegats i delegades de prevenció i/o membres del Comitè de Seguretat i Salut, que tramitaran adientment i col·laboraran, si s'escau, en la seva resolució.

RISCOS ASSOCIATS A LES OPERACIONS DE MANTENIMENT

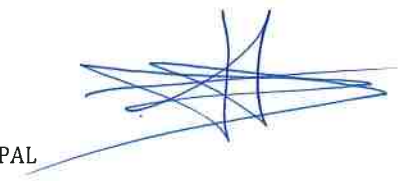
Pel que fa als potencials riscos associats a les operacions de manteniment en equipaments i instal·lacions de Barcelona Activa, destacar que es realitzen quatre tipus de manteniments amb la finalitat de garantir la disponibilitat, confort, optimització i seguretat dels espais per al correcte desenvolupament dels seus usos diaris. Aquest manteniment integral s'ha mantingut durant el 2021 tot garantint el bon funcionament dels edificis.

Manteniment normatiu: consistent en realitzar les operacions de manteniment d'acord amb les recomanacions dels fabricants i especificacions dels Reglaments Oficials vigents, així com donar compliment a les revisions d'instal·lacions obligatòries a les que estan subjectes. L'execució d'un bon manteniment normatiu garanteix l'adequació dels equipaments a les noves normatives que li són d'obligat compliment i contribueix a una actualització continua de les instal·lacions i edificis.

Manteniment preventiu: realització periòdica de diferents tasques de inspeccions, verificacions, controls i accions mantenedores de les instal·lacions, segons normatives i reglaments vigents. Una correcta execució del manteniment preventiu allarga la vida dels actius i redueix el nombre de correctius, contribuint en una reducció de despesa en reparacions i generació de residus de reposició. Degut a la situació de pandèmia derivada de la covid-19, s'han intensificat al 2021 les neteges i desinfeccions de les unitats de tractament d'aire i augmentat la franja horària de funcionament del sistema de ventilació, tant mecànic com manual.

Manteniment conductiu: consistent en realitzar les tasques necessàries per garantir la funcionalitat de les instal·lacions i condicions òptimes de funcionament, seguretat, mediambientals i energètiques, en consonància als seus usos. El manteniment conductiu és de vital importància i pren especial rellevància en la presa de decisions i accions diàries que cal prendre derivades de factors externs al funcionament de les instal·lacions, que ben gestionats permeten optimitzar i reduir el consum energètic i contribuir en la reducció d'emissions d'efecte hivernacle.

Manteniment correctiu: consistent en aquells treballs no planificats de les diferents especialitats necessàries per reparar les avaries causades per l'envelliment, ús o derivades de les incidències dels altres tipus de manteniment. És la part del manteniment menys previsible però la que afecta i té una visió més directa sobre persones usuàries.



PROTECCIÓ DE DADES

L'any 2021 s'ha encarregat un informe de diagnòstic sobre el grau de compliment per part de Barcelona Activa del RGPD UE 2016/679 i la LOPDGD 3/2018, dins del procés de millora continua de la seguretat de la informació concretament pel que fa a la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal. S'ha procedit a la revisió i actualització, d'acord amb les noves recomanacions de les autoritats de control, dels documents de política de privacitat, avís legal i política de cookies (iniciat 2021 i pendent de finalització a 2022). Tota la política sobre protecció de dades es troba a l'apartat de Transparència del web de Barcelona Activa.

RISCOS EN LA PRESTACIÓ DELS PRINCIPALS SERVEIS A LA CIUTADANIA

Els principals serveis que Barcelona Activa adreça a la ciutadania es regeixen per la norma ISO 9001:2015. Entre d'altres aspectes, es realitza una anàlisi de riscos i oportunitats que deriva en plans d'acció a desenvolupar. Tot seguit s'esmenten alguns dels riscos gestionats pels serveis.

SERVEIS DE FORMACIÓ

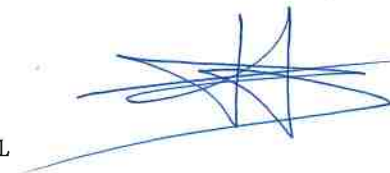
Un cop superada la incertesa generada per la irrupció de la covid-19, a 2021 els esforços s'han centrat en consolidar la diversificació de formats (on line i presencial) per a donar una millor atenció a les persones usuàries i estar preparats i preparades per a futurs escenaris pandèmics. Alguns dels riscos identificats al 2020 han esdevingut oportunitats al 2021 com ara la possibilitat d'integració de tota la formació virtual en una única plataforma tecnològica. Això es concretarà en la creació d'un campus virtual propi que permeti en el futur una gestió més eficient i integrada de l'oferta formativa virtual de tot Barcelona Activa. A l'octubre 2021 es va finalitzar el recull de requeriments de les diferents àrees de Barcelona Activa que realitzen accions de formació per a conceptualitzar el futur campus virtual. Es preveu iniciar el desenvolupament del projecte durant el 2022.

RISCOS IDENTIFICATS A LES INCUBADORES D'EMPRESSES

Entre els riscos que s'han treballat destaquen les accions dutes a terme per a controlar millor l'accés de les persones no treballadores a les plantes de les incubadores. L'acció proposada va ser avançar cap a la implantació d'un sistema de control d'accessos. En aquest sentit al 2021 es va començar a treballar en els treballs de conceptualització sobre seguretat a l'Incubadora de Glòries i es va contractar el subministrament i instal·lació d'un sistema de control de accessos per aquesta incubadora i es van posar en marxa el control d'accessos a mode de prova.

A les incubadores durant el 2021 també s'ha vetllat per pal·liar l'impacte de la covid-19 en les empreses instal·lades. Entre les mesures aplicades destaquen l'aplicació d'una bonificació de lloguers fins a octubre de 2021 (75% octubre a març; 50% abril a juny; 25% juliol a set 2021); l'establiment d'un informe trimestral amb les empreses que permet fer un seguiment més acurat de la salut econòmica de les empreses o de la seva evolució pel que fa a nombre de treballadors/ores; Igualment s'han ajustat i adequat els espais d'incubació constantment en funció de les directives en matèria de seguretat i salut; també s'han aplicat pròrrogues successives de 6 mesos mentre durin els efectes de la covid-19 entre les empreses incubades impactades per aquesta situació que finalitzen contracte, sempre i quan hagi estat factible per raons d'espai.





RISCOS IDENTIFICATS ALS PROGRAMES EXPERIENCIALS

Els programes experiencials donen una oportunitat de contractació i formació a persones en situació d'atur. En aquests programes destaquen els Plans Integrals amb Contractació (PIC's) i les Cases d'Oficis. Pel que fa als principals riscos detectats en cadascun dels àmbits, senyalem els següents:

PIC's

Risc d'exclusió de la participació en format telemàtic de les persones usuàries que no disposen de recursos i/o coneixements d'eines TIC. Amb aquest motiu, a 2021 s'ha impulsat una prova pilot anomenada "PresTIC", que ha permès el préstec de dispositius *Chromebooks* per aquelles persones usuàries de programes que tenen necessitat d'aquests recursos per poder participar en el programa. De juny a desembre de 2021 s'ha implementat una prova pilot amb resultat satisfactori. S'està treballant en l'edició de material intern i formació interna. A 2022 s'intentarà obrir a diferents programes d'ocupació.

Cases d'Oficis

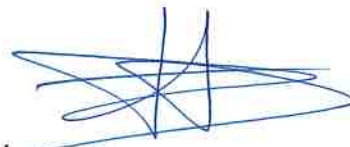
Necessitat de fer acompanyament i suport psicològic a l'alumnat de les Cases d'oficis. L'impacte de la pandèmia per la covid-19 ha generat malestar psicològic en les i els joves participants en el programa de Cases d'oficis. Amb aquest motiu durant els anys 2020 i 2021 s'ha incorporat la figura tècnica de suport i acompanyament jove.

RISCOS RELACIONATS A L'ÀMBIT DE RECURSOS HUMANS

1. Amb la voluntat de trobar fórmules contractuals que permetessin garantir la màxima estabilitat i ocupabilitat del col·lectiu de persones treballadores de la Direcció Executiva d'Estratègies de Foment de l'Ocupació, el passat mes de setembre de 2021 es va acordar amb la representació de les persones treballadores, i amb la posterior aprovació del Consell d'Administració, l'estabilització de 59 places, que es corresponen amb el nombre de llocs de treball ocupats a 31 de desembre de 2018 en virtut de contractes temporals per obra o servei a la DEXO, segons taxa addicional per la estabilització de l'ocupació temporal establerta a l'article 2 del Reial Decret 14/2021, de 6 de juliol.

Aquest procés d'estabilització, que cal cobrir via oferta pública d'ocupació, ha suposat la creació de 59 nous llocs de treball a la Direcció Executiva d'Estratègies pel Foment de l'Ocupació (en endavant, "DEXO"), amb contractes indefinits ordinaris a temps complet. El passat 15 de novembre de 2021 es van convocar els corresponents processos de selecció, per tal de cobrir els llocs de treball de les 59 places. Els 59 llocs de treball s'han creat en els àmbits que asseguren l'atenció i accés als serveis i programes ocupacionals municipals per part de la ciutadania, amb especial reforç a joves i col·lectius, així com la prospecció i la intermediació laboral de vacants necessàries per poder assolir l'objectiu de la inserció en el mercat de treball.

Els processos de selecció s'han dut a terme amb subjecció als requisits de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat establerts a l'article 55 del R. D. Legislatiu 5/2015 de 30 d'Octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i d'acord amb la normativa vigent. També s'han formalitzat nous contractes d'interinitat per cobrir temporalment els llocs de treball objecte de l'esmentat acord, durant els processos de selecció i fins la seva provisió definitiva, amb totes les persones treballadores que, a data de signatura de l'esmentat acord, prestaven els seus serveis a la DEXO de Barcelona Activa en virtut de contractes temporals per obra o



servei determinat que finalitzaven entre desembre del 2021 i febrer del 2022, i fins a un màxim de 59.

S'ha creat una comissió paritària de seguiment de l'esmentat acord formada per representants de les persones treballadores i representants de la direcció de l'empresa, amb la finalitat de vetllar pel seu compliment i resoldre qualsevol situació sobrevinguda.

2. Altre àmbit de riscos gestionats des de l'àrea de Recursos Humans a 2021 han estat les mesures aplicades de prevenció de riscos laborals per evitar contagis entre les persones treballadores, i per complir amb totes les disposicions de les autoritats sanitàries. En aquest sentit, s'han desplegat totes les accions necessàries per la protecció de la salut de les persones treballadores en relació amb la covid-19. Setmanalment, el comitè de seguretat i salut s'ha reunit per a fer seguiment de les actuacions.

RISCOS RELACIONATS AMB SISTEMES D'INFORMACIÓ

Els principals riscos gestionats a 2021 per l'àrea de tecnologia han estat:

- Amenaces de seguretat als sistemes corporatius. Per tal de pal·liar-los s'ha creat una Oficina de Seguretat amb l'objectiu de definir les polítiques de Ciberseguretat i subcontractar els elements i serveis necessaris. L'any 2022 s'invertirà en millorar la seguretat de les comunicacions al CPD separant el tràfic intern i l'extern.
- Risc d'obsolescència tecnològica: algunes aplicacions informàtiques s'han quedat antigues i es preveu poder invertir recursos extraordinaris per a la seva modernització tecnològica.



RISCOS D'ORGANITZACIÓ I QUALITAT

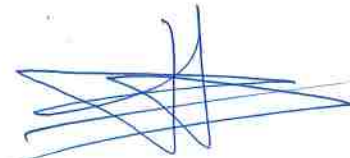
Un dels principals riscos que s'han gestionat des de l'àrea d'organització i qualitat al 2021 ha estat la manca d'usabilitat en els accessos a la documentació (procediments i impresos) d'Organització i qualitat. Durant el 2021 s'ha treballat en el traspàs de l'actual base de dades a un entorn OneNote. Aquesta nova aplicació permetrà una millor visualització i estructura de les dades, mantenir l'historial de versions dels documents i un accés més ràpid i sense doble autenticació per part de la persona treballadora.

Durant el 2021 també s'ha iniciat un nou projecte per tal de tenir un major control sobre les tasques a desenvolupar des del departament d'Organització i qualitat i una millor comunicació amb el client intern. En aquest sentit, durant el 2021 s'ha treballat en la implementació d'una eina de tiqueting (Comunicació amb Organització i Qualitat) que permetrà una millor gestió de les sol·licituds del client intern, així com extreure informes d'execució i enquestes de satisfacció de les persones treballadores. L'eina es posarà en marxa de forma efectiva al 2022.

OPORTUNITATS DE MILLORA DETECTADES EN EL MARC DEL PLA DE RESPONSABILITAT SOCIAL

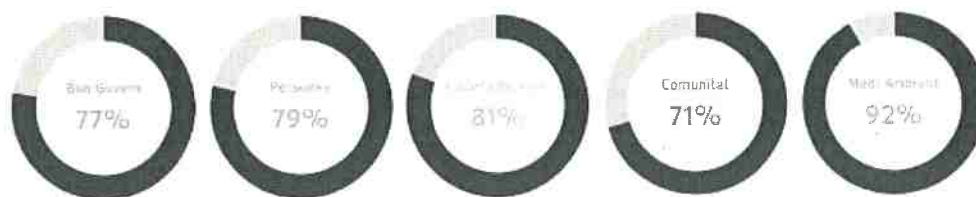
L'any 2021 s'ha donat tancament al primer Pla d'RSC 2018-2020. En total es van identificar 45 oportunitats de millora que s'han treballat segons les àrees de Bon Govern, Persones, Comunitat, Cadena de valor i Medi ambient.

Finalment, l'execució general ha estat d'un 78% i a continuació es presenta l'execució segons el total de projectes i els cinc eixos estratègics. Aquestes actuacions poden consultar-se a la [Memòria de Responsabilitat Social 2020 de Barcelona Activa](#).



Eixos estratègics

% segons el total de projectes



Els mesos de juny i juliol de 2021, s'han realitzat diferents sessions participatives amb el suport d'una consultora especialitzada per tal d'elaborar un primer esborrany de les noves actuacions i línies estratègiques de l'estratègia de sostenibilitat de Barcelona Activa 2022-2024, que comptarà amb Plans d'Acció anuals, i que s'adaptarà a les actuals necessitats derivades de la COVID-19. S'han dut a terme les sessions segons els eixos estratègics de la Política d'RSC, incorporant una sessió amb el Comitè d'Empresa i dues amb les persones treballadores.

ANÀLISI DE MATERIALITAT

102-42 IDENTIFICACIÓ I SELECCIÓ DE GRUPS D'INTERÈS

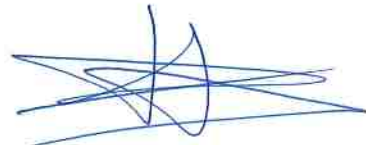
Tot seguit indiquem els grups d'interès prioritaris de Barcelona Activa establerts en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització.

PRINCIPALS



Per tal de determinar la prioritització dels temes rellevants per a l'organització, a desembre de 2020 s'inicià un procés participatiu amb els grups d'interès de Barcelona Activa en el marc d'una nova Anàlisi de Materialitat. Aquesta anàlisi ha analitzat la prioritització dels temes materials per a l'organització incorporant com a novetat la valoració de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible vinculants a l'activitat de Barcelona Activa. A l'anàlisi han participat els grups d'interès i a més, específicament, l'equip directiu de l'organització.

A continuació, es presenta la matriu de Materialitat resultant de l'anàlisi dut a terme mitjançant un qüestionari en línia.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

Temes identificats com a molt rellevants:

Bon Govern

- 1- Ètica
- 2 - Anticorrupció
- 3 - Acompliment econòmic
- 4 - Transparència
- 5 - Compliment socioeconòmic
- 6 - Gestió de riscos financers i no financers

Persones

- 7 - Llibertat d'associació i negociació col·lectiva
- 8 - Salut i seguretat en el treball
- 9 - Relacions persona treballadora – organització
- 11 - Diversitat i igualtat d'oportunitats
- 14 - Digitalització

Impacte Social

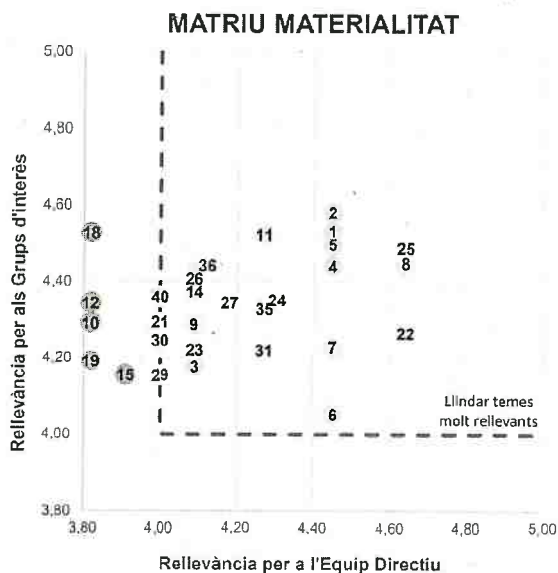
- 21 - Avaluació social d'empreses proveïdores

Comunitat

- 22 - Impactes econòmics indirectes
- 23 - Comunitats locals
- 24 - Privacitat
- 25 - Qualitat del servei
- 26 - Consideració de criteris ambientals, socials i de bon govern en els serveis
- 27 - Salut i seguretat de les persones usuàries
- 29 - Cooperació institucional
- 30 - Promoció de la Responsabilitat Social
- 31 - Digitalització

Medi Ambient

- 35 - Materials
- 36 - Residus
- 40 - Acompliment ambiental



Temes identificats com a rellevants:

Persones

- 10 - Formació interna
- 12 - Foment del benestar de les persones treballadores
- 13 - Conciliació
- 15 - Teletreball
- 16 - Clima laboral
- 18 - No discriminació

Impacte Social

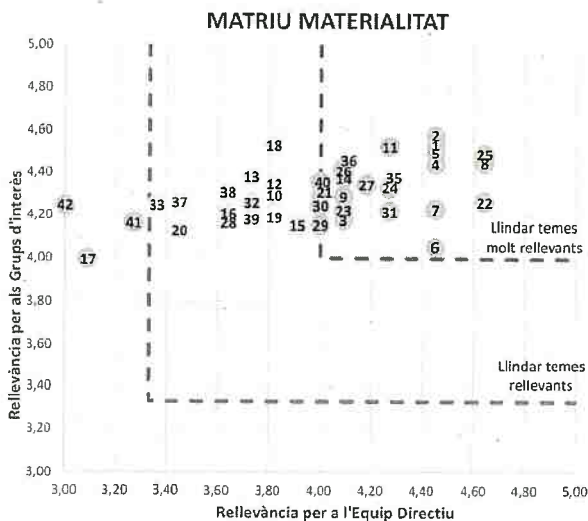
- 19 - Impuls econòmic local
- 20 - Avaluació ambiental d'empreses proveïdores

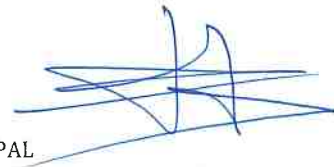
Comunitat

- 28 - Màrqueting i comunicació

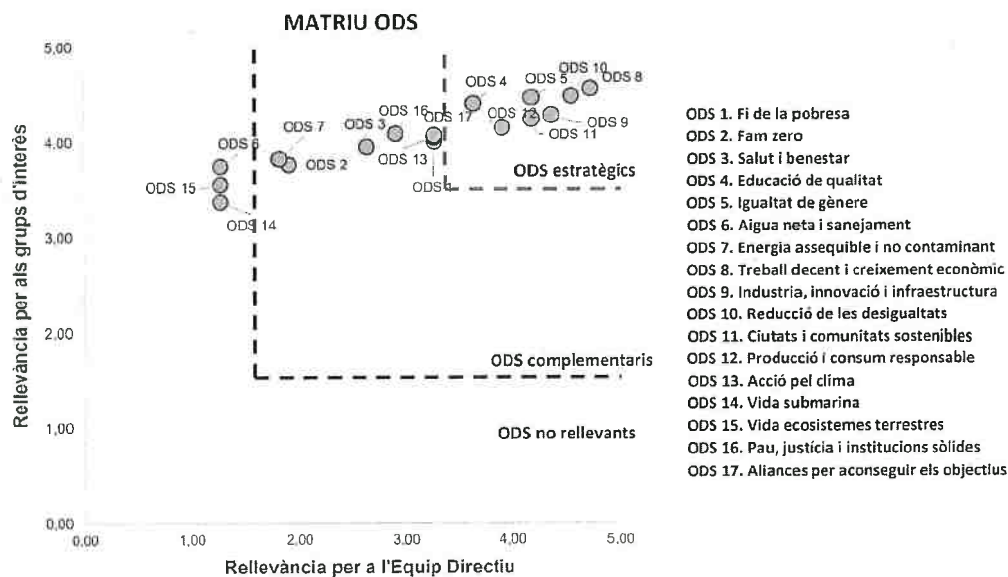
Medi Ambient

- 32 - Energia
- 33 - Aigua
- 37 - Economia circular
- 38 - Lluita contra el canvi climàtic: Petjada de carboni
- 39 - Mobilitat sostenible





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021



ODS ESTRATÈGICS

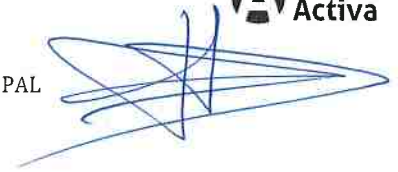


Els següents ítems han estat considerats com a temes no rellevants pels grups d'interès de l'organització:

17. Ocupació: noves contractacions i rotació del personal a Barcelona Activa.

41. Contaminació acústica: Foment d'iniciatives per reduir la contaminació acústica i lumínica generada per Barcelona Activa.

42. Altres emissions contaminants: Reducció d'altres emissions de gasos contaminants com ara l'òxid de Nitrogen, l'òxid de sofre, etc.



1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS

1.1 CONTAMINACIÓ

MESURES PER PREVENIR I REDUIR LA CONTAMINACIÓ LUMÍNICA I ACÚSTICA

Barcelona Activa durant l'any 2021, ha continuat substituint lluminàries de fluorescència compacta per tecnologia LED, així com automatitzant sistemes d'encesa amb sensors de presència. La tecnologia s'associa a un menor consum energètic i permet focalitzar el feix de llum a les zones necessàries, evitant l'efecte de difusió 360° dels fluorescents que no disposin de protectors. Malgrat que no està disposat a relacionar-se amb la contaminació acústica, es considera que pel tipus d'activitat de l'organització els efectes no són significatius.



1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS

La gestió de residus ve marcada pel compliment de la normativa legal, per les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona. En el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa, es treballa per la reducció de l'impacte ambiental causat pel consum de determinats materials, a través de pràctiques com:

- La reutilització de peces de mobiliari funcional per sobre de la compra de noves.
- El reaprofitament de material d'oficina que pot tenir més d'un sol ús.
- La utilització exclusiva de gots compostables i gerres de vidre en les reunions de treball i esdeveniments que organitza Barcelona Activa.

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ 306-2 RESIDUS PER TIPUS I MÈTODE D'ELIMINACIÓ

Els residus que genera Barcelona Activa i que no permeten un segon ús, són tractats seguint la normativa legal vigent. Aquesta gestió es desenvolupa a través de la disposició de contenidors pel reciclatge del paper, tòners, piles i fluorescents a les zones comunes i de manteniment de l'organització. Posteriorment, aquests materials es lliuren a les plantes de reciclatge d'acord amb la normativa vigent. Finalment, Barcelona Activa fa el seguiment d'aquesta gestió a través dels certificats de les empreses proveïdores.

Pel que fa a la resta de residus que es generen, es procedeix a l'agrupació d'aquests i es du a terme la retirada per part d'un gestor de residus homologat que, amb posterioritat a la recollida, expedeix un certificat assegurant que els residus han estat tractats d'acord amb la normativa legal. Aquesta empresa proveïdora pertany a l'economia social, fet que proporciona a la pràctica del reciclatge una vessant de retorn social.

En el marc del primer Pla d'RSC 2018-2020 va realitzar-se un estudi actualitzat dels residus que es generen i dels contenidors existents en cada un dels equipaments gestionats íntegrament per Barcelona Activa, on es va crear un inventari on es determina tant el nombre com el tipus de contenidors. Aquest estudi va permetre corregir les mancances detectades ja sigui reforçant els contenidors ja existents que estaven infradimensionants o proporcionant de nous adequats als residus que s'hi generen en cada espai. D'aquesta manera, es garanteix que totes les deixalles generades en cada un dels equipaments tenen el seu corresponent contenidor. El seguiment

d'aquesta mesura s'ha portat a terme a través de l'empresa de neteja, la qual ha reportat una correcta utilització, en termes generals, dels contenidors.

A continuació, mesures adoptades l'any 2021 per a gestionar els impactes amb relació als residus generats:

- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Instal·lació de punts de recollida selectiva de residus, incorporant informació sobre el seu correcte ús, gestionant les empreses especialitzades la recollida i tractament.
- Instal·lació d'un decantador de greixos en el restaurant.
- Seguiment de la gestió de residus per tipologia per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització que en permetin una millor gestió i/o reducció.

GRI 301 MATERIALS
301-1 MATERIALS PER PES O VOLUM
301-2 MATERIALS RECICLATS
RESIDUS PER TIPUS I TRACTAMENT

Residus no perillosos i tractament					
Residu no perillós	Tractament	Pes (Tn) 2018	Pes (Tn) 2019	Pes(Tn) 2020	Pes(Tn) 2021
Paper	Reciclatge	11,08	16,92	5,68	8,08*
Materials diversos	Abocador	8,86	7,93	2,27	21,79*
Pes total de residus no perillosos		19,94	24,85	7,95	29,87

*2,378 de les tones de paper de l'any 2021 són material renovable.

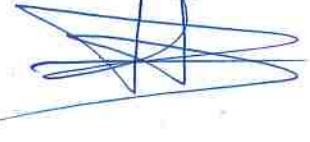
*Els materials diversos de l'any 2021 contemplen un buidament de material que es va fer a Parc Tecnològic el mes de març i una retirada de bastant volum de material informàtic obsolet (fotocopiadores i impressores) el mes de setembre.

Residus perillosos i tractament					
Residu perillós	Tractament	Pes (Tn) 2018	Pes (Tn) 2019	Pes (Tn) 2020	Pes(Tn) 2021
Florescents	Reciclatge	0,093	0,0935	0,27	0,126
Piles	Reciclatge	0,079	0,0265	0,0375	0,035
Tònors	Reciclatge	0,277	0,3165	0,126	0,009
Pes total de residus perillosos		0,449	0,4365	0,4335	0,17

Les dades es recopilen mitjançant els certificats de reciclatge que emeten les empreses gestores d'aquests residus, que en la majoria de residus es a través de l'empresa que presta el servei de neteja.

En relació amb les fraccions de paper, piles, tòner i fluorescents es fa un seguiment de la gestió de residus per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització que en permetin una millor gestió i/o reducció, recollint les dades en taules. Pel que fa a les fraccions de vidre, envasos i orgànica el seguiment es fa mitjançant l'empresa de neteja que reporta possibles mancances i/o errors en la segregació

Total de residus generats 2021 (Tn)
30,04

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

Des de l'any 2017 utilitzem la plataforma Signaturit, que ofereix la possibilitat de calcular el retorn de la inversió per a la utilització de processos de signatura digital en substitució de la signatura de documents en paper.

En funció de la quantia dels documents que l'organització ha tramitat via Signaturit, el resum del retorn de la inversió o ROI és alt. Tot i això, en aquest procés no s'inclouen d'altres documents signats amb certificats digitals (TCAT, FNMT) ni aquells que s'envien per a la seva signatura via missatgeria.

Estalvi mig mensual	9.818€
Estalvi mig mensual per document	20€
Estalvi mig anual	117.819€

1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS

A continuació, accions específiques que s'han realitzat al llarg de l'any 2021 relacionades amb l'ús sostenible dels recursos a partir de polítiques d'economia circular i optimització de les operacions, gestionant convenientment els residus generats.

- S'ha continuat amb el procés de canvi de lluminàries fluorescents per tecnologia LED, incorporant també sensors de presència per a la gestió eficient de la il·luminació dels espais.
- Reutilització de peces de mobiliari funcional per reduir-ne l'adquisició de noves.
- Rasament de material d'oficina.
- Ús de gots compostables i gerres de vidre en les salt de reunions.
- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Instal·lació de punts de recollida selectiva de residus, incorporant informació sobre el seu correcte ús, gestionant les empreses especialitzades la recollida i tractament.
- En relació a les fraccions de paper, piles, tòner i fluorescents, seguiment de la gestió de residus per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització. Pel que fa a les fraccions de vidre, envasos i orgànica el seguiment es fa mitjançant l'empresa de neteja que reporta possibles mancances i/o errors en la segregació.
- Control mensual del consum d'aigua per a identificar possibles desviaments anòmals.
- Reducció de l'ús d'aigua a partir de la instal·lació de difusors a les aixetes i cisternes de doble descàrrega.
- Ús de l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels sanitaris a les oficines centrals.
- Càlcul de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (Abast 1, 2 i 3) per a emprendre mesures de reducció en la lluita del canvi climàtic.

303-5 CONSUM D'AIGUA

L'organització aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització (especificat a la diagnosi ambiental realitzada al 2017) de l'ús de l'aigua amb l'objectiu d'optimitzar el consum en els seus equipaments, a través de:

- Presa de mesures de consums mensuals per detectar desviacions excessives en el consum.



- Instal·lació de difusors d'aigua i cisternes amb doble descàrrega.

Barcelona Activa utilitza l'aigua del subsòl per rec i descàrrega de les cisternes dels seus sanitaris a l'equipament de la Seu Central. La resta de l'aigua consumida per l'organització prové de la xarxa d'abastament municipal.

Consum d'aigua en megalitres		
2019	2020	2021
3,53	3,86*	4,7*

*Abast de les instal·lacions pels anys 2018 i 2019: Seu Central, Parc Tecnològic, Incubadora Almogàvers, Ca n'Andalet.

*L'any 2020 s'han introduït els consums d'aigua d'Incubadora Glòries i Nou Barris Activa.

*A 2021 retorn progressiu a l'activitat després de les restriccions derivades de la COVID-19.

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors. Es contempla el consum d'aigua de la xarxa d'abastament municipal.

EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

Barcelona Activa aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'energia amb l'objectiu d'optimitzar el consum dels subministraments energètics. Les principals mesures dutes a terme per tal d'aconseguir una major eficiència energètica han estat:

- Reposició de les màquines de clima dels despatxos A i B i aula 11 de Ca n'Andalet.
- Reposició progressiva d'enllumenat de fluorescència per tecnologia LED en el Parc Tecnològic (blocs A i B planta zero), Seu Central (oficines) i Can Jaumandreu (segona planta). Incorporació també de sensors de presència per a la gestió eficient de la il·luminació dels espais.
- Instal·lació d'una planta solar fotovoltaica de 20KW en l'equipament de la Incubadora de Glòries, que es suma a les altres dues que ja tenim a la Seu Central i al Parc Tecnològic.

L'organització encarrega de manera periòdica diferents auditories energètiques en els seus equipaments, el resultat de les quals serveixen com a base per la selecció de les mesures de millora a implantar en les instal·lacions i que s'alineen amb el compromís d'optimitzar i reduir els consums energètics.

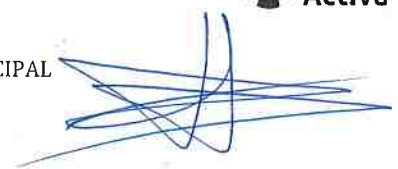
CONSUM ENERGÈTIC

GRI 302 ENERGIA

302-1 CONSUM ENERGÈTIC INTERN

302-2 CONSUM ENERGÈTIC EXTERN

El consum de combustibles s'associa al consum de gas natural del Parc Tecnològic, ja que a la resta d'instal·lacions que gestionà Barcelona Activa no es consumeix cap altre tipus de combustible fòssil. No s'ha considerat el consum de gasoil, ja que aquest s'associa a grups electrògens que s'utilitzen de manera molt puntual, i únicament en el cas d'alguna incidència a les instal·lacions.



Consum gas natural en kWh				
2018	2019	2020	2021	
498.771	542.552	527.810	737.498	

*En el càlcul, s'ha considerat la capacitat calorífica del gas natural fent l'equivalència del poder calorífic superior del gas natural de 1m³ = 11,70 kWh.

*L'any 2021 s'ha realitzat l'obertura de la 42 Barcelona a la planta 0 de l'equipament amb una obertura a l'estudiant de 24 hores.

Consum d'electricitat, calefacció i refrigeració en kWh				
Tipus de consum	2018	2019	2020	2021
Consum d'electricitat (1*)	1.651.561	1.561.020	1.487.792	1.805.154
Consum de calefacció (2*)	451.700	471.000	475.000	700.600
Consum de refrigeració (3*)	1.182.520	1.080.700	762.000	1.039.900
Consum total d'electricitat, calefacció i refrigeració	3.285.781	3.112.720	2.724.792	3.545.654

*Cal indicar que l'any 2020 incorpora els consums d'electricitat d'un nou equipament, Nou Barris Activa. El 2021 també incorpora el de Can Jaumandreu

(1*) Seu Central, Parc Tecnològic, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Concert de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa. L'any 2021 s'ha incorporat Can Jaumandreu.

(2*) Seu Central, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers.

(3*) Seu Central, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers

CONSUM TOTAL D'ENERGIA

Consum total d'energia en kWh				
2018	2019	2020	2021	
3.784.552	3.655.272	3.252.602	4.283.152	



El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors.

1.4 CANVI CLIMÀTIC

MESURES ADOPTADES PER ADAPTAR-SE A LES CONSEQÜÈNCIES DEL CANVI CLIMÀTIC

L'Ajuntament de la ciutat va fer pública la Declaració d'emergència climàtica de Barcelona el dia 15 de gener de 2020, per tal d'accelerar tot un seguit de canvis que comprometin a tots els agents de la ciutat en revertir els efectes del canvi climàtic. La Política de Responsabilitat Social Corporativa aprovada per Barcelona Activa el 2020, incorpora el compromís amb el medi ambient: Reduir l'impacte mediambiental associat a l'activitat de l'organització, contribuint a la lluita contra l'emergència climàtica

102-48 REEXPRESSIONS DE LA INFORMACIÓ

GRI 305 EMISSIONS

305-1 EMISSIONS DIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 1)

305-2 EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) EN GENERAR ENERGIA (ABAST 2)

305-3 ALTRES EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 3)

305-5 REDUCCIÓ DE LES EMISSIONS DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH)

Emissions directes de GEH (Abast 1): Relacionades amb el consum de gas natural de les instal·lacions del Parc Tecnològic.

Emissions indirectes de GEH (Abast 2): Relacionades amb el consum d'electricitat, calefacció i refrigeració de les instal·lacions.

Altres emissions indirectes de GEH (Abast 3): Durany l'any 2021, s'ha iniciat el primer Pla de Desplaçaments d'Empresa amb l'objectiu de reduir l'impacte mediambiental, així com les emissions de GEH indirectes derivades de l'activitat de Barcelona Activa.

Des de l' 1 d'agost de 2018 el 100% de l'energia subministrada per la comercialitzador és energia d'origen renovable.

Emissions de gasos amb efecte hivernacle en tones de CO2 equivalents			
	2019	2020	2021
Emissions directes d'abast 1	101,72	97,72	134,2
Emissions indirectes d'abast 2	0	0	0

*El càlcul de les emissions directes de GEH s'ha calculat en base als factors d'emissió de l'any 2020 de l'Oficina Catalana de Canvi Climàtic, ja que encara no s'han publicat els factors d'emissió corresponents a l'any 2021.

**Abast de les instal·lacions: Seu Central, Parc Tecnològic, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet i Nou Barris Activa.

REDUCCIÓ D'EMISSIONS

En el marc de la Política de Responsabilitat Social, i concretament en el primer Pla d'RSC 2018-2020, s'incorporava una línia d'actuació específica amb l'objectiu de promoure la mobilitat sostenible i reduir l'impacte mediambiental de l'organització. El mes de desembre de 2020 va iniciar-se el **primer Pla de Mobilitat (Pla de Desplaçaments d'Empresa)** de l'organització, que s'ha desenvolupat al llarg de l'any 2021 i s'estructura en quatre eixos estratègics:

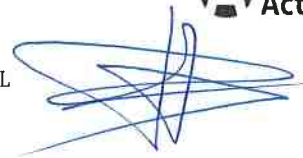
1. Foment de l'ús de modes no motoritzats
2. Foment de l'ús del transport públic
3. Reducció de les emissions derivades del vehicle privat
4. Gestió de la mobilitat

A nivell de reduccions d'emissions, segueix vigent l'agrupament dels serveis de missatgeria per tal d'incrementar l'eficiència, promoure menys desplaçaments i conseqüentment, reduir les emissions de CO2.

1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT

GRI 304 BIODIVERSITAT

Les instal·lacions de Barcelona Activa es troben en zones urbanes, i no estan ubicades ni properes a àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat. A l'anàlisi de materialitat dut a terme a desembre de 2020, es constata que els grups d'interès donen a la biodiversitat una rellevància molt baixa per a l'activitat de Barcelona Activa.



2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL

2.1 OCUPACIÓ

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ

102-8 INFORMACIÓ SOBRE PERSONES TREBALLADORES I ALTRES

GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS

405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

En aquests indicadors diferenciem la plantilla de Barcelona Activa en persones treballadores i persones usuàries. Les persones treballadores són aquelles que presten els seu serveis per al desenvolupament de la activitat de Barcelona Activa, i les persones usuàries són aquelles contractades amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat en el marc de programes de polítiques actives d'ocupació, i que normalment no desenvolupen la seva activitat dins de la nostra organització.

PERSONES TREBALLADORES

Les dades presents en aquest apartat del document són a data 31 de desembre 2021.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

Edat/ Nivell/ salarial	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total homes	Total dones	Total general
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
Alta direcció							2			1	2	1	3
Grup 1 N.S. 1					2	5	4	10			6	15	21
Grup 1 N.S. 2				3	3	12	5	7		1	8	23	31
Grup 1 N.S. 4		3	11	11	11	41	9	23	1	1	32	79	111
Grup 2 N.S. 5	5	12	2	27	5	44	3	27		1	15	111	126
Grup 3 N.S. 6			1		4	1	2	1	1		8	2	10
Grup 4 N.S. 7						2		3		1		6	6
Grup 4 N.S. 8			2	3	2	26	2	24	1	7	7	60	67
Grup 4 N.S. 9	5	3				1					5	4	9
Total general	10	18	16	44	27	132	27	95	3	12	83	301	384

(*) Nota sobre els grups professionals i nivells salarials considerats a les taules:

Alta direcció

Grup 1 N.S.1 Directors/ores

Grup 1 N.S.2 Responsables

Grup 1 N.S.4 Tècnics/iques superiors

Grup 2 N.S.5 Tècnics/iques mig

Grup 3 N.S.6 Experts/ertes docents

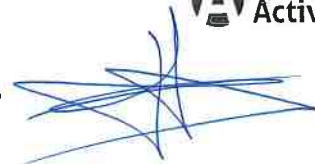
Grup 4 N.S.7 Secretaris/àries de Direcció

Grup 4 N.S.8 Administratius/ives

Grup 4 N.S.9 Administratius/ives júnior

Grup 5 N.S.10 Aux. Administratius/ives



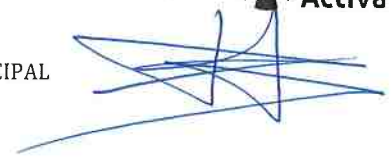

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

Nivell Professional	Indefinit parcial		Indefinit complet		Pràctiques complet		Temporal parcial		Temporal complet		Total homes	Total dones	Total general
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
Alta direcció			1						1	1	2	1	3
Grup 1 N.S. 1			4	15			1		1		6	15	21
Grup 1 N.S. 2			8	23							8	23	31
Grup 1 N.S. 4	1		25	69		1	2	2	4	7	32	79	111
Grup 2 N.S. 5			5	58	5	10		4	5	39	15	111	126
Grup 3 N.S. 6	3	1	1	1					4		8	2	10
Grup 4 N.S. 7				5				1				6	6
Grup 4 N.S. 8			5	44			1	4	1	12	7	60	67
Grup 4 N.S. 9					5	4					5	4	9
Total	4	1	49	215	10	15	4	11	16	59	83	301	384

(*) El personal fixe discontinu es computa com a personal indefinit a temps parcial.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE, SEXE I EDAT

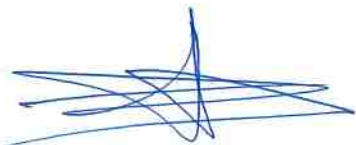
Tipus de contracte	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total Homes	Total dones	Total
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
Indef.T.Complert		1	10	23	17	100	21	84	1	7	49	215	264
Indef.T.Parcial					2	1	1		1		4	1	5
Pràctiques T.Complert	10	13		1		1					10	15	25
Temp.T.Complert		4	5	19	7	26	4	9		1	16	59	75
Temp.T.Parcial			1	1	1	4	1	2	1	4	4	11	15
Total general	10	18	16	44	27	132	27	95	3	12	83	301	384



DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT

Edat	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total Homes	Total dones	Total
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
AD/CS							2			1	2	1	3
Espanya							2			1	2	1	3
NS1					2	5	4	10			6	15	21
Espanya					1	5	4	10			5	15	20
Itàlia					1						1		1
NS2				3	3	12	5	7		1	8	23	31
Espanya				3	3	12	5	7		1	8	23	31
NS4		3	11	11	11	41	9	23	1	1	32	79	111
Espanya		3	11	11	11	41	9	23	1	1	32	79	111
NS5	5	12	2	27	5	44	3	27		1	15	111	126
Colòmbia		1										1	1
Espanya	5	10	2	25	5	44	3	27		1	15	107	122
Itàlia				1								1	1
Romania		1										1	1
Veneçuela				1								1	1
NS6			1		4	1	2	1	1		8	2	10
Espanya			1		4	1	2	1	1		8	2	10
NS7						2		3		1		6	6
Espanya						2		3		1		6	6
NS8			2	3	2	26	2	24	1	7	7	60	67
Espanya			2	3	2	26	2	24	1	7	7	60	67
NS9	5	3				1					5	4	9
Argentina	1										1		1
Espanya	3	2				1					3	3	6
Filipines		1										1	1
Veneçuela	1										1		1
Total general	10	18	16	44	27	132	27	95	3	12	83	301	384

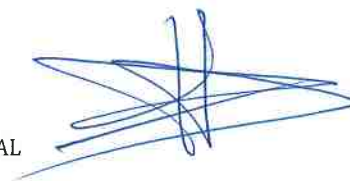




BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

MITJANA ANUAL DE PERSONES TREBALLADORES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT I NIVELL SALARIAL

Edat:	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total Homes	Total dones	Total
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
Nivell salarial													
Indef.T.Complert	0,92	1,00	10	23,17	19,33	99,42	20,67	86,42	1	8,92	51,92	218,92	270,83
AD/CS							1				1		1
NS1					3,58	4,75	2	9			5,58	13,75	19,33
NS2			0,92	3	3,08	11,08	4,17	8		1,92	8,17	24	32,17
NS4		1	7,08	11,25	9,42	32,83	7,83	23,58	1	1	25,33	69,67	95
NS5	0,92			6,92	2,25	31,58	3	21,83		1,17	6,17	61,50	67,67
NS6							0,67	1			0,67	1	1,67
NS7						1,50		3		0,42		4,92	4,92
NS8			2	2	1,00	17,67	2	20		4,42	5	44,08	49,08
Indef.T.Parcial					0,33	0,17	1,25		0,92		2,50	0,17	2,67
NS4							0,92				0,92		0,92
NS6					0,33	0,17	0,33		0,92		1,58	0,17	1,75
Pràctiques T.Complert	9,33	12,67		1,42		2,08		0,83			9,33	17	26,33
NS4		1										1	1
NS5	5,33	9,25		1							5,33	10,25	15,58
NS9	4	2,42		0,42		2,08		0,83			4	5,75	9,75
Pràctiques T.Parcial	0,42										0,42		0,42
NS9	0,42										0,42		0,42
Temp.T.Complert		3,58	7,42	29,67	8,83	36,08	3,83	14,83		1,50	20,08	85,67	105,75
Alta Dir./Com.Serv.							1			1	1	1	2
NS1							1				1		1
NS4		0,33	0,42	0,92	0,58	4,83	1	1,33			2	7,42	9,42
NS5		2,83	2,92	27,83	4,92	21,75		10,83		0,50	7,83	63,75	71,58
NS6			3,17		2,42		0,83				6,42		6,42
NS8		0,42	0,92	0,92	0,92	9,50		2,67			1,83	13,50	15,33
Temp.T.Parcial			0,83	0,92	1,25	6,83	1	1,08	1	3,50	4,08	12,33	16,42
NS1							1				1		1
NS4			0,83	0,33	0,75	2,92					1,58	3,25	4,83
NS5				0,58	0,50	3,42		0,08			0,50	4,08	4,58
NS7										0,50		0,50	0,50
NS8						0,50		1,00	1	3	1,00	4,50	5,50
Total general	10,67	17,25	18,25	55,17	29,75	144,58	26,75	103,17	2,92	13,92	88,33	334,08	422,42



102-35 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ MITJANA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL, SEXE I EDAT EN EUROS

Edat:	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
Alta direcció							83.565,16			74.237,52
Grup 1 N.S. 1					84.537,02	65.556,67	64.165,03	75.847,67		
Grup 1 N.S. 2			50.133,74	51.339,31	52.599,55	53.396,06	57.430,74	51.597,62		70.308,97
Grup 1 N.S. 4		35.905,40	37.896,79	38.108,36	39.829,96	40.949,88	43.789,66	46.254,90	42.101,54	43.168,16
Grup 2 N.S. 5	31.046,23	31.464,23	32.848,06	35.140,26	39.132,34	36.034,10	40.147,89	37.197,16		40.396,78
Grup 3 N.S. 6			30.184,35		29.977,22	884,40	28.283,87	32.994,96	31.573,25	
Grup 4 N.S. 7						37.988,01		44.613,77		40.516,44
Grup 4 N.S. 8		28.939,30	27.954,14	28.334,48	29.032,96	30.370,69	30.478,36	31.159,82	7.301,96	24.220,54
Grup 4 N.S. 9	15.281,80	17.619,95		21.484,73		19.314,92		19.790,38		

Aquesta taula mostra la mitjana dels imports meritats per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement) -càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.

REMUNERACIÓ MITJANA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE EN EUROS
PERSONES TREBALLADORES

GRUP PROFESSIONAL NIVELL SALARIAL	Homes	Dones
Alta direcció	83.565,16	74.237,52
Grup 1 N.S. 1	73.791,35	72.292,59
Grup 1 N.S. 2	54.787,67	53.890,17
Grup 1 N.S. 4	40.660,20	42.020,93
Grup 2 N.S. 5	35.813,65	35.730,81
Grup 3 N.S. 6	29.863,51	30.602,92
Grup 4 N.S. 7	-	42.085,55
Grup 4 N.S. 8	26.226,14	29.831,53
Grup 4 N.S. 9	15.281,80	18.828,68

*Càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

REMUNERACIÓ MITJANA DE L'ALTA DIRECCIÓ

La política de remuneració de l'Alta Direcció es basa en els següents conceptes:

- El sou ve estipulat en el contracte com una quantitat fixa a percebre cada mes, en 14 mensualitats, no tenint previst cap tipus de retribució variable.
- Pel que fa a les bonificacions de contractació o els pagaments d'incentius de contractació, només es preveu la contractació d'una assegurança de vida i d'accidents en favor de la directiva.
- Les indemnitzacions per acomiadament són les previstes a la normativa d'aplicació (RD 132/85).
- No es preveu els reemborsaments.
- No s'estableix cap sistema retributiu basat en l'acompliment dels objectius econòmics, ambientals o socials

Pel que fa a les persones membres del Consell d'Administració, aquestes no reben cap tipus de compensació salarial per l'exercici de les seves funcions.

REMUNERACIÓ MITJANA DE L'ALTA DIRECCIÓ			
	2019	2020	2021
Homes	73.290,98	82.058,18€	83.565,16€
Dones	82.139,92	72.782,47€	74.237,52€

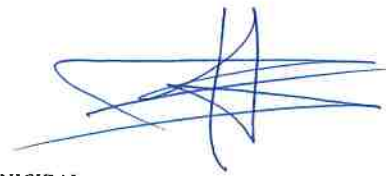
Aquesta taula mostra la mitjana dels imports meritats per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement).

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PER SEXE, EDAT I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL PERSONES TREBALLADORES

Al 2021 hi ha hagut quatre acomiadaments. A continuació, el nombre d'acomiadaments de les persones treballadores segons sexe, edat i nivell salarial.

Edat:	40-49 anys		50-59 anys		Total
	Dones	Homes	Dones	Homes	
Nivell salarial					
Grup 1 N.S. 1	-	1	-	-	1
Grup 1 N.S. 2	-	1	1	-	2
Grup 2 N.S. 5	-	-	1	-	1
TOTAL	-	2	2	-	4

La resta de les finalitzacions de les diferents relacions laborals han estat per fi de contracte o baixes voluntàries.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

PERSONES USUÀRIES

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

EDAT	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total homes	Total dones	Total
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
Aju.Ofic.Diversos 3U	30	8	11	2	16	10	19	3	16	45	70	115	
Oficial ofi.diversos 2U			3	1	4	1	1	4		6	8	14	
Tècnic/a Auxiliar 1U		1		1	1		3			1	5	6	
Total general	30	9	14	4	21	11	23	7	16	52	83	135	

DISTRIBUCIÓ DE LES PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE I EDAT

EDAT	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total homes	Total dones	Total
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D			
Temp.T.Complert	30	9	14	4	21	11	23	7	16	52	83	135	
Total general	30	9	14	4	21	11	23	7	16	52	83	135	

102-35 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ MITJANA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL , EDAT I SEXE EN EUROS

EDAT	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
	H	D	H	D	H	D	H	D	H	D
Tècnic/a Auxiliar 1U	20.013,56	19.591,94	19.819,52	19.683,38	19.730,96	19.796,71	20.303,62	19.623,37	20.539,15	20.043,97
Oficial ofi.diversos 2U	19.011,73	17.367,97	18.647,90	18.800,08	18.761,73	17.915,45	19.452,88	18.540,82	19.497,31	23.852,21
Aju.Ofic.Diversos 3U	14.989,13	16.085,70	16.417,59	16.112,28	16.422,23	15.993,08	16.644,49	15.998,96	16.598,16	15.619,06
Alumn/Treball. C.O. 4U	11.748,13	11.754,21	12.032,33	11.699,61						

*Càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.

REMUNERACIÓ MITJANA DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE EN EUROS

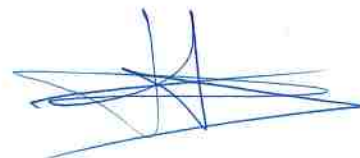
GRUP PROFESSIONAL NIVELL SALARIAL	Homes	Dones
Tècnic/a Auxiliar 1U	20.017,70	19.727,18
Oficial ofi.diversos 2U	19.226,52	18.677,22
Aju.Ofic.Diversos 3U	16.213,24	15.988,67
Alumn/Treball. C.O. 4U	11.762,93	11.749,35

*Càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PERSONES USUÀRIES.

Les diferents relacions laborals han estat per fi de contracte o baixes voluntàries.





CÀLCUL DE LA BRETXA SALARIAL DE GÈNERE

La bretxa salarial entre dones i homes mesura la diferència entre les retribucions mitjanes de dones i homes com a percentatge de les retribucions dels homes. Aquesta es calcula a partir de les diferències en les retribucions salarials anuals brutes de dones i homes, expressades en percentatge, bé sigui a l'àmbit global (considerant el conjunt de la plantilla) bé sigui amb relació a cadascun dels nivells salarials. La bretxa salarial s'ha calculat amb la fórmula següent, utilitzant els ingressos de retribucions salarials anuals de dones i homes:

$$\text{Bretxa salarial} = \frac{\text{Retribució mitjana anual d'homes} - \text{Retribució mitjana anual de dones} \times 100}{\text{Retribució mitjana anual d'homes}}$$

Per a l'any 2021, la bretxa salarial s'ha calculat -per primer cop- segons l'eina de registre retributiu del Ministerio de Igualdad. Al ser el primer any no s'han inclòs taules comparatives amb anys anteriors, ja que no són resultats equiparables.

- S'han tingut en compte els salaris efectius ingressats al llarg de l'any per part de les persones treballadores i usuàries, tenint en compte el temps efectiu treballat i les diferents situacions contractuals que una persona hagi pogut tenir al llarg de l'any.
- S'ha incorporat l'antiguitat com a complement salarial.
- S'han exclòs els conceptes extrasalarials de tiquet restaurat i ajut viatges.

BRETXA SALARIAL DE GÈNERE DE LA REMUNERACIÓ TOTAL

La següent taula mostra la bretxa salarial de gènere per als diferents grups i nivells salarials:

- Una columna amb el salari base i complement de lloc de treball (retribucions bàsiques).
- Una segona columna que inclou els complements salarials d'antiguitat, millores voluntàries i altres complements d'activitat i/o responsabilitat.
- Una tercera columna que mostra la bretxa salarial a partir de la suma de les diferents retribucions.

PERSONES TREBALLADORES

Grup professional i nivell salarial	Retribucions bàsiques	Total complement salarial	Total salari
Alta direcció	0%	33%	11%
Grup 1 N.S. 1 Directors/ores	-7%	34%	5%
Grup 1 N.S. 2 Responsables	0%	-24%	-2%
Grup 1 N.S. 4 Tècnics/iques superior	1%	-7%	0%
Grup 2 N.S. 5 Tècnics/iques mig	-9%	-15%	-10%
Grup 3 N.S. 6 Experts/ertes docents	34%	-394%	23%
Grup 4 N.S. 7 Secretaria Direcció			
Grup 4 N.S. 8 Administratiu/ives	6%	-43%	2%
Grup 4 N.S. 9 Administratiu/ives júnior	-43%		-43%

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

- Alta Direcció/Comissió de Serveis: aquest nivell està conformat una dona i dos homes, incloent el Director General.
- N.S.1 Directors/ores: el resultat de les retribucions bàsiques està condicionat al major nombre de contractes parcials en els homes d'aquest nivell. Respecte als complements salarials, la major concentració de plusos en els homes continua vigent tot i que respon a situacions retributives consolidades anteriors, que no formen part de la política retributiva actual.
- N.S. 2 Responsables: en aquest cas la concentració dels complements salarials té major pes a les dones.
- N.S. 4 Tècnics/iques superior: igual que els cas anterior la concentració de complements és més elevada a les dones.
- N.S. 5 Tècnics/iques mig: el resultat es justifica amb el major nombre de contractes en pràctiques en homes 25% enfront d'un 6% de les dones. Les retribucions en aquests contractes són les corresponents al 85 o 90%, segons si es tracten de contractes de primer o segon any. Com en els dos nivells anteriors, les dones també concentren el major número de complements salarials.
- N.S. 6 Experts/ertes docents: el resultat es justifica perquè 2 de les 3 dones que hi ha en aquesta categoria, només van estar a l'empresa menys d'1 mes durant aquesta anualitat. Els complements salarials es redueixen a l'antiguitat, i és molt diferenciat entre gènere.
- N.S. 7 Secretaria Direcció: no hi ha cap home, i per tant no existeix comparativa.
- N.S. 8 Administratius/ives: igual que en al nivell 6, el complement d'antiguitat és el que justifica l'indicador dels complements salarials.
- N.S. 9 Administratius/ives júnior: està conformat totalment per persones sota contractes en pràctiques, i el seu resultat ve condicionat pel major temps de contractació efectiva de les dones en aquest període, que presenten un major número de contractes de pràctiques de segon any.

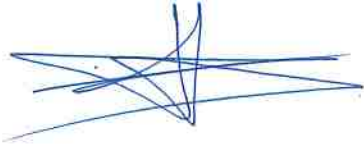
BRETXA SALARIAL DE GÈNERE RETRIBUCIONS BÀSIQUES D'ACORD CONVENI (global): 2,3%

BRETXA SALARIAL DE GÈNERE REMUNERACIÓ (global):

Salari base, complement de lloc de treball i resta de complements: 4,7%

La diferència entre la bretxa global per salari base enfront de les retribucions salarials totals, és provocada pel pes dels plusos i millora voluntàries del homes dels nivells professional més alts tenen incidència respecte a la mitja masculina. Aquest major pes, respon a situacions retributives consolidades anteriors, que no formen part de la política retributiva actual.





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

PERSONES USUÀRIES

BRETXA SALARIAL DE GÈNERE DE RETRIBUCIONS BÀSIQUES I REMUNERACIÓ TOTAL PER NIVELL SALARIAL.

Grup professional i nivell salarial	Retribucions bàsiques	Total complement salarial	Total salari
Tècnic/a Auxiliar 1U	0%	-	0%
Oficial ofi.diversos 2U	19%	-	19%
Aju.Ofic.Diversos 3U	-12%	64%	-12%
Alumnat/Treball. C.O. 4U	-2%	-	-2%

Les diferències de bretxa entre els diferents nivells laborals, en aquest col·lectius on les retribucions complementàries gairebé no existeixen, estan produïdes exclusivament pel número de dies que cada grup (homes/dones) hagi estat contractat, i per tant tinguin retribució. Així en el nivell 2U, amb una bretxa del 19%, aquí els homes han tingut 140 dies de contracte enfront els 114 de les dones: en canvi en el nivell 3U, amb una bretxa d'un -12%, les dones han tingut 147 dies de contracte enfront els 132 del homes.

Respecte al valor del 64% en els complements del nivell 3U, prové d'una mitja de 2,6€ per home en front a 0,9€ de complements d'antiguitat i activitat, el que representa el percentatge indicat.

BRETXA SALARIAL DE GÈNERE REMUNERACIÓ (global):

Salari base, complement de lloc de treball i resta de complements: -7%

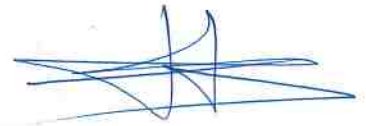
INTEGRACIÓ I ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL
405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

Des de Barcelona Activa hi ha un compromís ferm amb la gestió i integració de la diversitat existent a la societat, per això s'incorporen persones amb diferents perfils de diversitat funcional. Aquestes dades són a data 31 de desembre de 2021.

Persones treballadores	2019			2020			2021		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Grup professional i nivell salarial									
Administratius/ves	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Responsables	-	1	1	-	1	1	-	2	2
Tècnics/iques mig	1	4	5	1	6	7	0	4	4
Tècnics/iques superiors	-	1	1	-	1	1	1	1	2
Total general	2	8	10	2	10	12	2	9	11

Persones usuàries	2019			2020			2021		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Grup professional i nivell salarial									
Ajudant/a oficis diversos	-	6	6	5	8	13	1	4	5
Oficial oficis diversos	1	-	1	2	-	2	1	-	1
Tècnics/iques auxiliars	-	1	1	4	3	7	-	-	-
Total general	1	7	8	11	11	22	2	4	6





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Durant tot l'any 2021 Barcelona Activa, a causa de l'evolució de la pandèmia ocasionada per la covid-19, ha treballat en forma semi-presencial. S'han seguit en tot moment les ordres de les autoritats sanitàries, vetllant per l'aplicació de la totalitat de les mesures preventives acordades en cada moment per aquelles. L'any va començar amb el treball a distància de tota la plantilla, en aplicació de la Instrucció de la Gerent Municipal de 30 d'octubre de 2021. El 7 de juliol de 2021 es va dictar una nova Instrucció de la Gerent Municipal, en virtut de la qual es va acordar la reincorporació presencial a la feina, amb un esquema general de 3 dies als equipaments de Barcelona Activa i 2 dies a distància, des de l'1 de setembre de 2021, respectant sempre les limitacions derivades de les normes vigents, especialment pel que fa a les distàncies i la renovació d'aire en espais tancats, un cop establert el paper rellevant de la transmissió aèria de la malaltia.

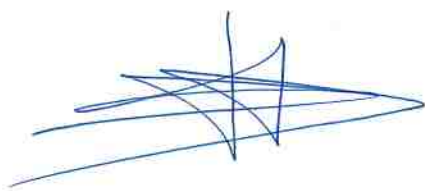
Al mes de desembre de 2021, degut a l'important repunt dels casos, i seguint les instruccions municipals, el personal de Barcelona Activa va començar a prestar els seus serveis presencialment als equipaments de l'empresa 1/3 del total del temps de treball, i a distància els 2/3 restants.

Durant el 2021 s'ha culminat el procés d'assignació d'ordinadors portàtils i altres perifèrics per a tota la plantilla, la qual cosa ha suposat canvis importants en les modalitats de prestació de la feina del personal, ja que el 100% de la plantilla disposa d'ordinador portàtil amb telefonia integrada.

El mateix mes i abans d'acabar l'any, s'activà un nou canal de comunicació interna – els Actuals – que permeten compartir informació organitzativa i d'activitat amb tota la plantilla de Barcelona Activa. Setmanalment es comparteixen informacions rellevants que afecten a la companyia, des de canvis o millores organitzatives, fins a resultats de l'activitat que es presta. Aquest canal es suma als Informes Quinzenals que també es comparteixen via correu electrònic amb equip directiu, i que està previst que es comencin a compartir amb la resta de la plantilla al 2022.

En relació a la desconexió digital, Barcelona Activa es va sumar, com a empresa pública, a les mesures adoptades per l'Ajuntament de Barcelona d'acord a les diferents instruccions municipals, que feien esment específic en la matèria. Senyalar que Barcelona Activa està adherida al Pacte del Temps, que és una iniciativa promoguda per l'Ajuntament de Barcelona. Aquesta adhesió reforça el compromís de l'organització per una organització del temps més saludable, igualitària i eficient.

Finalment, pel que fa les polítiques de conciliació, destacar que al mes de juny es va aprovar i comunicar el document de "Mesures per a la conciliació i la corresponsabilitat de la vida personal, laboral i familiar de Barcelona Activa". El document es va treballar al llarg de l'any 2020 en el marc de la Comissió d'Igualtat i Diversitat i incorpora millores respecte a l'acord anterior, actualitzant aspectes d'obligatorietat normativa i d'altres més enllà d'aquesta normativa legal obligatòria, incloent també millores en l'àmbit de la diversitat sexual i de gènere i les famílies monoparentals, entre d'altres.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES TREBALLADORES

	ABSENTISME 2019			ABSENTISME 2020			ABSENTISME 2021		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Hores d'absentisme	3.461,01	30.840,03	34.301,04	6.708	47.467	54.175	3.237,12	30.555,96	33.793,08
Hores teòriques	129.633,52	530.512,21	660.145,73	130.013	512.304	642.318	137.611,02	515.187,16	652.798,18
Absentisme (%)	2,67%	5,81%	5,2%	5,16%	9,27%*	8,43%*	2,35%	5,93%	5,18%

(*) Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

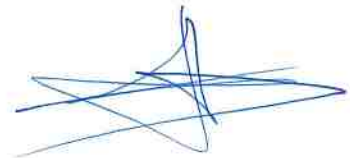
(*) Aquestes dades es corresponen a l'augment de les incapacitats temporals, tant en homes com en dones. L'increment, tot i no saber les causes concretes per motius de privacitat de les persones, pot venir provocada per l'impacte de la crisi sanitària arrel de la COVID-19.

HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES USUÀRIES

	ABSENTISME 2021		
	Homes	Dones	Total
Hores d'absentisme	36.243,60	50.246,62	86.490,22
Hores teòriques	369.536,94	497.167,49	866.704,43
Absentisme (%)	9,81%	10,11%	9,98%

(*) Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

FOMENT DE LA CONCILIACIÓ

PERSONES QUE GAUDEIXEN DE MESURES DE CONCILIACIÓ

Com a informació rellevant per analitzar les taules posteriors, cal destacar:

- Es tenen en compte totes les persones que en algun moment de l'any han estat en aquesta situació.
- En algun cas les persones poden estar comptabilitzades en més d'un lloc, atès que han canviat de situació al llarg de l'any.

MESURA DE CONCILIACIÓ	2019			2020			2021		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Reducció de jornada de primer any per cura de fills/es 100% retribució	6	12	18	8	12	20	2	8	10
Reducció de jornada per cura de fills/es < 12 anys	6	67	73	5	56	61	4	57	61
Reducció de jornada per familiar a càrrec	0	2	2	0	2	2	0	3	3
Permís sense retribució per atendre familiars	0	2	2	0	0	0	0	0	0
Permís sense retribució 6 mesos	0	5	5	0	4	4	0	3	3
Excedències per cura de fills	0	5	5	0	3	3	0	1	1
Jubilació parcial	1	3	4	1	3	4	1	3	4
TOTAL DE PERSONES	13	96	109	14	80	94	7	75	82

PERMÍS DE MATERNITAT I PATERNITAT, TAXA DE RETORN I DE RETENCIÓ PER SEXE

GRI 401 OCUPACIÓ
401-3 PERMÍS PARENTAL

CATEGORIA MESURES DE CONCILIACIÓ	2019			2020			2021		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Persones treballadores amb dret al permís de naixement	6	12	18	7	9	16	8	6	14
Persones empleades acollides al permís de naixement	6	12	18	7	9	16	8	6	14
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement	6	10	16	6	6	12	7	5	12
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement i que segueixen sent empleades 12 mesos després	6	12	18	6	8	14	7	5	12
Taxa de retorn a la feina	100%	83,33%		85,70%	66,70%		87,50%	83,33%	
Taxa de retenció	100%	100%		85,70%	88,9		87,50%	83,33%	

* Naixement: fa referència a l'antiga maternitat/paternitat

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

2.3 SALUT I SEGURETAT

REQUERIMENTS LEGALS

- Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals. RD 39/1997 reglament dels serveis de prevenció i tota la normativa de PRL. S'utilitza l'estàndard:
- Sistema de gestió del INSST.
- Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals.



GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

403-1 SISTEMA DE GESTIÓ DE LA SEGURETAT I SALUT LABORAL

403-8 PERSONES TREBALLADORES COBERTES PEL SISTEMA DE GESTIÓ DE SEGURETAT I SALUT

Barcelona Activa disposa d'un Servei de Prevenció Propi que proporciona assessorament i suport als següents processos:

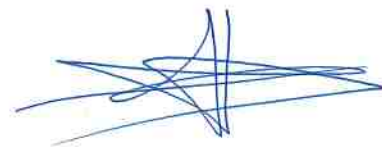
- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut laboral de les persones treballadores.
- El disseny de la planificació de l'activitat preventiva.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- La informació i formació de les persones treballadores.
- Elaboració i implantació dels Plans d'emergència.
- La investigació dels accidents.

El Sistema de Seguretat i Salut contempla tant les persones d'estructura, com les persones gestores de programes i les persones usuàries de programes, i els seus objectius principals són els següents:

- Reducció d'incidents i accidents.
- Disposar d'un sistema de gestió que permeti establir els procediments necessaris per tal de promoure la seguretat i salut de les persones treballadores.
- Promoure la seguretat i salut i el benestar de les persones treballadores, més enllà d'allò que la llei exigeix.

Al llarg de l'any 2021, s'han realitzat les següents actuacions específiques:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels treballadors/ores en els termes previstos a l'art. 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- El disseny de la planificació de l'activitat preventiva
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia
- La informació i formació de les persones treballadores
- Elaboració i implantació dels Plans d'emergència
- La investigació dels accidents de treball i malalties professionals
- Participar en les reunions del Comitè de Seguretat i Salut en qualitat d'assessor de l'empresa i de la representació de les persones treballadores
- La coordinació amb els Serveis de Prevenció Aliens



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

- Assegurar els mecanismes necessaris per desenvolupar el principi de participació i consulta de les persones treballadores, així com els mecanismes per respondre als comunicats de riscos quan procedeixi
- Fer la coordinació d'activitats empresarials amb els equipaments externs i amb les empreses externes que tenen treballadors/ores a les instal·lacions de Barcelona Activa
- Canalitzar la informació d'interès en matèria preventiva cap a l'estructura de l'organització, així com els resultats de l'acció preventiva
- Revisar i controlar tota la documentació del sistema
- Donar resposta als comunicats de risc i consultes de les persones treballadores
- Coordinar la vigilància mèdica de la salut
- Coordinar les inspeccions de seguretat que es portin a terme
- Programes de promoció de la salut com "Activa't fent salut"

FOMENT DE LA SALUT DE LES PERSONES TREBALLADORES

Es realitza formació i sensibilització a les persones treballadores sobre salut i seguretat segons l'art. 19 de la Llei de PRL, específica segons lloc de treball.

D'altra banda, s'ofereixen a la plantilla reconeixements mèdics de vigilància de la salut, més enllà dels determinats als protocols, en els que s'inclouen:

- Proves de marcadors tumorals per a homes de més de 45 anys.
- Proves de marcadors tumorals per a dones de més de 45 anys.
- Programes de deshabitució del tabac a tota la plantilla que sigui fumadora i vulgui deixar de fumar, en el marc del programa Activa't fent salut
- Programes amb tallers sobre estratègies per gestió de l'estrès, alimentació saludable o qualitat de la son, en el marc de l'Activa't fent salut.

403-10 MALALTIES LABORALS

Els perills laborals que presenten un risc de malaltia són les lesions múscul-esquelètiques com a conseqüència del treball amb pantalles de visualització de dades. Per tal de determinar-los es realitzen avaluacions de risc, comunicats de risc i investigació d'accidents.

Barcelona Activa implementa mesures preventives, porta a terme accions formatives i informatives, i fomenta un entorn de treball que integri aspectes relacionats amb qüestions ergonòmiques.

En aquest sentit, durant l'any 2021, no s'ha notificat cap malaltia laboral, ni del personal propi, ni tampoc de les persones treballadores de les empreses proveïdores que porten a terme la seva activitat en les instal·lacions de Barcelona Activa.

D'altra banda, Barcelona Activa porta a terme la coordinació d'activitats empresarials amb les empreses proveïdores que disposen de personal a les instal·lacions de l'organització. Durant aquest any 2021, no s'ha notificat cap accident laboral en aquest àmbit.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

403-9 LESIONS PER ACCIDENT LABORAL

LESIONS PER ACCIDENT LABORAL PERSONES TREBALLADORES

Durant aquest any 2021 no s'han produït accidents laborals.

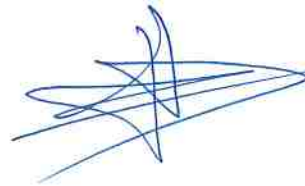
Lesions per accident laboral. Plantilla	2019		2020		2021	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents	1	7	0	1	0	0
Taxa de lesions per accident laboral	7,7	13,2	0	1,95	0	0

LESIONS PER ACCIDENT LABORAL PERSONES USUÀRIES

Lesions per accident laboral. Persones usuàries	2021	
	Homes	Dones
Accidents	31	23
Taxa de lesions per accident laboral	93	51,5

*La taxa de lesions per accident laboral segueix el criteri GRI d'accidents laborals entre hores treballades
*1000000.





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

2.4 RELACIONS SOCIALS

La totalitat de la plantilla de Barcelona Activa es troba inclosa al conveni col·lectiu d'empresa, a excepció de l'Alta Direcció. Aquest conveni col·lectiu és públic i es pot consultar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web de transparència de Barcelona Activa.

L'organització compta amb un Comitè d'Empresa, format per 23 persones, que du a terme reunions periòdiques de manera trimestral per tractar temes d'interès general. No obstant això, a petició de qualsevol de les dues parts, es poden portar a terme reunions de forma extraordinària per tractar de manera puntual qualsevol tema d'interès de les relacions laborals de l'empresa.

Fruit de les darreres eleccions a representants de les persones treballadores, actualment hi ha constituïdes tres seccions sindicals: Intersindical-CSC, UGT i CC.OO.

Durant aquest any 2021 s'han signat amb el Comitè d'empresa els següents acords:

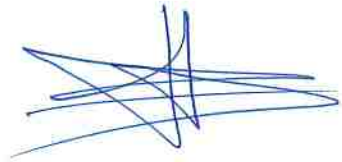
- Acord de 23 de març de 201, d'aprovació del "Protocol per la prevenció i l'abordatge d'assetjament sexual, per raó de sexe, i per diversitat sexual i de gènere a Barcelona Activa – Tolerància Zero a l'assetjament a la feina II" i el "Protocol per la prevenció i l'abordatge de l'assetjament psicològic laboral a Barcelona Activa.", així com les seves documentacions annexes.
- Acord de 30 de setembre de 2021, per la millora de l'estabilitat dels serveis d'ocupació de Barcelona Activa, S. A. U. pel qual es pacta, prèvia aprovació de l'òrgan d'administració corresponent, el qual també haurà d'aprovar el finançament necessari, realitzar una oferta pública d'ocupació utilitzant la taxa addicional a la estabilització de l'ocupació temporal establerta a l'article 2 del Reial Decret 14/2021 de 6 de juliol, que inclogui els llocs de treball de naturalesa estructural, dotats pressupostàriament i que hagin estat ocupats de forma temporal i ininterrompuda almenys els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.
- Acord de 4 d'octubre de 2021, per ajustar les taules salarials d'aplicació a les persones usuàries de plans d'ocupació al increment al salari mínim interprofessional dut a terme pel Reial Decret 817/2021, de 28 de setembre.

El 20 de maig de 2021 l'empresa va denunciar el conveni col·lectiu de Barcelona Activa, vigent des de 1998 en virtut de pròrrogues successives anuals, obrint així les negociacions conduents a la signatura d'un nou conveni. Es va constituir la comissió negociadora i van donar inici els treballs que a 2022 es troben en curs. La metodologia de treball i el cronograma acordat entre les dues parts contempla la celebració de reunions quinzenals per tal d'avançar en les negociacions.

BALANÇ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

102-41 ACORDS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Cada trimestre les persones representants de la Direcció de Barcelona Activa es reuneixen amb el ple del Comitè d'Empresa per informar d'aspectes relacionats amb la plantilla, els nivells salarials i grups professionals, les altes i les baixes durant el trimestre, l'absentisme, les dades econòmiques, així com altres indicadors sobre les relacions laborals.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

Tanmateix, de manera periòdica es realitzen reunions de les següents comissions de treball constituïdes entre les quals es troben: Comissió de Seguretat, Salut Laboral i Medi Ambient; Comissió d'Igualtat i Diversitat; Comissió de Seguiment i Control del Pla de Pensions; Comissió de seguiment de processos de selecció i condicions laborals, i Comissió de formació, ajudes i beneficis socials.

- El Comitè de Seguretat, Salut Laboral i Medi Ambient ha realitzat reunions trimestrals, i arran de la situació de la COVID-19, des del segon semestre de 2020 i durant tot l'any 2021, ha celebrat també reunions extraordinàries setmanals o quinzenals, en funció de la situació de la pandèmia en cada moment, per tal de revisar les mesures higièniques i preventives. De les referides reunions s'aixeca acta.

RESPONSABILITATS DEL COMITÈ DE SALUT I SEGURETAT

L'art. 38 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals defineix al Comitè de Seguretat i Salut com "l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals".

Aquest comitè està format, tal com s'indica al referit article, per les persones delegades de prevenció i representants de l'empresa en número paritari que a Barcelona Activa resulta ser un total de 10. Les delegades i delegats de prevenció són els i les representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i són designats i designades per les persones representants dels treballadors/ores.

Una de les competències que tenen assignades les persones delegades de prevenció és la "col·laboració amb la Direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva". Alhora, les competències que la mateixa llei atorga al Comitè de Seguretat i Salut també especifica que aquest "haurà de participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos a l'empresa".

Les competències i facultats del Comitè de Seguretat i Salut i els i les delegades de prevenció queden reflectides als arts. 39 i 36 de l'esmentada llei.

Tota persona treballadora que desitgi formular qualsevol consulta, dubte, aclariment o queixa en relació amb la prevenció de riscos pot adreçar-se als delegats i delegades de prevenció i/o membres del Comitè de Seguretat i Salut, que la tramitaran adientment i col·laboraran, si s'escau, en la seva resolució.

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA

402-1 TERMINIS D'AVÍS MÍNIMS SOBRE CANVIS OPERACIONALS

En aquest àmbit, no hi ha establert de manera formal un període mínim d'avís previ sobre canvis operacionals significatius que poden afectar la plantilla, tot i que des de l'organització es notifiquen aquests canvis amb la màxima antelació possible.



PAGAMENT ALS SISTEMES DE PREVISIÓ D'ESTALVI A LLARG TERMINI I QUALSEVOL ALTRA PERCEPCIÓ DESAGREGADA PER SEXE

A data 26 de juliol del 2006 la Direcció de l'empresa va acordar amb la representació de les persones treballadores la constitució d'una pla de pensions per l'ocupació que es nodreix d'aportacions realitzades per l'empresa, en quant a promotora, i d'aportacions realitzades per les persones treballadores que tenen la condició de partícips en el referit pla.

De conformitat amb el reglament d'especificacions del Pla de Pensions del sistema d'ocupació per a Barcelona Activa, per adquirir la condició de partípic al pla es requereix la condició de persona ocupada del promotor amb dos anys d'antiguitat reconeguda. Tanmateix, el dret a rebre aportacions per part de la promotora es produeix quan la referida persona empleada incorporada al pla acredita tres anys d'antiguitat a l'empresa.

Pel que fa a l'any 2021, no s'ha fet cap aportació al pla de pensions d'empresa corresponent a l'exercici 2020, per discrepàncies amb la representació dels i les partícips respecte les limitacions imposades per la normativa estatal en matèria pressupostària (al 2020, la Llei 11/2020 de 30 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2021).

A data 31.12.2021 el total de persones partícips és de 376, de les quals 309 són dones i 67 són homes.

2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

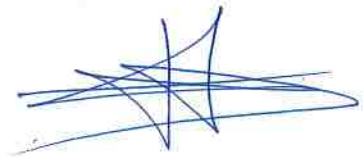
Barcelona Activa té una aposta ferma per la professionalització i el desenvolupament de les persones treballadores de l'organització. En aquest sentit, el Pla de formació interna 2020-2021 ha estat enfocat a construir una organització que aprèn i vol contribuir a la implementació d'accions orientades a l'acompanyament de la transformació digital de Barcelona Activa, sense perdre de vista l'aposta pel trilingüisme i la millora de les competències transversals pel correcte desenvolupament de les activitats professionals.

Pel que fa a la seva estructura interna, el Pla de formació de Barcelona Activa s'estructura en dos blocs, que permeten definir els diferents àmbits de formació i de desenvolupament d'habilitats i competències professionals, tant tècniques com personals.

FORMACIÓ TRANSVERSAL

Aquestes donen suport al desenvolupament de les habilitats necessàries per la millora dels resultats en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Per defecte, les accions formatives seran col·lectives, algunes d'elles obligatòries i d'altres en funció de les necessitats o interessos de cada lloc de treball. Dins d'aquest bloc, alguns dels àmbits a desenvolupar són:

- Formació en competències corporatives: orientació a persones usuàries (internes i externes), creativitat i innovació (estímul del pensament creatiu i innovació aplicada) i treball en equip.
- Formació per a la millora de la competència digital
- Idiomes
- Responsabilitat social corporativa i integració dels ODS
- Tendències i coneixement
- Formació en igualtat de gènere i diversitat



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

- Activa't fent salut
- Prevenció de riscos laborals

FORMACIÓ ESPECÍFICA

Es defineixen com a resposta a les necessitats de formació específiques que es detecten per millorar o adquirir nou coneixement professional específic necessari en diferents llocs de treball.

Durant l'any 2021 s'han organitzat i realitzat un total de 83 accions formatives úniques, un 207,5% més respecte l'any 2020. D'aquestes jornades formatives de l'any 2021, 48 han estat de transversals i 35 específiques.

ENTORN VIRTUAL D'APRENTATGE

Al 2021 s'ha treballat activament per tal d'incorporar un entorn virtual d'aprenentatge basat en Moodle. Aquesta nova eina permetrà gestionar, de manera més àgil les accions formatives internes adreçades al personal de Barcelona Activa i millorar la comunicació i procés d'inscripció. Es posa doncs a disposició de tota la plantilla un entorn virtual des d'on realitzar les accions formatives, disposar del material formatiu, accedir als certificats d'assistència i prendre consciència del propi procés d'aprenentatge.

Aquesta eina permet:

- Consultar tota la oferta formativa activa per inscriure's.
- Inscriure's a accions formatives en presencial i virtual.
- Disposar de totes les dates de realització de les sessions al calendari de l'Outlook.
- Consumir formació virtual síncrona (en temps real) i asíncrona (en diferit).
- Gestionar el ritme la realització de les accions formatives asíncrones.
- Disposar d'un espai únic i individual des del que poder consultar tot el referent al procés formatiu.
- Guardar tota la documentació treballada en les accions formatives.
- Visualitzar totes les accions formatives realitzades des del 2017.
- Descarregar els certificats d'assistència quan es precisi.



DADES DESTACADES DE FORMACIÓ

	2019	2020	2021
Accions formatives	59	40	84
Participacions	2.053	1.648 (1.478 dones i 170 homes)	2.493 (2.152 dones i 340 homes)
Hores totals d'assistència a formacions*	12.236	9.977,3	11.402 (9.444 dones i 1.958 homes)
Nota mitjana de satisfacció	7,93	8,11	8,24 (8,33 dones i 7,88 homes)

*Únicament es comptabilitzen les hores totals d'assistència igual o superior al 75%.

HORES DE FORMACIÓ PER GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL
GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ
404-1 MITJANA D'HORES DE CAPACITACIÓ ANUALS PER PERSONES TREBALLADORES

Grup professional Nivell salarial 2021	Mitjana d'hores			Hores de formació		
	Home	Dona	Total	Home	Dona	Total
Alta direcció	22,0	13,0	19,8	66	13	79
Grup 1 N.S 1 Directores/ores	21,3	40,7	32,4	191,5	488,5	680
Grup 1 N.S 2 Responsables	77,0	31,3	40,7	539	845,25	1.384,25
Grup 1 N.S 4 Tècnics/iques Superiors	20,8	31,4	28,4	727,75	2.704,5	3.432,25
Grup 2 N.S 5 Tècnics/iques Mig	9,2	17,8	16,6	283,75	3.514,75	3.798,5
Grup 3 N.S 6 Experts/ertes Docents	4,5	56,0	11,3	58	112	170
Grup 4 N.S 7 Secretaria Direcció	0,0	30,3	30,3	0	121	121
Grup 4 N.S 8 Administratiu/ves	7,7	22,2	21,0	46	1.550,5	1.596,5
Grup 4 N.S 9 Administratius/ves júnior	7,7	9,5	8,8	46	94,5	140,5
Grup 5 N.S 10 Aux.Administratius/ves	0,0	0,0	0,0	0	0	0
Total	17,8	23,0	21,9	1958	9.444	11.402

2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ

406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓ I ACCIONS CORRECTIVES D'EMPRESSES

La igualtat d'oportunitats constitueix un dels pilars fonamentals de la gestió de les persones a Barcelona Activa. En aquest sentit, la igualtat d'oportunitats i el progrés social és un dels 4 valors de Barcelona Activa, l'organització ha integrat aquesta visió de manera transversal i està present en totes les seves actuacions, internes i externes.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020 esdevé el document clau en el qual es recullen els objectius a seguir per tal d'avançar en la transversalitat de gènere a l'organització. Igualment, el cinquè eix prioritari d'intervenció és la incorporació de la perspectiva de gènere i el reconeixement de la diversitat.

Aquest Pla s'estructura en cinc àmbits de treball, que incorporen diferents objectius:

- Comunicació corporativa i formació interna.
- Transversalitat de gènere.
- Representativitat.
- Condicions laborals.
- Prevenció de riscos laborals i assetjament laboral.

L'any 2021 es va iniciar l'avaluació d'aquest Pla, que té previst el seu tancament i realització de nou Pla per a l'any 2022, el III Pla d'Igualtat entre dones i homes de Barcelona Activa.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes és l'instrument marc a través de les quals s'executen les accions adreçades a promoure i garantir la igualtat de gènere dins de Barcelona Activa. Aquest any 2021 s'ha iniciat el procés d'avaluació d'aquest Pla i realització d'un tercer. Simultàniament, les principals actuacions materialitzades, han estat:



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

1. Desenvolupament del II Pla de formació en igualtat de gènere i diversitat. Degut a la situació pandèmica i a les restriccions d'aforament, algunes de les accions formatives previstes en aquest Pla per aquest any 2021 han quedat aturades, traslladant-se la seva realització a l'any 2022. Aquelles realitzades es descriuen en els apartats següents segons marc d'actuació.

2. Donar continuïtat a les accions de sensibilització. Es van commemorar amb diferents activitats i actes el dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones i el dia 25 de novembre, Dia Internacional per l'eliminació de la violència vers les dones.

En el marc del 8 de març, es va realitzar un informe, conjuntament amb el Departament d'Estudis de l'ajuntament, sobre La situació de les dones al mercat de treball, amb dades estadístiques actualitzades i l'anàlisi de gènere. L'objectiu és ajudar a reflexionar i ser conscients de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les mesures i serveis que dissenyem i desenvolupem, així com facilitar dades claus per ajudar-nos a identificar les principals desigualtats de gènere a l'entorn laboral.

En el marc del 25 de novembre, es va realitzar un document informatiu per a la plantilla amb una guia bàsica de recursos i serveis públics d'atenció i assessorament per a totes les dones davant una situació de violència masclista, especialment en l'àmbit de la parella. Aquesta guia recull recursos de la ciutat de Barcelona i de tot Catalunya.

3. Creació del nou Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per raó de diversitat sexual i de gènere per a la plantilla de Barcelona Activa. Aquest Protocol incorpora per primera vegada temes com el ciberassetjament i el sexting, així com la intervenció davant l'assetjament per diversitat sexual i de gènere. Conjuntament es van realitzar 3 accions informatives sobre el nou Protocol on van participar un total de 95 persones, 83 dones i 12 homes.

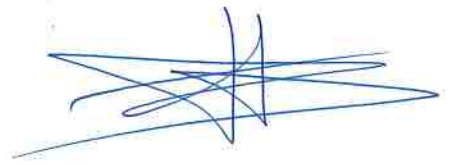
4. Actualització del document de Mesures per a la conciliació i la corresponsabilitat de la vida laboral, personal i familiar de BASA, amb noves mesures i millores per a la plantilla més enllà de la normativa legal. El document incorpora per primera vegada un annex amb la descripció dels criteris i requisits per a la sol·licitud dels permisos, així com una imatge renovada en la portada amb la incorporació d'altres tipus de famílies més enllà de les heterosexuales.

5. Realització del registre retributiu de l'empresa, que inclou els resultats de la bretxa salarial de gènere d'acord als requeriments legals (any 2020).

6. S'ha continuat treballant amb la Comissió d'Igualtat i Diversitat, encarregada de fer el seguiment del Pla. S'han produït 4 reunions durant l'any. En aquest marc es va aprovar la pròrroga del II Pla d'Igualtat, fins a la realització del nou Pla.

*La Comissió d'Igualtat i Diversitat de Barcelona Activa ha estat conformada el 2021 per l'Agent d'igualtat i diversitat, la representació de l'empresa a través de persones de la direcció de Gestió del Talent, Desenvolupament Organitzatiu i Qualitat, i el director corporatiu de Desenvolupament Organitzatiu i Transformació Digital, així com la representació legal de les persones treballadores (dues persones d'UGT, dues de CCOO i dues de la CSC).

Les funcions d'aquesta Comissió és fer el seguiment de les actuacions previstes al Pla d'Igualtat.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

7. Inici del procés d'avaluació del II Pla d'igualtat i realització del NOU Pla. Amb aquest motiu s'ha creat la nova Comissió Negociadora del Pla d'igualtat, òrgan paritari resultat del compliment de la norma del Reial Decret 901/2020, que té objectiu realitzar el III Pla d'igualtat entre dones i homes de l'organització. Està format per tant per la representació social com la representació d'empresa. Aquest nou Pla té previst el seu inici l'any 2022.

8. En el marc del Pla d'acció contra les violències masclistes de Barcelona Activa 2020-2023, resultant de l'aplicació de la Mesura de *Govern Sumant aliances: Barcelona, ciutat lliure de violències masclistes*, s'ha realitzat una acció formativa específica adreçada a sensibilitzar a l'equip de prospecció en acompanyament a les empreses de la ciutat en l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses, i en les novetats normatives en matèria d'igualtat. Van participar 28 persones, 23 dones i 5 homes.

COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ

En l'àmbit de diversitat, durant l'any 2021 s'ha treballat amb l'objectiu fixat de realització del I Pla per a la gestió interna de la diversitat sexual i de gènere de BA.

D'una banda, en el marc del dia 28 de juny, Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+, es va organitzar un webinar: Una mirada a través de la diversitat LGTBI+, adreçat a tota la plantilla amb l'objectiu d'aproximar a la plantilla vers la diversitat sexual i de gènere. Van participar prop de 50 persones, majoritàriament dones.

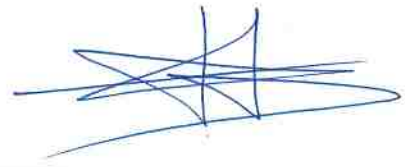
D'altra banda, s'ha adreçat una enquesta a tota la plantilla per conèixer la percepció d'aquesta diversitat LGTBI+ dins l'organització, amb col·laboració amb la Universitat de Barcelona, grup Copolis. Han respost 105 persones (22%). Els resultats s'han incorporat a la proposta de Pla, validat per l'empresa. El Pla d'acció definitiu té previst iniciar la seva aplicació l'any 2022.

Barcelona Activa, com a empresa socialment responsable i compromesa amb les persones que la formen, treballa en el marc de les relacions laborals per una gestió basada en l'ètica i el bon govern, que tingui en compte, entre d'altres:

- Un ús de llenguatge no sexista, inclusiu i que reconegui la diversitat de tothom, no tolerant cap comentari verbal i no verbal que atempti contra la dignitat de les persones.
- Una política de selecció i promoció igualitària i no discriminatòria per motius de gènere i/o diversitat.
- Una conciliació corresponsable i una millora en l'organització del temps de treball.
- Una política de retribució equitativa entre dones i homes.
- El respecte per tothom, l'amabilitat i el bon tracte.

Aquesta informació es recull, literalment, al nou Manual d'Acollida de setembre de 2021.

Pel que fa a una comunicació igualitària que reconegui la diversitat, la Guia de Comunicació Inclusiva de l'Ajuntament de Barcelona pretén reflectir la societat plural, diversa i complexa en la qual vivim i recull recomanacions relatives a incorporar nous hàbits i actituds en el nostre llenguatge verbal, no verbal, escrit i en imatges que evitin les discriminacions per motius de diversitat funcional, d'origen racial, ètnic i cultural, d'edat, de diversitat sexual (LGTBI+), de persones nouvingudes, de persones amb problemes de salut mental i els estereotips sexistes.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS

Pel que fa als compromisos externs, com a empresa socialment responsable, Barcelona Activa est adherida a diferents entitats i iniciatives que treballen en favor de la defensa dels Drets Humans, la igualtat de gènere i una societat més igualitària i sostenible, vetllant per l'eliminació de les discriminacions i la reducció de les desigualtats. Entre elles, cal destacar:

- Pacte Mundial i Agenda 2030
- Charter Diversitat
- Xarxa de Municipis LGTBI
- Fundació Factor Humà
- Pacte del Temps de la ciutat de Barcelona
- Barcelona +Sostenible



ADHESIÓ ALS 10 PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL I ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Barcelona Activa en el marc del Pla de Responsabilitat Social Corporativa 2018-2020 es va adherir el mes de juliol de 2018 al Pacte Mundial de les Nacions Unides per promoure, garantir i implementar uns principis fonamentals de responsabilitat social, alineats amb l'actual Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització publicada l'any 2020, que contempla la contribució activa a l'Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible.

El Pacte mundial és una iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible a les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient i Lluita contra la Corrupció. Amb més 12.500 entitats adherides en més de 160 països, essent la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.

Des de 2018, s'ha realitzat anualment la renovació de Barcelona Activa com a entitat signatory del Pacto Mundial.

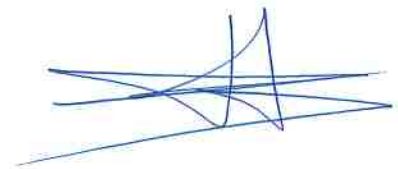
412-2 FORMACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES EN POLÍTIQUES O PROCEDIMENTS SOBRE DRETS HUMANS

Al 2021 s'ha compartit un comunicat adreçat a la plantilla de Barcelona Activa amb motiu del Dia Internacional dels Drets Humans i 73è aniversari de la Declaració Universal dels Drets Humans aprovada a l'Assemblea General de Nacions Unides l'any 1948. En aquest comunicat s'ha reafirmat el compromís amb la Red Española del Pacto Mundial i els seus principis, la Responsabilitat Social i l'Agenda 2030, concretament:

- Principi 1: les empreses haurien de donar suport i respectar la protecció de drets humans declarats internacionalment.
- Principi 2: les empreses han d'assegurar-se de no ser partícips de vulneracions de drets humans.



S'han realitzat accions de sensibilització vinculades al Dia internacional de les Dones, Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+ i el Dia Internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones, detallades a l'apartat anterior i alineades amb l'Agenda 2030 i ODS.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

D'altra banda, s'han realitzat 3 accions informatives a les persones treballadores sobre el nou Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per raó de diversitat sexual i de gènere (participació de 95 persones, 83 dones i 12 homes), així com una acció formativa específica adreçada l'equip de prospecció en acompanyament a les empreses de la ciutat en l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a les empreses, i en les novetats normatives en matèria d'igualtat (28 persones, 23 dones i 5 homes).

COMPLIMENT DELS DRETS HUMANS A LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 408 TREBALL INFANTIL

408-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL INFANTIL

GRI 409 TREBALL FORÇOS O OBLIGATORI

409-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL FORÇOS O OBLIGATORI

412-1 OPERACIONS SOTMESES A REVISIONS O AVALUACIONS D'IMPACTE SOBRE ELS DRETS HUMANS

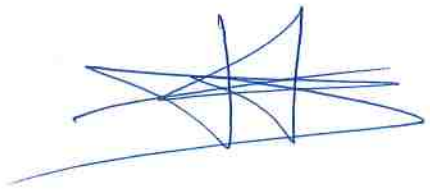
412-3 ACORDS I CONTRACTES D'INVERSIÓ SIGNIFICATIUS AMB CLÀUSULES SOBRE DRETS HUMANS O SOTMESOS A AVALUACIÓ DE DRETS HUMANS

En el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa de Barcelona Activa s'estableixen compromisos entorn a l'ètica i transparència, i concretament, compromisos específics amb relació a la cadena de subministrament i contractació responsable:

- Compromís amb la gestió de la cadena de subministrament des de les empreses proveïdores a les persones beneficiàries, responsabilitzant-nos d'una contractació d'empreses proveïdores socialment responsables i amb polítiques integradores vinculades a la sostenibilitat, com per exemple l'ús de recursos de proximitat per tal de reduir l'impacte mediambiental, economia circular, actuacions vinculades a la igualtat de gènere i/o foment de la diversitat.
- Compromís de sostenibilitat econòmica: Promoure la igualtat d'oportunitats vetllant per a l'eliminació de barreres d'accés en el marc de la contractació pública, així com establir una gestió sostenible i inclusiva que contempli les necessitats de les persones i el territori.

Per altra banda, d'acord amb allò previst a la Llei de contractes del sector públic, en determinats tipus de procediments de licitació de subministraments s'ha estudiat la possibilitat d'exigir com a criteri de solvència o condició d'execució la indicació dels sistemes de gestió de la cadena de subministrament, inclosos els que garanteixin el compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball, i de seguiment que l'empresariat pot aplicar en executar el contracte. Finalment, pels tipus de subministraments, s'ha considerat que no és necessari atès que no s'ha identificat cap risc significatiu.

En relació als subministraments informàtics, l'Ajuntament de Barcelona es va adherir al Projecte **Electronics Watch** l'any 2016, als efectes de garantir el compliment dels drets laborals i les normes de seguretat de les persones treballadores de les fàbriques on es produeixen els béns, productes específics o components adquirits de tipus electrònic. Amb aquest objectiu, quan l'objecte del contracte és un servei que inclou un subministrament accessori de béns electrònics com ordinadors, telèfons, fotocopiadores, impressores i d'altres i és subjecte a regulació harmonitzada, Barcelona Activa sol·licita a l'empresa contractista que dugui a terme la diligència deguda perquè, en les fàbriques esmentades, es compleixi el Codí de Normes Laborals recollit per Electronics Watch, que figura en el Perfil de Contractant de Barcelona Activa.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

En aquesta mateixa línia, cal destacar que durant l'any 2021 no s'ha detectat cap incompliment ni risc significatiu d'incompliment en la cadena de subministrament de Barcelona Activa, pel que fa al dret a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva de les persones treballadores de les empreses proveïdores.

Malgrat no existir una avaluació específica de l'impacte de les operacions de Barcelona Activa sobre els Drets Humans; el treball infantil i el treball forçós a la cadena de subministrament suposen un risc poc significatiu per a l'organització, considerant l'àmbit d'actuació i les empreses proveïdores amb les quals opera. Durant aquest any 2021, no s'ha rebut cap denúncia per la vulneració de Drets Humans.

4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN

102-16 VALORS, PRINCIPIS, ESTÀNDARDS I NORMES DE CONDUCTA
GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
GRI 205 ANTICORRUPCIÓ
205-1 OPERACIONS AVALUADES PER A RISCOS RELACIONATS AMB LA CORRUPCIÓ
205-2 COMUNICACIÓ I FORMACIÓ SOBRE POLÍTIQUES I PROCEDIMENTS ANTICORRUPCIÓ
205-3 CASOS CONFIRMATS DE CORRUPCIÓ I MESURES ADOPTADES

GESTIÓ ÈTICA

La gestió ètica esdevé un dels assumptes rellevants que marquen l'estratègia de Barcelona Activa en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa. En aquest sentit, cal destacar dos objectius en relació amb el bon govern, l'ètica i la transparència:

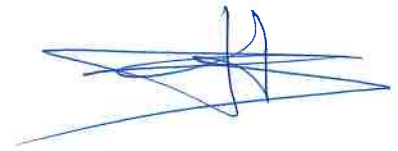
- Compromís amb una gestió ètica i transparent, foment dels valors propis, normes i bones pràctiques.
- Garantir l'eficiència i qualitat dels serveis prestats, així com una comunicació anual d'indicadors que permetin avaluar l'impacte social i econòmic final dels programes i serveis.
 - Garantir l'acompliment de la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat mitjançant la metodologia GRI i els principis de materialitat, comparabilitat, exhaustivitat, context de sostenibilitat i participació activa dels grups d'interès.

D'aquesta manera, Barcelona Activa promou i vetlla perquè el funcionament garanteixi la màxima transparència i ètica pública, i que els serveis prestats siguin de la màxima qualitat, eficiència i utilitat per a les persones usuàries.

Amb l'objectiu de garantir aquests compromisos, Barcelona Activa pren el Codi Ètic de l'Ajuntament de Barcelona com el codi de referència per a l'organització. Aquest document recull els principis ètics i els valors de bona governança, i permet regular les normes de conducta que han d'observar les persones a les quals els resulta d'aplicació aquest codi, especialment relatives als conflictes d'interessos.

El Codi Ètic de l'Ajuntament de Barcelona afecta al Director General i les Direccions Executives de Barcelona Activa (Director Executiu d'Estratègies de Foment de l'Ocupació, Directora Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic i de Proximitat i Director de d'Emprenedoria, Empresa i Ocupació) segons el que es determina en aquest mateix document.





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

Amb relació als sistemes anticorrupció i la implantació d'un programa de Compliance, Barcelona Activa es troba actualment treballant per avançar en aquest programa. A continuació, les actuacions relacionades amb el sistema de Compliance o de compliment penal durant l'any 2021 a Barcelona Activa:

- S'ha iniciat el procés de disseny i implementació d'un programa de prevenció de delictes anomenat Sistema de gestió de Compliance Penal (SGC), d'acord al que preveu el vigent Codi Penal, que permet identificar els riscos penals derivats de l'actuació de Barcelona Activa i establir mecanismes per tal de suprimir-los o mitigar-los.
- Com a conseqüència dels treballs iniciats, s'ha realitzat, en primer lloc, el Document d'Anàlisi, peça fonamental del Sistema de Gestió de Compliance Penal (SGC) de Barcelona Activa, que recull la identificació preliminar dels riscos penals i les accions correctores, d'acord amb el que estableix el Codi Penal i altres normes de referència.
- Signatura per part del Director General d'un document d'aprovació d'inici d'un projecte de Compliance, per tal d'impulsar el compromís de Barcelona Activa amb el compliment de la legalitat i en una forma de treballar basada en alts estàndards ètics d'actuació (Document signat el 7/12/2021). Mitjançant la signatura del document, es manifesta de forma expressa el compromís per part de la Direcció en continuar impulsant la implementació del Sistema de Gestió de Compliance Penal de Barcelona Activa SAU SPM.

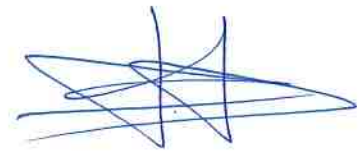
Pel que fa a les possibles denúncies en matèria de corrupció, aquestes es reben a la Bústia Ètica i de Bon Govern que té habilitada l'Ajuntament de Barcelona i, posteriorment, es trasllada a Barcelona Activa, que desenvolupa la gestió i dona la resposta pertinent. Durant l'any 2021 no s'ha rebut cap comunicació relacionada amb l'activitat de Barcelona Activa en aquesta matèria.

TRANSPARÈNCIA

Barcelona Activa és subjecte en matèria de transparència de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com la resta de normativa sectorial que preveu obligacions en matèria de transparència, com per exemple la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta normativa distingeix dues categories de transparència:

- La transparència activa, que fa referència a la publicació proactiva de determinada informació per part de l'organització. En aquest sentit, la informació que s'ha de publicar es troba distribuïda entre al web de Barcelona Activa i al web de l'Ajuntament de Barcelona. A l'actual web corporatiu de l'organització, es troba habilitat l'apartat de Transparència, que l'any 2020 va ser millorada amb la nova pàgina web de Barcelona Activa incorporant tota la informació requerida per la normativa i el 2021 ha estat degudament actualitzada. A més, durant l'any 2021, conjuntament amb la Direcció de Màrqueting i Comunicació, s'ha sistematitzat la metodologia d'actualització de l'apartat de Transparència per evitar l'obsolescència de la informació publicada.

Aquest apartat centralitza tota la informació o genera els enllaços oportuns. La informació en matèria de contractació es troba allotjada al Perfil de Contractant de Barcelona Activa, degudament enllaçada des de l'apartat de Transparència de la web corporativa. Així mateix, existeix un document intern de control de la informació per tal d'assegurar que sempre es publica la informació necessària. A més, Barcelona Activa publica la seva Memòria de Responsabilitat Social de manera anual al web corporatiu



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

que recull les principals dades executives de l'exercici i exposa les línies de treball, en compliment de la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat.

- El dret d'accés contempla el dret de tota persona ciutadana d'accedir a la informació pública. En aquest àmbit, quan Barcelona Activa rep una sol·licitud, la trameta a l'Ajuntament de Barcelona per tal que la registri i informi a la persona sol·licitant. De manera paral·lela, l'empresa prepara la documentació o informació corresponent i dona accés o la trameta a la persona sol·licitant. Posteriorment, s'informa a l'Ajuntament per tal que tanqui l'expedient i aquest centralitza el registre de les sol·licituds, tant les que s'han estimat com desestimats i els terminis de resposta. Durant l'any 2021 hi ha hagut cinc peticions de dret d'accés a la informació pública de l'entitat.

ASSEGURAMENT DEL COMPLIMENT DEL MARC NORMATIU

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

307-1 INCOMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA AMBIENTAL

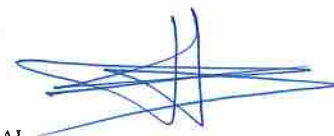
419-1 INCOMPLIMENT DE LES LLEIS I NORMATIVES EN ELS ÀMBITS SOCIAL I ECONÒMIC

El compliment normatiu constitueix un àmbit fonamental en l'assegurament de les bases de l'eix estratègic de Bon Govern a Barcelona Activa. Segons l'article 1 dels Estatuts de Barcelona Activa, la Societat és regida pels preceptes dels propis Estatuts i supletòriament per les lleis de societats de capital, de règim local, de règim especial del municipi de Barcelona i altres disposicions concordants. La Direcció de Serveis Jurídics és l'àrea referent a l'organització i encarregada de vetllar pel compliment del marc normatiu d'aplicació. En aquest sentit, el Sistema de gestió de la qualitat ha permès identificar els requisits legals i reglamentaris d'aplicació a l'organització. Durant l'any 2021 no hi ha hagut procediments sancionadors ni coneixement d'incompliments relacionats amb les lleis i normatives en els àmbits econòmic, social i ambiental.

Tot seguit es detallen actuacions rellevants 2021 en aquest àmbit:

- a. Durant l'any 2021 s'ha actualitzat l'apartat de Transparència de la pàgina web corporativa, molt més complet i donant compliment a la normativa i que havia entrat en funcionament a finals de 2020.
- b. Durant l'any 2021 s'ha adjudicat un contracte de serveis d'assistència tècnica en matèria de compliance per al control i prevenció dels riscos penals de la societat amb l'objectiu d'elaborar el Programa de Compliance que suposa l'avaluació de riscos penals amb identificació d'accions preventives i correctives a adoptar, entre altres mesures de Bon Govern.
- c. Durant l'any 2021 Barcelona Activa s'ha incorporat al Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona que permet la presentació d'ofertes electròniques, donant compliment així a la normativa en matèria de contractació pública i garantint en tot moment els principis d'igualtat i transparència en els procediments de contractació. Actualment, totes les licitacions s'estan publicant a través del Portal de Contractació.
- d. Durant l'any 2021 Barcelona Activa està realitzant els tràmits oportuns per a posar en funcionament un gestor electrònic d'expedients de contractació, que es preveu que entraria en funcionament durant l'any 2022 o principis de 2023 que permetrà una gestió més eficient i transparent dels procediments de licitació.
- e. Durant l'any 2021 s'han gestionat totes les sol·licituds d'exercici de drets relacionats amb el tractament de dades: concretament drets d'accés, dret de supressió i dret de rectificació.





5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT

5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Tota l'activitat que desenvolupa Barcelona Activa envers la ciutadania (serveis i programes) es vertebren al voltant d'una visió d'empresa socialment responsable, que busca impactar positivament a la ciutat de Barcelona per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de l'economia de Barcelona. Per aquest motiu, Barcelona Activa ha centrat bona part de la seva activitat 2021 en desenvolupar projectes enfocats a la reactivació econòmica de la ciutat. Després de la irrupció de la pandèmia al 2020 i l'adaptació urgent dels seus serveis, el 2021 ha estat l'any de consolidació de moltes de les mesures que es van impulsar en el marc del grup de Coordinació per a la reactivació econòmica CECORE.

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ

203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

GRI 413 COMUNITATS LOCALS

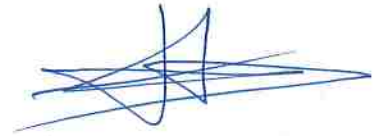
413-1 OPERACIONS AMB PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT LOCAL, AVALUACIONS D'IMPACTE I DESENVOLUPAMENT

Indicadors propis del nivell d'activitat	2018	%dones	2019	%dones	2020	%dones	2021	%dones
Persones ateses en Ocupació	24.004	56,8	27.526	56,9	26.957	59,7	30.675	58,9
Persones contractades amb programes de Plans d'Ocupació A partir de 2017, projectes integrals amb contractació	1.145	46,8	1.140	51,7	975	52,5	1.295	55,8
Joves orientats de centres educatius i universitats	13.002	51	13.252	51,7	8.412	50	10.494	52
Empreses ateses <i>L'any 2020 inclou subvenció autòno+ Barcelona</i>	7.125	-	6.511	-	21.921*	-	8.715	-
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	265	-	315	-	243	-	230	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	54.9M€	-	56.3 M€	-	54.4 M€	-	48,9M€	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	607	-	630	-	509	-	603	-
Persones emprenedores ateses	13.780	56,3	12.545	58	9.277	58	9.198	58,1
Projectes empresarials acompanyats	2.371	-	2.116	-	1.618	60,4	1.670	65
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	769	77,5	684	78,9	477	75,1	714	81,5
Total de persones en formació tecnològica	12.379	67,3	12.603	66,8	18.424	63,9	16.199	63,5
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori**	97	-	70	-	127**	-	184	-

A 2021 també s'han reactivat alguns anàlisis de resultats/impacte de serveis. A tall d'exemple:

- ✓ Evolució del perfil de les empreses instal·lades a la Incubadora de Glòries (2015-2021)

L'objectiu és descriure el perfil de les empreses que s'instal·len a la Incubadora Glòries i la seva evolució al llarg dels últims anys. La mostra inclou totes les empreses instal·lades a l'equipament entre els anys 2015 i 2021 i les dades fan referència al moment d'instal·lar-se a la Incubadora. S'han produït canvis en el perfil de l'empresa que s'instal·la a la Incubadora de Glòries: Les empreses cada



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

cop són més madures i comptem amb més finançament. Si al 2015 la mediana del finançament inicial era 56.000, el 2020 va ser 400.000 i el 2021 va ser 199.000. Els sectors d'activitat, en canvi, són estables al llarg del període analitzat (sent el sector TIC el majoritari), com també ho és la fase en la que es troben les empreses en el moment d'accedir a l'equipament (la majoria es troben en fase de desenvolupament o de mercat).

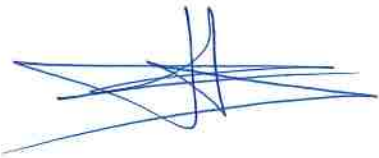
✓ Seguiment dels Projectes d'emprenedoria acompanyats durant el 2019

Aquest informe es basa en una enquesta que vol conèixer la situació d'aquells projectes d'emprenedoria que van rebre atenció per part de Barcelona Activa i diferencia entre projectes acompanyats (que van completar un itinerari mínim) i no acompanyats (no el van completar). Amb periodicitat anual, permet conèixer la sèrie històrica d'alguns indicadors clau, com ara la taxa de constitució dels projectes atesos i acompanyats per Barcelona Activa (des de 2003) i els motius per emprendre (des de 2006). La taxa de constitució dels projectes acompanyats ha estat del 68,7%: el 41,4% dels projectes acompanyats correspon a empreses legalment constituïdes, i el 27,3% a empreses en vies de constitució. A partir d'aquests resultats s'estima que s'han constituït 878 empreses, les quals sumarien 1.930 llocs de treball en el moment inicial, i 580 empreses més es trobarien en vies de constitució.

✓ Avaluació del programa Crea Feina 2020

L'objectiu és analitzar el disseny i la teoria del canvi del programa, fer una revisió de literatura sobre l'efectivitat de programes similars en altres entorns i avaluar la implementació i l'impacte en la creació d'ocupació i el perfil de persones contractades. El programa Crea Feina ha subvencionat 300 contractacions, corresponents a 248 empreses. Aquesta ajuda consistia en subvencionar 6 mesos de contractació i el 89,9% de les empreses han ampliat el contracte més enllà del període subvencionat. El 59% de les persones contractades són dones. S'ha complert així l'objectiu marcat per Barcelona Activa de superar el 40%. El 54,2% de les empreses considera que haguessin realitzat la contractació igualment sense disposar de l'ajuda del programa, mentre que la resta afirma que saber que existia el programa ha estat decisiu per prendre la decisió. Els nivells de satisfacció de les empreses és molt elevat amb un 4,1 sobre 5 de mitjana, especialment pel que fa al període de cobrament i l'absència d'incidències (valorat en 4,4 sobre 5).





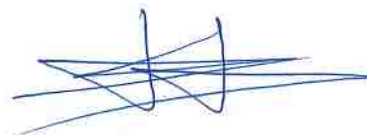
BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

102-40 LLISTA DE GRUPS D'INTERÈS
102-43 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

CANALS I FREQUÈNCIA DE LES COMUNICACIONS AMB ELS GRUPS D'INTERÈS 2021

GRUP D'INTERÈS: AJUNTAMENT / ÀMBIT MUNICIPAL	
Canal de comunicació	Frequència de la comunicació
Consell d'Administració de Barcelona Activa	Tres convocatòries oficials a l'any i reunions trimestrals de DG amb membres del Consell
Àrea Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI. Projecte FemTech	Reunió mensual
Consorci Biblioteques	Reunió semestral
Grups de treball municipal	Segons objectius del grup
Pla de transició digital justa. Comissionat d'Innovació Digital	Reunió mensual
Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat. Projecte Canòdrom.	Reunions de seguiment operatives - Trimestral
Secretaria general	Reunions trimestrals i comunicacions telefòniques
Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica	A demanda
Comissió d'Economia i hisenda	Mensual
Taula de Coordinació Transversal de Dades	Trimestral
Intervenció i Administració	Reunions setmanals
Gerència de Recursos	c/e, telèfon, reunions setmanals
Estratègia Ocupació Barcelona (EOB). Comissió Permanent/Comissió Rectora	Semestral/anual i en funció de les Taules i grups de treball
Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat	En funció del grup de treball, taula o comissió
Escola Municipal de segones oportunitats. Comissió de seguiment	Periòdica
Programa Làbora: Comissió estratègica	Mensual
Programa Làbora: Comissió de direcció	Quinzenal
Comissió municipal seguiment dispositius atenció persones en situació irregular	Trimestral
Pla Laboral ABITS. Comissió estratègica/Taula direcció tècnica	Bimensual
Taula de salut mental de districtes (Sant Martí; Sant Andreu, Ciutat Vella; Nou Barris)	Trimestral
Contractació pública responsable. Comissió de seguiment intramunicipal de la contractació social i taula de contractació pública amb agents	Periòdica
Xarxa de Joves de Barcelona. Taula	Mensual
Pla de Salut Mental (2016-2022). Comissió de seguiment	Anual
Taula de salut mental de districtes (Sant Martí, Sant Andreu, Ciutat Vella, Nou Barris)	Trimestral
Estratègia d'Inclusió i de Reducció de les Desigualtats Socials de Barcelona (2016-2027). Comissió de seguiment	Periòdica
Pla de Salut Mental (2016-2022). Comissió de seguiment	Anual i comunicacions telefòniques
Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere. Comissió de seguiment	Anual
Estratègia Local amb el Poble Gitano de Barcelona. Comissió de seguiment/consell de participació	Periòdica, no específica
Canal de comunicació	Frequència de la comunicació
Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020). Comissió de seguiment	Anual

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021



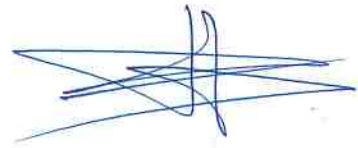
GRUP D'INTERÈS: AJUNTAMENT / ÀMBIT MUNICIPAL	
Taula seguiment obres Plaça de les Glòries	Trimestral
Estratègia Contra la Feminització de la Pobresa i de la Precarietat a Barcelona (2016-2020). Comissió de seguiment	Anual
Estratègia de democratització de l'economia de les cures	Periòdica, no específica
Pla de barris. Comitè de Pilotatge Pla de Barris	Periòdica, no específica
Consell Rector per a la Promoció de la Comunitat Portuària de Barcelona	Periòdica, anual
Grup de Treball de Formació del Consell Rector per a la Promoció de la Comunitat Portuària	Segons projectes
Comissió Permanent del Consell de la Formació Professional de la ciutat de Barcelona	Periòdica
Pla Delta	Reunions periòdiques
Pla Litoral	Reunions periòdiques

GRUP D'INTERÈS: ALTRES ADIMINISTRACIONS	
Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Comissió Bilateral (SOC)	Mensual i comunicacions telefòniques i wsp
Comissió d'Ocupació (Federació municipis de Catalunya)	Pendent reactivar
Xarxa de Ciutats a nivell estatal (Foro Ciudades por el empleo)	Semestral
Patronat (Fundació FP Barcelona)	Periòdica, no específica
Xarxa municipis Catalunya (Xarxa municipis LGTBI)	Semestral
Grup de treball ocupació trans (Xarxa municipis LGTBI)	Periòdica, no específica
Xarxa Municipis Catalunya - Xarxa municipis ESS	Periòdica, no específica
Seguiment conveni - Diferents grups de treball (AMB)	Periòdica, no específica
Coordinació Economia Blava (Generalitat. DG política marítima i pesca sostenible)	A demanda
Grup de treball del Congrés de Competències digitals (Polítiques digitals i administració pública)	Periòdica, no específica

GRUP D'INTERÈS: UNIVERSITATS	
Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Col·laboració en estudis polítiques de temps - Grup QUIT/UAB	No específica
Participació en el conveni de col·laboració amb l'Ajuntament arrel de compartir CJA. - UOC	Periòdica
Participació en l'àmbit de la plataformització i digitalització ESS - Càtedra Barcelona UOC en Economia digital	Periòdica, intensiva
Col·laborar en l'assoliment dels objectius estratègics de Barcelona Activa i de l'Ajuntament de Barcelona: facilitar l'activitat econòmica a la ciutadania i al teixit productiu; fomentar una activitat econòmica alineada amb l'Agenda global 2030 i els ODS; i enfortir l'atenció i els recursos per a la millora de l'ocupabilitat de les persones, així com apostar pels sectors estratègics amb alt valor afegit i que possibilitin una ocupació de qualitat - Càtedra UPF Desenvolupament local	Trimestral i comunicacions telefòniques i email
Grup de treball per a l'impuls de l'ecosistema. Projecte Deep Tech Node - UB, UAB, UPC, UPF i UOC	Periòdicament



GRUP D'INTERÈS: PERSONES TREBALLADORES	
Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Bústia de Comunicació Interna	Segons necessitat
Enquestes de formació	Fi de cada formació



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

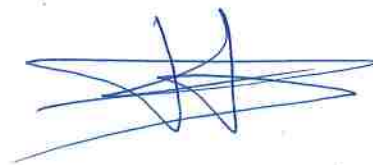
GRUP D'INTERÈS: PERSONES TREBALLADORES	
Manual acollida	Revisió anual
Documents corporatius: Missió i Valors	Revisió periòdica en funció de canvis organitzatius
Enquestes de satisfacció	En funció de servei/programa

GRUP D'INTERÈS: EMPRESES I PERSONES BENEFICIÀRIES	
Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Butlletins temàtics	Setmanal
Sessions de <i>networking</i> empreses incubades	Periòdica
Trucades telefòniques per estudis inserció	Semestral (o segons programa)
Web corporativa i webs de serveis	Contínua
Correu electrònic	Contínua
Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Telèfon	Contínua
Web corporativa	Contínua
Xarxes socials	Contínua

GRUP D'INTERÈS: EMPRESES PROVEÏDORES	
Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Plataformes i aplicacions de contractació, compres i facturació electrònica	Contínua
Correu electrònic amb comunicacions puntuals	Periòdica
Enviament digital de Memòria RSC	Anualment
Sessions informatives sobre licitacions	Segons tipus de licitacions
Reunions i visites	Periòdica

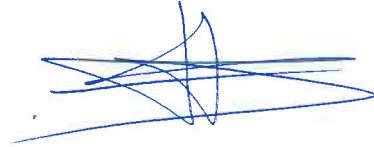
GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS		
	Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
BCL Centre Logístic	Comissió tecnologia i innovació	Trimestral
Barcelona Super Computing	Seguiment conveni	Semestral
Fundació Barcelona Open Data	Seguiment conveni col·laboració	Semestral
Xarxa Punt TIC (Generalitat)	Comissió de treball	Trimestral
GAP Consorci Formació Contínua	Comissió de treball de talent	Periòdiques en funció de projectes
Taula Steam-Consorci Educació de Barcelona	Taula	Mensual
Xarxa ateneus de fabricació digital	Comissions de treball/ Taula de seguiment	Mensual i periòdica en funció de projectes
REDEL (Red de Entidades para Desarrollo Local)	Reunions i trobades periòdiques	Dos cops l'any
SCALE (Xarxa de ciutats europees per fomentar el creixement de les <i>start-ups</i>)	Reunions i trobades periòdiques	Tres cops l'any
ANCES (Asociación Nacional de CEEI Españolas)	Reunions i trobades periòdiques	Periòdiques en funció projectes
	Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
EBN (European Business School)	Reunions i trobades periòdiques	Conferència anual
Consorci El Besós Tres Xemeneies	Reunions i trobades periòdiques	Sense especificar
Xarxa Parcs Científics de Catalunya (XPCAT)	Reunions i trobades periòdiques	Sense especificar

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021



GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS		
APTE (Asociación Parques Científicos y Tecnológicos de España)	Reunions i trobades periòdiques	Sense especificar
IASP (International Association of Science Parks and Areas of Innovation)	Reunions i trobades periòdiques	Sense especificar
Fira de Barcelona	Reunions i trobades periòdiques	Periòdica en funció d'esdeveniments
Àmbit participat d'Economia Social i Solidària	Seguiment Estratègia ESS BCN 2030	Periòdica
Grups de treball per a projectes de ciutat de l'Estratègia ESS BCN 2030	Reunions i trobades periòdiques	En funció de projectes
Xarxa Ateneus Cooperatius	Reunions i trobades periòdiques	Periòdica
Organitzacions i entitats de l'àmbit de l'Economia Social i Solidària	Reunions i trobades periòdiques	Periòdica en funció d'esdeveniments
Coòpolis	Reunions i trobades periòdiques	En funció de projectes
Taula tècnica acompanyament socioempresarial (Torre Jussana, CRAJ, Fed Cooperatives de Treball i Coòpolis)	Reunions i trobades periòdiques	Mensual
22@ Network	Comissions de Treball DG Membre Consell Assessor	Mensual (segons temàtica)
Stakeholders projecte europeu +Resilient	Reunions periòdiques	En funció de projectes
Grup motor del RevESstim	Reunions periòdiques	En funció del projecte i esdeveniments
Grup Intercooperació sector Cures	Reunions periòdiques	Mensual
Qualitat. Taula de Seguiment	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil	Anual
Xarxa empreses NUST (Nous Usos del Temps)	Més de 130 empreses amb pràctiques innovadores en conciliació i usos del temps	Periòdiques amb el grup motor i jornada anual
Taules de rendiment de comptes amb agents socioeconòmics dels districtes (pròpies de cada districte)	Seguiment dels Plans de Desenvolupament Econòmic de districte	Anual
Agents de representació laboral (sindicats)	Grup de seguiment dels punt de defensa de drets laborals	Semestral
Entitats de districte i barris específics (Sants Montjuïc, La Marina, Poble Sec, Nou Barris, Sant Martí, Besòs-Maresme, Horta-Guinardó, Ciutat Vella)	Taules, grups de treball, consells de barri.	Periòdica en funció de projectes

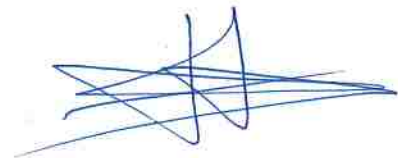




BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

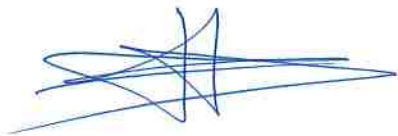
GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS		
	Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Barcelona Digital Talent	Comissió de treball/taula seguiment	Comissions periòdiques segons temàtiques
CTecno	Col·laboració en el Baròmetre CTecno (anual) i col·laboració projecte "Lab de Comerç"	Segons necessitats i temes
Clúster TIC (Consell Assessor Cibernàrium)	Consell Assessor	Trimestral
M4Social	Consell Assessor	Semestral
PIMEC	Reunions	Segons necessitats i temes
UB, UAB, UPC, UPF, UOC	Grup de Treball per a l'impuls de l'ecosistema. Projecte Depp Tech Node	Periòdicament
UPC	Reunions. DO d'Emprenedoria	Segons necessitats
Parc Científic de Barcelona (UB)	Col·laboració per a la posada en marxa d'una nova Incubadora, especialitzada en el sector Bio	Segons necessitats
IQS	Col·laboració per a la posada en marxa d'una nova Incubadora especialitzada en Indústria 4.0	Segons necessitats
TECH BCN	Col·laboracions en Jornades i Actes (Tech Spirit 2020) i en projectes de <i>landing</i> empresarial	Mensual
BCN GLOBAL	Som <i>partners</i> de la nova Agència Barcelona&Partners, d'atracció d'inversions estrangeres i col·laborem en l'Advisory Committee de l'Scale Up Monitor (és una enquesta anual)	Mensual /Trimestral
COMB (Col·legi Oficial de Metges de Barcelona)	Conveni de col·laboració per organització fòrums d'inversió	Dos cops l'any (mínim)
ICF (Institut Català de Finances)	Relació permanent en l'àmbit del finançament empresarial (OAE) i conveni per línia microcrèdits "B-Crèdits"	Segons necessitats
AVALIS i ICF	Relació permanent en l'àmbit del finançament empresarial (OAE)	Segons necessitats
Sònar	Conveni i col·laboracions en el marc del Sònar +D	Segons necessitats
DOCs Barcelona	Conveni i col·laboració en el marc del DOCs Pro (la vessant empresarial del festival)	Segons necessitats
BCD	Conveni, i membres del Patronat (Fèlix Ortega). Comitè Executiu	CE Trimestral
FAD	Conveni	Segons necessitats

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021



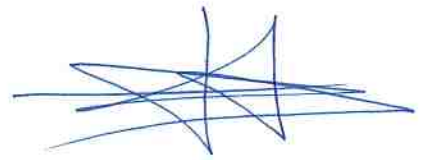
GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS		
	Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Clúster Audiovisual	Conveni i col·laboració en Setmana del Talent Audiovisual	Segons necessitats
Clúster Nàutic	Conveni i col·laboració en el marc de l'Estratègia Economia Blava	Segons necessitats
Barcelona Comerç	Conveni per a Col·laboració per digitalització comerç	Segons necessitats
Barcelona Oberta	Conveni per a Col·laboració per digitalització comerç	Segons necessitats
MWC	Convenis Barcelona Digital Talent. Reunions entre les entitats	Segons necessitats
UGT	ACOQ. Comissió Rectora i Executiva	Bianual
CCOO	ACOQ. Comissió Rectora i Executiva	Bianual
Consell de Gremis	ACOQ. Comissió Rectora	Trimestral
BIOCAT	L'Ajuntament és membre del Patronat, delegació habitual en Fèlix Ortega i col·laboració per a la posada en marxa d'un programa d'acceleració	Segons convocatòries
Federació de Cooperatives de Catalunya	ACOQ. Comissió Rectora	Trimestral
FEICAT	ACOQ. Comissió Rectora	Trimestral
Foment del Treball	ACOQ. Comissió Rectora i Executiva	Bianual
PIMEC	ACOQ. Comissió Rectora i Executiva	Bianual
Generalitat de Catalunya. SOC	ACOQ. Comissió Rectora i Permanent	Bianual
Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya	ACOQ. Comissió Rectora	Trimestral
Associació Barcelona Comerç	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
AVALOT	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Catalunya Centre Logístic	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
CCOO/Acció Jove	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
CECOT	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Consell de la Joventut	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Cooperatives de Treball CAT	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Generalitat de Catalunya. SOC	ACOQ. Comissió Rectora i Permanent	Bianual





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

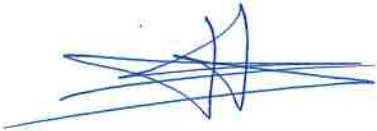
GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS		
	Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Economia Cooperativa, Social i Solidària	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
FECETC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
FEICAT	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Foment del Treball	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Generalitat de Catalunya. SOC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Gremi d'Hotels de Barcelona	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Mercabarna	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
PIMEC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Universitat de Barcelona	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
ACELLEC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
Acció Jove CCOO	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Comissió Executiva	Bianual



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS		
	Canal de comunicació	Freqüència de la comunicació
Foment del Treball	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Comissió Executiva	Bianual
Consell de la Joventut	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Comissió Executiva	Bianual
PIMEC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Comissió Executiva	Bianual
UPC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Taula de Seguiment	Anual
UGT	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Comissió Executiva	Bianual
SOC	Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat. Comissió Executiva	Bianual
EIT Urban Mobility	Seguiment del projecte de Acceleració amb reunions periòdiques per projectes específics	Bimensual
Port de Barcelona	Reunions tècniques de coordinació d'Economia Blava	Mensual
Taula publico-privada d'Economia Blava	Taula de governança PP	Bianual
Col·legi Administradors de Finques Barcelona i Lleida	Estratègia Amunt Persianes	Periòdica. Intensiva
Col·legi Agents de la Propietat Immobiliària de Barcelona i província	Estratègia Amunt Persianes	Segons necessitats
Pimec-Comerç	Estratègia Amunt Persianes	Segons necessitats
Barcelona Oberta	Estratègia Amunt Persianes	Segons necessitats
Barcelona Comerç	Estratègia Amunt Persianes	Segons necessitats





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

102-12 INICIATIVES EXTERNES

ADHESIÓ A INICIATIVES EXTERNES PER AL FOMENT DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

INICIATIVES EXTERNES	
Nom de la xarxa	Objectius
Red Española Pacto Mundial Naciones Unidas	Iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible en les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient, Lluita contra la Corrupció en les activitats i la estratègia de negoci de les empreses. Més de 12.500 entitats adherides en més de 160 països, és la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.
Charter de la diversitat	Codi de compromís que signen amb caràcter voluntari les empreses i institucions d'un mateix país, independentment de la seva mida, per fomentar el seu compromís a la diversitat.
Xarxa Municipis LGTBI	La Xarxa de Municipis LGTBI té la missió de fomentar que els pobles i ciutats de Catalunya impulsin polítiques públiques adreçades a avançar en el respecte i reconeixement de les diverses identitats i expressions de gènere, així com de les diverses orientacions afectives i sexuals, lluitant obertament contra la LGTBIfòbia, tot coordinant-se per assolir aquests objectius d'una manera col·laborativa i eficient.
Barcelona + Sostenible	Iniciativa municipal que promou una xarxa de més de 1.000 organitzacions compromeses amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica que construeixen col·lectivament una ciutat responsable amb les persones i l'entorn.

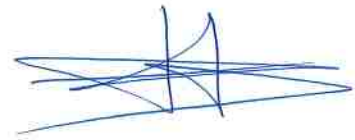


102-13 AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS

AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS, XARXES I INICIATIVES

ADHESIONS A INICIATIVES

Nom de la xarxa	Objectius
Réseau Cités de Métiers	Xarxa de ciutats que té l'objectiu d'optimitzar les polítiques d'ocupació municipals.
Foro de ciudades por el empleo	Millorar l'eficàcia de les polítiques d'ocupació i formació que desenvolupen els municipis, a través de la cooperació, la formació i l'intercanvi de bones pràctiques.
REDEL - Red de Entidades para el Desarrollo Local	Xarxa espanyola d'agències de desenvolupament local. Treballa per a la millora de les organitzacions que tenen com a objectiu potenciar el desenvolupament local.
ANCES - Asociación Nacional de Centros Europeos de Empresas e Innovación	La Xarxa té per objectiu promoure el desenvolupament econòmic i industrial a través dels CEEI (Centros Europeos de Empresas e Innovación), a través sobretot del foment de les PIMES innovadores.
EBN - European BIC	Xarxa d'entitats, parcs tecnològics i incubadores dedicades a l'impuls i el suport d'emprenedors i PIMES.
APTE - Asociación de Parques Tecnológicos de España	L'objectiu principal que té és impulsar, mitjançant la potenciació i difusió dels parcs científics i tecnològics, la renovació i diversificació de l'activitat productiva, el progrés tecnològic i el desenvolupament econòmic.
XPCAT - Xarxa Parcs Tecnològics de Catalunya	Contribuir al progrés tecnològic i al desenvolupament econòmic i social de Catalunya.
International Association of Science Parks IASP	Posar en contacte professionals de parcs científics a escala internacional i proporcionar serveis que n'impulsin el creixement i l'eficàcia.
Associació Empreses i Inst. 22@	Formada per aquelles empreses i entitats ubicades al districte 22@ de Barcelona, que consideren que la innovació i el coneixement han de ser part activa de la seva organització.
Circulo de Economía	Associació cívica que busca contribuir a la millora de la qualitat del debat públic mitjançant l'emissió d'opinió independent sobre els principals reptes que condicionen el progrés econòmic, social i polític.
AEDIPE	Col·laborar en la millora de l'exercici de la professió, facilitant la creació d'una xarxa de professionals i difonent coneixement sobre les funcions de Recursos Humans i Direcció de Persones en les organitzacions.
Fundació Factor Humà	Organització amb l'objectiu de millorar la gestió de les persones en les organitzacions.
Secartys	Associació Espanyola per a la internacionalització de les Empreses d'Electrònica, Informàtica i Telecomunicacions.
Eurocities http://www.eurocities.eu/	Presència a una xarxa de ciutats/governos locals de referència a escala europea amb més de 200 ciutats i 38 països
SCALE http://startupcityalliance.eu	Compartir coneixement sobre estratègies de suport a Start-ups des de governos locals.
Alianza STEAM por el talento femenino	Alineació amb iniciativa ministerial i obtenció d'informació interessant en l'àmbit STEAM.
ANDEMA-Asociación nacional para la defensa de la marca	Protecció de les marques d'empreses i entitats.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES

102-9 CADENA DE SUBMINISTRAMENT
GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
GRI 204 PRÀCTIQUES D'ADQUISICIÓ
204-1 PROPORCIÓ DE DESPESA EN EMPRESES PROVEÏDORES LOCALS

Barcelona Activa en qualitat d'empresa pública:

- Està subjecta a la Llei de Contractes del Sector Públic en el procediment d'adjudicació i formalització de contractes.
- Ha de seguir les Instruccions municipals existents i adherir-se obligatòriament als acords marcs que realitzi l'Ajuntament de Barcelona.

Les adquisicions es basen en l'elecció de l'oferta més avantatjosa en relació qualitat-preu i socialment més responsable, introduint en la mesura del possible empreses proveïdores de caràcter social, i contractant serveis o materials respectuosos amb el medi ambient.

D'aquesta manera, l'Ajuntament de Barcelona fomenta la incorporació en la compra pública municipal d'aspectes ètics, socials, laborals i de sostenibilitat ambiental. En aquest sentit, l'any 2017, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible, que és d'aplicació per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal, entre les quals es troba Barcelona Activa.

En aquest marc, l'Ajuntament de Barcelona va elaborar la Guia de contractació pública social, la Guia de contractació pública ambiental i les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat que són d'aplicació a Barcelona Activa com a empresa municipal.

El volum de facturació de les empreses proveïdores l'any 2021 ha estat de 23.868.461,01 euros, 896 empreses.

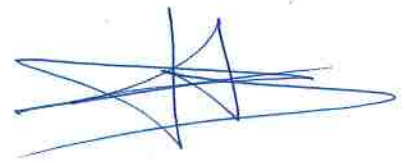
Volum de facturació i % d'empreses proveïdores en l'àmbit local				
	2018	2019	2020	2021
Volum de facturació i % d'empreses proveïdores en l'àmbit local	82%	85%	80%	79%
% d'empreses proveïdores locals respecte al número total d'empreses proveïdores	88%	88%	86%	85%

**Es consideren empreses proveïdores locals i de proximitat aquelles que tinguin el domicili a la província de Barcelona.*

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESES PROVEÏDORES
308-1 NOVES EMPRESES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES D'AVAUACIÓ I SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS AMBIENTALS
GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES
414-1 NOVES EMPRESES PROVEÏDORES QUE HAN PASST FILTRES DE SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS SOCIALS
414-2 IMPACTES SOCIALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRES I MESURES PRESES

INTEGRACIÓ DE CRITERIS AMBIENTALS



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

En base al marc d'actuació establert per la normativa d'aplicació i les línies definides per l'Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa ha anat introduint aspectes mediambientals en les seves licitacions sempre que ha estat procedent i aquests es podien vincular a l'objecte del contracte.

Així doncs, des de Barcelona Activa s'han desenvolupat les següents mesures en funció de la tipologia de contracte:

- En els contractes d'obres es valora com a criteri d'adjudicació el sistema de gestió dels residus de les organitzacions licitadores. També s'ha valorat la proposta de mesures de millora respecte a les exigències del projecte en matèria energètica, mediambiental i de sostenibilitat.
- En contractes de subministrament i col·locació d'elements de la zona de cocció de la cuina de l'equipament Parc Tecnològic i en el de mobiliari en l'equipament d'InnoBA-Can Jaumandreu (any 2018), es va exigir que:
 - Els materials dels embalatges estiguessin fabricats a partir de cartró o plàstic reciclat.
 - Es garantís la bona gestió dels residus a través d'un abocador autoritzat.
 - Els productes que continguessin fusta o productes derivats de la fusta tinguessin garanties de procedència d'explotacions forestals (certificat FSC, PEFC o equivalent) o fusta reciclada amb certificació.
- En subministraments de material informàtic, s'ha requerit un sistema Auto EcoView o funció equivalent d'auto ajustament de la brillantor en funció de les condicions lumíniques ambientals, i prèviament a l'adjudicació, s'ha comprovat per part dels serveis tècnics que el material ofert per la proposada adjudicatària complia aquests requeriments.

308-2 IMPACTES AMBIENTALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENTS I MESURES ADOPTADES

Totes aquestes mesures ajuden a minimitzar els impactes ambientals reals que genera Barcelona Activa en la seva cadena de subministrament i a reduir-ne els potencials, tot i que no n'hi ha cap que pugui generar un impacte negatiu significatiu per al medi ambient. De manera aproximada, un 7% de les empreses proveïdores han estat avaluades i seleccionades d'acord amb criteris ambientals. Les licitacions on s'incorporen aquests criteris són, especialment, les relacionades amb contractes d'obres, serveis com ara els de neteja i alguns subministraments, com els equips informàtics.

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS

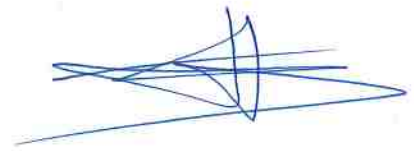
102-10 CANVIS SIGNIFICATIUS EN L'ORGANITZACIÓ I LA SEVA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

Barcelona Activa seguint la Llei de Contractes del Sector Públic i la Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona, incorpora clàusules socials en els seus contractes, especialment els de persones i serveis.

En aquest marc, s'han inclòs les següents condicions d'execució contractual en totes les contractacions:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes.
- Manteniment durant la vigència del contracte de les condicions laborals i socials i el percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

També hi ha altres condicions especials d'execució que s'han inclòs en funció de si es podien vincular o no a l'objecte del contracte, que són:

- Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat (formació estable, emissió de trucades i mecanització de dades, manteniment, campanya escola de dones, projecte de vida professional, Pla d'implantació RSC, regularització de persones immigrants, entre d'altres).
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Durant l'any 2021 en diverses ocasions, en funció de l'objecte del contracte, s'han utilitzat clàusules relacionades amb la subrogació contractual, subcontractació amb empreses de l'economia social i paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals.

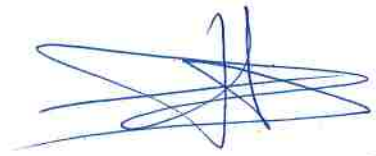
A part de les condicions especials d'execució, Barcelona Activa també ha previst, en la major part de les licitacions, criteris d'adjudicació de caràcter social com per exemple:

- Millora salarial respecte el salari del conveni de referència.
- Estabilitat en la contractació.
- Igualtat entre homes i dones.
- Conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

Amb l'objectiu d'avaluar el compliment d'aquestes condicions d'execució i/o criteris d'adjudicació, la persona responsable del contracte, amb el suport de la Direcció de Serveis Jurídics, revisa que, entre d'altres:

- S'aboni el salari ofert mitjançant la revisió dels TC abans del pagament de les factures.
- Les persones adscrites tinguin les condicions d'estabilitat laboral declarades mitjançant la revisió dels informes de vida laboral.
- S'adscriu les persones que s'havia indicat que s'adscriurien en l'oferta i/o en cas de canvi, el nou personal tingui les mateixes condicions.
- S'aporti el Pla d'Igualtat d'oportunitats i les mesures de conciliació.

Cal destacar que en aquest any 2021, el 100% de les empreses proveïdores que han estat seleccionades mitjançant un procediment de licitacions han estat avaluades d'acord amb criteris socials. D'altra banda, amb relació als possibles impactes socials negatius, no s'ha identificat cap empresa proveïdora que pugui generar un risc significatiu.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

5.3 PERSONES USUÀRIES

Tots els equipaments de Barcelona Activa disposen de Plans d'Emergència visibles per a totes les persones usuàries dels serveis i són actualitzats periòdicament. Al marge d'aquests plans, cada equipament disposa de diversos elements per garantir la seguretat del personal tant intern com de la ciutadania (personal de seguretat, càmeres de vigilància, dispositiu tecnològics d'enviament d'alertes...) que es troben recollits per equipament i a disposició del personal al document Elements de Seguretat, accessible per a tota l'organització.

A més, Barcelona Activa disposa del Reglament Ús d'equipaments on consten els deures però també els drets de les persones usuàries pel que fa especialment l'ús dels espais comuns.

SISTEMES DE RECLAMACIÓ: CANAL IRIS DE QUEIXES I SUGGERIMENTS

El canal IRIS és el canal municipal d'entrada de queixes i suggeriments i del qual forma part Barcelona Activa. En aquest sentit, també permet identificar riscos i àrees de millora en la prestació dels serveis a la ciutadania.

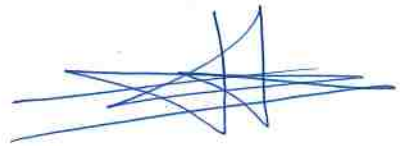
De manera trimestral s'elabora un informe de seguiment que s'eleva a tot l'equip de Direcció, inclosa la Direcció General. En algunes ocasions, aquesta ha estat una via d'entrada de temes que han suposat una oportunitat de millora per l'organització i també per anticipar aspectes que s'havien de treballar.

TIPOLOGIA	2019	2020	2021
Agraïment	3	3	1
Consulta	24	36	28
Consulta - subvenció	216	128	59
Incidència	182	381	197
Petició de servei	-	1	-
Queixa	5	8	-
Suggeriment	-	1	3
TOTAL	430	558	288

**Les incidències de l'any 2020 inclouen les incidències derivades del procés de sol·licitud telemàtic de les subvencions Autòno+ Barcelona, registrades a Barcelona Activa des del portal de l'Ajuntament.*

Respecte a les incidències i queixes, estan totes respostes i solucionades en el termini màxim de 30 dies que estableix la normativa IRIS.





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

5.4 INFORMACIÓ FISCAL

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ
102-48 REEXPRESSIONS DE LA INFORMACIÓ
GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC
GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
201-1 VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT
201-4 ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN
GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES
203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

INFORMACIÓ FISCAL

Barcelona Activa és una societat que actua d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat, aprovat mitjançant el Reial Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats.

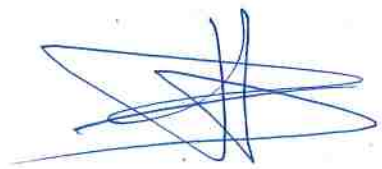
Malgrat ser una societat anònima, el capital és 100% propietat de l'Ajuntament de Barcelona, i l'entitat funciona amb criteris de benefici tendent a zero. D'aquesta manera, es reverteixen els màxims beneficis a la ciutadania i a les empreses en forma de serveis i programes.

Barcelona Activa, per dur a terme la seva activitat, disposa de dues grans fonts de finançament:

- Les aportacions que fa el propi Ajuntament de Barcelona.
- Els fons que provenen d'entitats atorgants de subvencions, destinats al desenvolupament de programes o projectes específics, alineats amb l'estratègia de l'organització i el Pla d'Actuació Municipal.

Finalment, existeix un petit percentatge d'ingressos propis provinent de la gestió dels espais de Barcelona Activa, com les incubadores o els auditoris.

IMPORTS I VIES DE FINANÇAMENT PÚBLIQUES				
	2018	2019	2020	2021
Ajuntament de Barcelona	36,8M€ (74%)	36,8 M€(72%)	40,05M€ (78%)	49,04M€ (83%)
Generalitat de Catalunya	9,8M€ (20%)	10,7M€ (21%)	9,1M€ (18%)	7,5M€ (13%)
Fons Europeu de Desenvolupament Regional	1,9M€ (4%)	2,1M€(4%)	1,53 M€ (3%)	1,77M€ (3%)
Altres vies de finançament europeu	87.312€ (0%)	454.010€(1%)	336.241€ (1%)	511.257€ (1%)
Altres organismes	11.398€ (0%)	15.503€(0%)	14.801€	34.313€



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

GESTIÓ DELS RECURSOS ECONÒMICS

L'execució del finançament municipal es destina a cobrir les següents partides:

- Despeses de funcionament de Barcelona Activa.
- Cofinançament que sigui necessari o dèficit que es pugui derivar dels diferents programes subvencionats.
- Finançament de l'activitat finalista alineada amb l'estratègia corresponent en polítiques d'ocupació, empenedoria i empresa, i altres accions de promoció de ciutat.

La gestió d'aquests recursos econòmics es regeix pel criteri d'estabilitat pressupostària establert pel grup municipal de l'Ajuntament de Barcelona dins de cada exercici corrent, juntament amb una estricta planificació i seguiment pressupostari.

Aquest pressupost s'estructura per les diferents Direccions Executives i Operatives, considerant la despesa en estructura pròpia de Barcelona Activa i la despesa en programes. Cada mes, es realitza una revisió pressupostària de cada una de les Direccions per fer una reassignació de recursos econòmics en el cas que es consideri necessari, garantint la totalitat d'execució en temps i forma.

El pressupost és el reflex econòmic del Pla d'actuacions i dels objectius estratègics definits per a cadascuna de les Direccions Executives, Corporativa i Operatives, i és aprovat prèviament per Consell d'Administració, de la mateixa manera que es fa amb l'aprovació dels comptes anuals.

Durant l'exercici del 2021 s'ha comptabilitzat uns ingressos totals per valor de 61,9M€, mentre que les despeses operacionals han suposat 27,9M€ i els salaris i beneficis de les persones empleades han representat 33,8M€, dels quals 15,9M€ representen els salaris del personal de programes. En aquest import estan inclosos tant els salaris del personal d'estructura com tot aquell personal temporal vinculat a una obra o servei. Alhora està inclosa tota la despesa social en formació, tiquets restaurant i pla de pensions que reben les persones treballadores de l'organització.

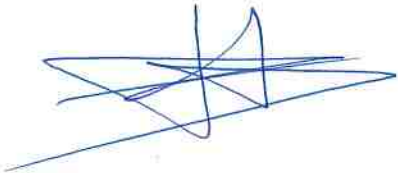
L'impost corrent registrat sobre beneficis de l'any 2021 ha estat de 43.404,24€.

VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT				
	2018	2019	2020	2021
Valor econòmic directe generat: ingressos	51.744.854€	53.006.353€	53.500.675 €	61.905.949€
Valor econòmic distribuït: Costos operacionals	21.135.412€	20.898.020€	25.350.800€	27.927.794,77€
Valor econòmic distribuït: Salaries i beneficis de les persones empleades	30.557.625€	31.980.590€	28.036.126 €	33.800.240€
Valor econòmic distribuït: Pagaments al govern	13.079€	31.957€	28.207€	43.404,24€
Valor econòmic distribuït TOTAL	51.706.117€	52.910.567€	53.416.054 €	61.775.736€
Valor econòmic retingut	38.739€	95.786	84.621€	130.213€



* Inclou tota la despesa excepte la de personal contractat, fixa o temporal, i tant pel que fa a salaris com a altres beneficis socials.

** Inclou sous de personal d'estructura, sous de personal temporal vinculat a programes, altres despeses o beneficis socials, com la formació, el pla de pensions i els tiquets restaurant que se'ls hi dona a les persones treballadores.



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS

203-1 INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS SUPORTATS

Barcelona Activa realitza inversions en funció de les necessitats de l'entitat, sempre amb la prèvia formulació i aprovació per part de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona. Segons la tipologia de les inversions, aquestes poden ser activades dins del patrimoni de la societat, o bé pot ser el propi Ajuntament qui se les activi com a propietari dels béns.

El pressupost d'inversions municipal (PIM) de Barcelona Activa per l'any 2021 ha estat d'1,98M€, i diferencia dos conceptes:

- Inversions en equipaments.
- Inversions en sistemes d'informació.

D'altra banda, algunes subvencions de tercers, com és el cas del Fons Europeu de Desenvolupament Regional de la Unió Europea (FEDER), tenen una partida d'inversions que permet adequar espais, desenvolupar aplicacions, o altres tipus d'inversió en clau de creixement empresarial o digitalització de serveis públics, amb el conseqüent impacte positiu per a les persones emprenedores, empreses, o la ciutadania en general.

6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI

GRI 102-55 ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI

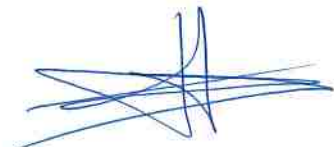
Els continguts d'aquest índex s'han elaborat d'acord amb l'opció essencial de conformitat amb l'Estàndard GRI.

ASPECTES GENERALS			
GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
PERFIL DE LA ORGANITZACIÓ			
GRI 102 CONTINGUTS GENERALS			
102-1	Nom de l'organització	Descripció de la organització	2
102-2	Activitats, marques, productes i/o serveis	Estructura Organitzativa	3
102-7	Dimensions de l'organització	2.1 Ocupació	21
102-8	Informació sobre persones treballadores i altres	2.1 Ocupació	21
102-9	Cadena de subministrament	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
102-10	Canvis significatius en l'organització i la seva cadena de subministrament	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
102-11	Principi o enfocament de precaució	Identificació i gestió de riscos	6
102-12	Iniciatives externes	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	51
102-13	Afiliació a associacions	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	51
ESTRATÈGIA			
102-15	Principals impactes, riscos i oportunitats	Identificació i gestió de riscos	7
ÈTICA I INTEGRITAT			
102-16	Valors, principis, estàndards i normes de conducta	Descripció de l'organització 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	7 48
GOVERNANÇA			
102-14	Declaració d'alta direcció responsable de la presa de decisions	Comptes anuals	61
102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials	Identificació i gestió de riscos	6

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc	Identificació i gestió de riscos	6
102-31	Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials	Identificació i gestió de riscos	6
102-33	Comunicació de preocupacions crítiques	Identificació i gestió de riscos	6
102-34	Tipus i número de preocupacions crítiques	Identificació i gestió de riscos	6
102-35	Polítiques de remuneració	2.1 Ocupació	21
PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS			
102-40	Llista de grups d'interès	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	48
102-41	Acords de negociació col·lectiva	2.4 Relacions socials	37
102-42	Identificació i selecció de grups d'interès	Identificació i gestió de riscos	7
102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	48



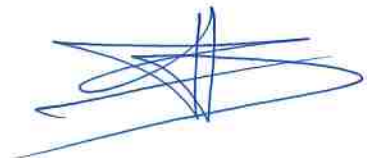


GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
METODOLOGIA DE L'INFORME			
102-48	Re expressions de la informació	5.4 Informació fiscal	67
102-50	Període objecte de l'informe	Introducció	2
102-52	Cicle de l'elaboració de l'informe	Introducció	2
102-54	Declaració de l'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI	Introducció	2
102-55	Índex de contingut GRI	6. Índex de continguts GRI	70
ASPECTES ESPECÍFICS			
ÀMBIT ECONÒMIC			
GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC			
103	Enfocament de gestió	5.4 Informació fiscal	67
201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	5.4 Informació fiscal	67
201-4	Assistència financera rebuda del govern	5.4 Informació fiscal	67
GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES			
203-1	Inversions en infraestructures i serveis suportats	5.4 Informació fiscal	67
203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	48
GRI 204 PRÀCTIQUES D'AQUISICIÓ			
103	Enfocament de gestió	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	58
204-1	Proporció de despesa en empreses proveïdores locals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	58
GRI 205 ANTICORRUPCIÓ			
103	Enfocament de gestió	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	45
205-1	Operacions avaluades per a riscos relacionats amb la corrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	45
205-2	Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	45
205-3	Casos confirmats de corrupció i mesures adoptades	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	45
ÀMBIT AMBIENTAL			
GRI 301 MATERIALS			
103	Enfocament de gestió	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	15
301-1	Materials per pes o volum	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	15
301-2	Materials reciclats	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	15
GRI 302 ENERGIA			
103	Enfocament de gestió	1.3 Ús sostenible dels recursos	17
302-1	Consum energètic intern	1.3 Ús sostenible dels recursos	17
302-2	Consum energètic extern	1.3 Ús sostenible dels recursos	17
GRI 303 AIGUA			
103	Enfocament de gestió	1.3 Ús sostenible dels recursos	17
303-5	Consum d'aigua	1.3 Ús sostenible dels recursos	17
GRI 304 BIODIVERSITAT			
103	Enfocament de gestió	1.5 Protecció de la biodiversitat	21
304-2	Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat	1.5 Protecció de la biodiversitat	21

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
ÀMBIT AMBIENTAL			
GRI 305 EMISSIONS			
103	Enfocament de gestió	1.4 Canvi climàtic	19
305-1	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 1)	1.4 Canvi climàtic	19
305-2	Emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) en generar energia (abast 2)	1.4 Canvi climàtic	19
305-3	Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 3)	1.4 Canvi climàtic	19
305-5	Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	1.4 Canvi climàtic	19
GRI 306 GESTIÓ DE RESIDUS			
103	Enfocament de gestió	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	15
306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	15
GRI 307 COMPLIMENT AMBIENTAL			
103	Enfocament de gestió	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	48
307-1	Incompliment de la legislació i la normativa ambiental	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	48
GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESES PROVEÏDORES			
103	Enfocament de gestió	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
308-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
308-2	Impactes ambientals negatius en la cadena de subministraments i mesures adoptades	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
ÀMBIT SOCIAL			
GRI 401 OCUPACIÓ			
103	Enfocament de gestió	2.1 Ocupació	21
401-3	Permís parental	2.2 Organització del treball	31
GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA			
103	Enfocament de gestió	2.4 Relacions socials	37
402-1	Terminis d'avís mínims sobre canvis operacionals	2.4 Relacions socials	37
GRI 403 SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL			
103	Enfocament de gestió	2.3 Salut i seguretat	34
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	2.3 Salut i seguretat	34
403-8	Persones treballadores cobertes pel sistema de gestió de seguretat i salut	2.3 Salut i seguretat	34
403-9	Lesions per accident laboral	2.3 Salut i seguretat	34
403-10	Malalties laborals	2.3 Salut i seguretat	34
GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ			
103	Enfocament de gestió	2.5 Formació	40
404-1	Mitjana d'hores de capacitació anuals per persona treballadora	2.5 Formació	40
GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS			
103	Enfocament de gestió	2.6 Igualtat i Diversitat	42
405-1	Diversitat en òrgans de govern i persones treballadores	2.1 Ocupació	21
405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de les dones respecte als homes	2.1 Ocupació	21





BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2021

GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ			
103	Enfocament de gestió	2.6 Igualtat i Diversitat	42
406-1	Casos de discriminació i accions correctives d'empreses	2.6 Igualtat i Diversitat	42
ÀMBIT SOCIAL			
GRI 408 TREBALL INFANTIL			
103	Enfocament de gestió	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
408-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball infantil	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
GRI 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI			
103	Enfocament de gestió	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
409-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
GRI 412 AVALUACIÓ DE RISCOS HUMANS			
412-1	Operacions sotmeses a revisions o avaluacions d'impacte sobre els drets humans	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
412-2	Formació de persones treballadores en polítiques o procediments sobre drets humans	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
412-3	Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre drets humans o sotmesos a avaluació de drets humans	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	45
GRI 413 COMUNITATS LOCALS			
413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible 5.4 Informació fiscal	51
GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES			
103	Enfocament de gestió	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
414-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
414-2	Impactes socials negatius en la cadena de subministres i mesures preses	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	63
GRI 419 COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC			
103	Enfocament de gestió	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	48
419-1	Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	48